



LUNDS
UNIVERSITET

Årsredovisning 2023

LUNDS UNIVERSITET | STYR 2023/2800





Erik Renström och Lena Eskilsson.

Rektorerna har ordet

Den 3 oktober kom ett besked som fick hela universitetet att jubla. Kungliga Vetenskapsakademien tillkännagav att Anne L'Huillier, professor i atomfysik, var en av tre forskare som tilldelades 2023 års Nobelpris i fysik. L'Huilliers pionjärbete inom attofysik har öppnat dörren för ett nytt forskningsfält inom fysiken och Anne L'Huillier är en av universitetets mest internationellt erkända och prisbelönta forskare. På Lunds universitet har stoltheten över priset varit påtaglig överallt – bland studenter och medarbetare inom alla personalkategorier. Priset har också bidragit till stort externt intresse för ämnet fysik vid Lunds universitet och för Anne L'Huillier som person och forskare.

Lunds universitet är ett av landets största och mest forskningsintensiva universitet med en stark internationell prägel inom utbildning och forskning. För att universitetet fortsatt ska kunna hävda sig väl i den globala konkurrensen har arbetet med ökat internationellt genomslag prioriterats under 2023. Bland annat har ett omfattande internt arbete påbörjats för att öka universitetets citeringar i topprankade tidskrifter. Universitetet identifierar också strategiska samarbetspartners i olika delar av världen inom arbetet med Globalt dynamiskt engagemang. Under året har fördjupade avtal skrivits med framstående universitet såsom University of California, Berkeley (avsiktsförklaring, MoU) och Singapore Management University (bredare studentutbytesavtal).

Universitetet behöver också vara och uppfattas som en dynamisk miljö för att attrahera internationell kompetens inom akademi, näringsliv och industri. Under året har universitetet i samarbete med Lunds kommun fördjupat samarbetet kring ett innovationsdistrikt i regionen. I detta ska bland annat djuptekniska innovationer stå i fokus med utgångspunkt i de världsledande forskningsinfrastrukturerna MAX IV och European Spallation Source (ESS).

Lunds universitet har tilldelats fyra *Wallenberg Academy Fellows* (WAF) under 2023. Detta är ett excellensprogram för unga, internationella forskare. Universitetet har som ambition att få ännu fler av dessa prestigefyllda uppdrag. En särskild satsning på biträdande universitetslektorat har därför påbörjats i syfte att matcha kandidater som kan nomineras till WAF under 2025.

För ökat internationellt genomslag krävs utbyten och

samarbete med världens mest innovativa och vetenskapliga miljöer. Ett sådant exempel är samarbetet med Skånes universitetssjukhus och Leiden University Medical Center inom avancerade terapiläkemedel (ATMP). Även nationellt pågår många projekt inom ATMP och under året har universitetet inrättat ett fakultetsöverskridande centrum – LU-ATMP. Detta centrum utgör en del av en nationell infrastruktur med ledande universitet, sjukhus och aktörer inom industrin för livsvetenskaper. Universitetet har även satsat på ett Metodcentrum inom samhällsvetenskap. I detta metodcentrum ska hela skalan av samhälls- och beteendevetenskapliga forskningsmetoder tillämpas och utvecklas.

Inom utbildning sker arbetet med ökat internationellt genomslag främst genom att samarbetet inom *European University Alliance for Global Health* (EUGLOH) har fördjupats och nya kurser har tagits fram. För att möta nya samhällsbehov och en arbetsmarknad som präglas av omställning arbetar universitetet bland annat genom EduLab, en experimentverkstad för kursutveckling av nya korta kurser. I slutet av 2023 startade projektet "En samlad utbildningswebb" som ska bli en gemensam webb för blivande studenter. Därutöver har universitetet etablerat en universitetsgemensam och samordnad tentamensservice.

En internationell tättplats är möjlig enbart genom att Sverige och universitetet använder sina forskningsresurser klokt och strategiskt. Universitetet skickade i oktober sitt inspel till den kommande forsknings- och innovationspropositionen. Där lyfts bland annat drift och utveckling av MAX IV och en långsiktig strategisk planering och finansiering för de kommande tio åren önskas. Kostnaderna för MAX IV har stigit avsevärt på grund av ökade ränte- och energikostnader. I regeringens beslutade budget för 2024 tilldelas MAX IV 40 miljoner kronor vilket täcker en del av de ökade kostnaderna.

Året startade med stor ekonomisk oro på grund av hög inflation och ökade energikostnader. För Lunds universitet har denna oro delvis skingrats genom ökade ränteintäkter som kan möjliggöra satsningar på ökat internationellt genomslag.

Erik Renström, rektor

Lena Eskilsson, prorektor



Studenterna har ordet

Under 2023 har studenterna, likt alla andra i vårt samhälle, fått navigera i de stora svårigheter som präglat vår omvärld. Studenterna, som har kunnat förkovra sig i ett studentliv som återhämtat sig efter pandemin, har också fått finna sig i att studera i och utvecklas inom en värld som är fylld med osäkerhet. Det har funnits oro och ovisshet hos studenterna gällande vilken värld de kommer att möta efter sina studier, men också en beslutsamhet över vikten av utbildning och individens möjlighet att bidra positivt till samhället.

Utöver omvärldsläget har studenterna under 2023 även påverkats av den snabba tekniska utvecklingen och utvecklingen av AI-verktyg. För studenterna och studentkårerna är det viktigt att visa att utvecklingen av AI inte enbart innebär ett hot, i frågan om examinationer och fusk, utan också presenterar en möjlighet att utveckla pedagogiken och arbeta med kvalitetshöjande digitala inslag i undervisningen. Det behöver fortsatt prioriteras att arbeta med digitala lärmiljöer för att både studenter och lärare ska kunna nyttja potentialen i den tekniska utvecklingen.

Under året har ett stort arbete skett på Lunds universitet med projekt och insatser som är viktiga för studenterna. Lunds universitets studentkårer (LUS) är mycket

glada över att se det fortsatta arbetet med projektet som ser över högskolepedagogisk kompetensutveckling och pedagogiska meriteringsvägar.

Projektet har bidragit med förslag på rekommendationer för att stärka den pedagogiska utvecklingen och studentkårerna ser fram emot implementeringen framåt.

Lunds universitet har även arbetat med studenternas arbetsmiljö, och är i processen att införa studiesociala skyddsronder på fakulteterna. Dessa kommer vara ett effektivt verktyg för att undersöka studenternas studietituation, och för att genomföra förändringar som kan förbättra studenternas psykiska hälsa. Detta är ett arbete som LUS ser högst positivt på. I LUS rapport *En hållbar studietituation?* beskrivs behovet av ett mer proaktivt arbete för att förbättra studenternas psykiska hälsa, exempelvis genom likvärdiga stödfunktioner på hela universitetet, och genom att förbättra förutsättningarna för sammanhängande återhämtning. Studentkårerna ser positivt på den samsyn som finns med universitetet i flera frågor som är viktiga för studenterna, och ser fram emot fortsatt gemensamt arbete under 2024.

Lunds universitets studentkårer

Styrelsen

Lunds universitets styrelse har till uppgift att besluta i viktigare frågor avseende verksamhetens övergripande inriktning och organisation. En betydande del av styrelsens arbete består av att ge stöd och råd till lärosätets ledning samt att se till att det finns en betryggande intern styrning och kontroll.

Styrelsen är universitetets högsta beslutande organ. Styrelsen vid ett universitet eller en högskola ska kunna göra strategiska prioriteringar och fatta viktiga beslut. Styrelsen är kollektivt ansvarig för verksamheten inför regeringen. Enligt högskolelagen (1992:1434) ska styrelsen ha inseeende över högskolans alla angelägenheter och svarar för att dess uppgifter fullgörs. Enligt myndighetsförordningen (2007:515) ska styrelsen se till att lärosätet bedrivs effektivt och enligt gällande rätt.

Universitetsstyrelsen består av 15 ledamöter: rektor, tre representanter för lärarna, tre representanter för studenterna samt åtta externa ledamöter som utses av regeringen. Ordföranden är en av de externa ledamöterna. Lärarrepresentanterna utses av universitetskollegiets representanter för vetenskapligt eller konstnärligt kompetenta lärare och övriga anställda, genom val. Ledamöterna utses normalt för tre år förutom företrädare för studenterna, vilka utses för ett år enligt den ordning som stadgas i 7 § Studentkårsförordningen (2009:769). Nuvarande

mandatperiod för de externa ledamöterna är 1 maj 2023–30 september 2024. Nuvarande mandatperiod för lärarrepresentanter är 1 maj 2023–30 april 2026. Skälet till den förkortade mandatperioden för de externa ledamöterna är att regeringen avser att se över processen för val av universitetsstyrelser. Kopplat till styrelsen finns ett revisionsutskott som består av ledamöter från styrelsen samt en studentrepresentant och en arbetstagarrepresentant. Det har även funnits ett riskutskott kopplat till styrelsen. Detta avvecklades i juni 2023 som ett led i att på bredare front engagera styrelsen i det årliga riskarbetet.

Universitetets styrelse sammanträder sex gånger per år. Exempel på frågor som behandlats i styrelsen under 2023 är ny strategi för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt ny kris- och beredskapsplan. Styrelsen beslutar årligen bland annat om universitetets årsredovisning, budgetunderlag till regeringen, totalbudget, verksamhetsplan och resursfördelning samt revisionsplan.



Lunds universitets styrelse.

Främre raden från vänster till höger: Lars B Dahlin, Alva Söderbäck, Sara Ek, Henrik Palme, Ingrid Petersson, Gudrun Antemar, Erik Renström, Jens Oddershede, Emmy Svensson.

Bakre raden från vänster till höger: Christofer Edling, Magnus Christiansson, Tom Erixon, Ingrid Bengtsson-Rijavec, Pernilla Johansson.

Frånvarande: Torbjörn Lundahl.

Figurförteckning

1. INLEDNING

1.1 Ekonomisk utveckling	8
1.2 Studenter på grundnivå och avancerad nivå	8
1.3 Studenter på forskarnivå	8
1.4 Personal	8
1.5 Masterexamina	19
1.6 Helårsstudenter och helårsprestationer	19
1.7 Antal anställda IIIEE	19
1.8 MOOC-deltagare 2023	19

2. UTBILDNING

2.1 Fördelning per fakultet	20
2.2 Universitetets utbildningsprofil	20
2.3 Söktryck: Program, grundnivå	20
2.4 Söktryck: Program, avancerad nivå	20
2.5 Helårsstudenter och helårsprestationer	21
2.6 Kostnad per helårsstudent och helårsprestation	22
2.7 Sökande: Program, grundnivå	23
2.8 Registrerade: Program, grundnivå	23
2.9 Sökande: Program, avancerad nivå	23
2.10 Registrerade: Program, avancerad nivå	23
2.11 Sökande: Fristående kurser	23
2.12 Registrerade: Fristående kurser	23
2.13 Intäkter för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning	24
2.14 Kostnader för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning	24
2.15 Antal examina på grundnivå och avancerad nivå	24
2.16 Ekonomisk utveckling för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning	24
2.17 Antal examina per examenstyp	24
2.18 Antal utbildningsprogram och fristående kurser	25
2.19 Mål för antal examina för vissa utbildningar	26
2.20 Helårsstudenter och examina för hälso- och sjukvårdsutbildningar	26
2.21 Mål för antal examina för vissa utbildningar	27
2.22 Antal erbjudna platser och sökande samt antal helårsstudenter och helårsprestationer i jiddisch	28
2.23 Antal helårsstudenter på sommarkurser	29
2.24 Internationell mobilitet	32
2.25 Intäkter och kostnader studieavgifter	32
2.26 Antal studenter med beviljat riktat pedagogiskt stöd	33
2.27 Kompletterande utbildning för personer med utländsk akademisk examen	36

3. FORSKNING

3.1 Intäkter för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning	38
3.3 Ekonomisk utveckling för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning	38
3.2 Kostnader för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning	38
3.4 Universitetets största bidragsfinansierare	38
3.5 Rankingresultat	39
3.6 Forskarstudenter	43
3.7 Forskarstudenter	43
3.8 Examina på forskarnivå	43
3.9 Forskarstudenter per finansieringsform	43
3.10 Forskarstudenter med anställning utanför universitetet	43
3.11 Kostnad per vetenskaplig publikation	49
3.12 Publikationer	49

4. SAMVERKAN OCH INNOVATION

4.1 Innovationsresultat	55
4.2 Innovationskontor Syds flödestal	56
4.3 Medel för innovationskontor Syd	57
4.4 Tillväxt LU Holding AB:s portföljbolag 2018–2022	57

5. KOMPETENSFÖRSÖRJNING

5.1 Antal anställda	62
5.2 Antal professorer per fakultet/motsvarande	65
5.3 Andel kvinnor bland professorer	65
5.4 Sjukfrånvaro	66

6. EKONOMISK ANALYS OCH FINANSIELLA RAPPORTER

6.1 Ekonomisk utveckling	68
6.2 Verksamhetsutfall totalt	68
6.3 Intäkter	69
6.4 Kostnader	69
6.5 Verksamhetsutfall för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	70
6.6 Verksamhetsutfall för forskning och utbildning på forskarnivå	71
6.7 Finansiella intäkter och kostnader	72
6.8 Likvida medel och upplåning	72
6.9 Myndighetskapital och oförbrukade bidrag	73
6.10 Erhållna nya donationer	74
6.11 Placeringar av donationsmedel	74
6.12 Förmögenhetsutveckling av donationsmedel	74
6.13 Uthyrning av bostäder	91
6.14 ALF-medel	91
6.15 ALF utvecklingsmedel	92

Innehållsförteckning

REKTORERNA HAR ORDET	3	5. KOMPETENSFÖRSÖRJNING	60
STUDENTERNA HAR ORDET	4	5.1 Strategiskt arbete inom HR	61
STYRELSEN	5	5.2 Personalstruktur	61
1. INLEDNING	8	5.3 Kompetensförsörjning och karriärutveckling	62
1.1 Detta är Lunds universitet	9	5.4 Lärarskap och pedagogisk utveckling	63
1.2 Introduktion till universitetets olika delar	10	5.5 Avtal och anställningsvillkor	64
1.3 Hållbar utveckling	16	5.6 Jämställdhet och lika villkor	65
1.4 Informationssäkerhet	18	5.7 Arbetsmiljö	66
1.5 Internationella miljöinstitutet för industriell miljöekonomi	18	6. EKONOMISK ANALYS OCH FINANSIELLA RAPPORTER	67
2. UTBILDNING	20	6.1 Ekonomisk utveckling	68
2.1 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	21	6.2 Intäkter	69
2.2 Globalt engagemang och internationella frågor	30	6.3 Kostnader	69
2.3 Likabehandling och service till studenter	33	6.4 Utbildning	70
2.4 Organiserat studentinflytande	34	6.5 Forskning	71
2.5 Kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling	34	6.6 Finansnetto, likviditet och upplåning	72
2.6 Kompletterande utbildningar för personer med avslutad utländsk utbildning	36	6.7 Myndighetskapital och oförbrukade bidrag	73
2.7 Bedömning av reell kompetens	37	6.8 Möjligheter och utmaningar	73
3. FORSKNING	38	6.9 Donationsmedel	74
3.1 Ett dynamiskt forskningsuniversitet	39	6.10 Resultaträkning	75
3.2 Forskning vid universitetet	40	6.11 Balansräkning	76
3.3 Utbildning på forskarnivå	42	6.11 Balansräkning forts.	77
3.4 Starka forskningsmiljöer möter vår tids utmaningar ..	44	6.12 Redovisning mot anslag	78
3.5 Europeiska unionens ramprogram för forskning och innovation	45	6.13 Tilläggsupplysningar och noter	79
3.6 Forskningsinfrastruktur	47	6.14 Stiftelser med anknuten förvaltning	88
3.7 MAX IV	48	6.15 Redovisning av takbelopp	89
3.8 Vetenskapliga publikationer	49	6.16 Anslagssparande och överproduktion	90
3.9 Öppen vetenskap	50	6.17 Upplåtelse av lägenheter för bostadsändamål	91
4. SAMVERKAN OCH INNOVATION	51	6.18 ALF-ersättning	91
4.1 Samverkan – en väg att möta samhällsutmaningar ..	52	6.19 Utveckla klinisk utbildning och forskning	92
4.2 Samverkan vid universitetet	53	6.20 Supplemental Schedule	93
4.3 Uppdragsutbildning	55	UNDERLAG OCH STATISTIK	94
4.4 Innovationsverksamhet	55	UPPGIFTER OM STYRELSEN	95
4.5 Donationer	58	INTERN STYRNING OCH KONTROLL, RISKANALYS OCH OMVÄRLDSBEVAKNING	96
4.6 Alumnverksamhet	59	STYRELSEBESLUT	98
		VÄSENTLIGA UPPGIFTER	99

EHL = Ekonomihögskolan
 HT = Humanistiska och teologiska fakulteterna
 J = Juridiska fakulteten
 K = Konstnärliga fakulteten
 LTH = Lunds tekniska högskola
 M = Medicinska fakulteten

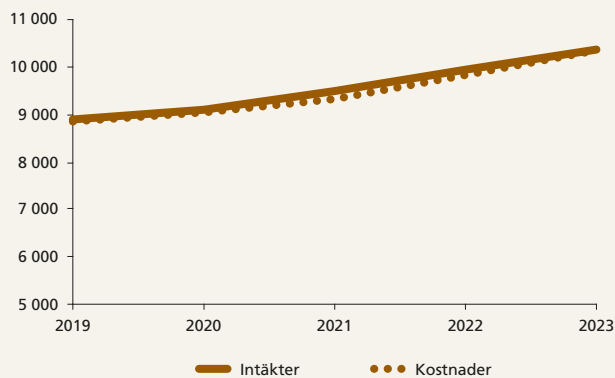
N = Naturvetenskapliga fakulteten
 S = Samhällsvetenskapliga fakulteten
 USV = Universitetets särskilda verksamheter
 LUKOM = Kultur- och museiverksamheter
 MAX IV = MAX IV-laboratoriet
 UB = Universitetsbiblioteket

1. Inledning

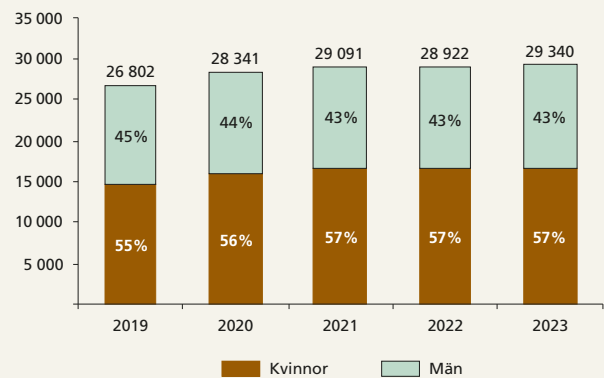
Universitetet har en mångfald av verksamheter. I detta kapitel beskrivs universitetets organisation, fakulteterna och övriga enheter samt universitetets arbete med hållbar utveckling och informations säkerhet. Verksamheten för internationella Miljöinstitutet för industriell miljöekonomi presenteras här enligt förordning (1994:1173).



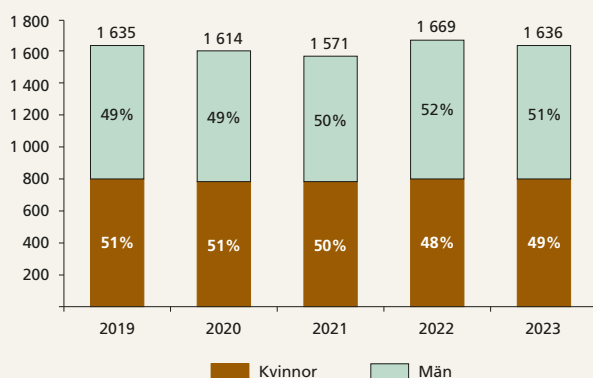
Figur 1.1
Ekonomisk utveckling (mnkr)



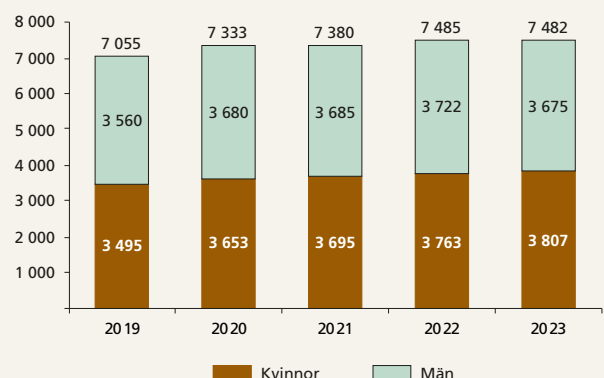
Figur 1.2
Studenter på grundnivå och avancerad nivå (HST)



Figur 1.3
Studenter på forskarnivå (HTE)



Figur 1.4
Personal (HTE)



1.1 Detta är Lunds universitet

Med ett brett utbildningsutbud och en stark forskningsprofil är Lunds universitet ett fullskaligt och internationellt universitet som bedriver forskning och utbildning inom nio fakulteter. Universitetets forskning omfattar såväl grundforskning som tillämpad forskning som bidrar till att utveckla ny kunskap, förbättra samhället och lägga grunden för nya innovationer och tillämpningar.

Genom att nyttja universitetets bredd och styrka för att lösa problem på nya sätt, har universitetet attraherat forskningsbidrag inom många och viktiga forskningsområden. Därmed kan världsledande forskning bedrivas för att förstå, förklara och förbättra vår värld och människors villkor.

Universitetet har en tydlig internationell profil som omfattar samarbeten och samverkan med partneruniversitet i drygt 75 länder.

Utbildning och forskning bedrivs huvudsakligen i Lund, men universitetet har även verksamhet i Malmö, Helsingborg och Ljungbyhed. Vid universitetet finns en väl etablerad samverkan med näringslivet, regionen, kommuner, andra lärosäten nationellt och internationellt, myndigheter, kulturinrättningar och det omgivande samhället. Det innovativa klimatet på universitetet främjar mångsidiga lösningar och skapar en ny välutbildad generation – forskare, ingenjörer, arkitekter, läkare, lärare, med flera.

Lunds universitet erbjuder både campusförlagd utbildning och distansutbildning på såväl hel- som deltid och såväl dag- som kvällstid.

Universitetets utbildningar är fortsatt mycket populära, vilket ett högt söktryck vittnar om. År 2023 fanns 29 340 helårsstudenter (28 921 HST 2022) vid Lunds universitet. Lunds universitet är ett brett lärosäte, som erbjuder ett rikt antal utbildningar och kurser på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

Utbildningsutbudet består framförallt av programutbildningar. 24 procent av universitetets totala utbildningsvolym ges i form av fristående kurser. 73 procent av universitetets utbildningsutbud finns på grundnivå, 27 procent på avancerad nivå. Utbudet på grundnivå består av närmare 83 utbildningsprogram och 898 fristående kurser. Utbudet på avancerad nivå består av 158 utbildningsprogram och 552 fristående kurser. Lunds universitet har 29 längre yrkesprogram med tillträde på grundnivå och examen på avancerad nivå.

På forskarnivå finns 2 724 doktorander (1 636 heltidsekvivalenter).

Antalet examina inom grundnivå och avancerad nivå uppgick till 8 090 och antalet examina inom forskarnivå till 404. Antalet avgiftsbetalande studenter uppgick till 1 192 helårsstudenter.

Verksamheten inom Lunds universitet fortsätter att växa. Antal anställda (heltidsekvivalenter) uppgick 2023 till 7 482 anställda (7 485 2022). Universitetets omsättning 2023 uppgick till 10 368 miljoner kronor (9 921 2022), varav 29 procent inom utbildning och 71 procent inom forskning och forskarutbildning. Lunds universitet är fortsatt ett lärosäte med stor relevans för samtidens och framtidens samhällsutmaningar.

Lunds universitet rankades på plats 8 av cirka 1 400 lärosäten i världen i *QS World University Rankings: Sustainability*, inom hållbar utveckling, det tredje bästa lärosätet i Europa. Placeringen är ett positivt tecken för universitetets pågående satsningar inom hållbarhetsområdet.

Verksamhetsstödet inom universitetet arbetar för att säkerställa långsiktigt goda förutsättningar för såväl forskning, som för utbildning och samverkan. I detta prioriteras ett effektivt resursutnyttjande och utveckling av gemensamma processer.

PLATTFORM FÖR STRATEGIARBETE

Omvärlden är mer oförutsägbar och föränderlig än tidigare och universitetets förutsättningar är mer komplexa. Universitetet behöver agera på nya och snabbare sätt och använda sin samlade förmåga för att fortsätta vara relevant, eftertraktat och efterfrågat. Lunds universitet har en beslutad strategisk plan för 2017–2026. Hösten 2022 beslutade universitetet om en plattform för strategiarbete 2023–2024, ett komplement till den strategiska planen, och ett sätt att fokusera, accelerera och strukturera utvecklingsarbetet. Plattformen ska stärka strategiarbetets koppling till omvärldsbevakning och tydliggöra universitetets positionering i förhållande till genomgripande samhällsförändringar för att vägleda och inspirera den utvecklingen som universitetet behöver för att stärka konkurrensförmågan. Den omfattar fyra prioriterade områden med tillhörande åtgärder: Stark forskning idag och för framtiden, Utbildning i förändring, Kreativ lärande- och arbetsmiljö samt Demokrati och globalt engagemang. Tre ledord ska genomsyra de prioriterade områdena: innovativt, digitalt och hållbart.

I universitetets verksamhetsplan och resursfördelning lyfts satsningar och mål fram utifrån plattformen för strategiarbete. Verksamhetsplanens övergripande mål är att stärka kvaliteten i utbildning, forskning och samverkan samt att förbättra samverkan och samarbeten inom universitetet.

1.2 Introduktion till universitetets olika delar

Universitetet omfattar en mångfald av verksamheter. Stommen för universitetet är de nio fakulteterna. Vid Lunds universitet organiseras utbildningen på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå på fakultets- eller institutionsnivå. Hur utbildningen är upplagd skiljer sig till viss del mellan olika fakulteter och ämnen.

UNIVERSITETETS ORGANISATION

Universitetsstyrelsen är universitetets högsta beslutade organ. Styrelsen har inseeende över universitetets alla angelägenheter och svarar för att uppgifterna genomförs. Lunds universitet har valt att bibehålla traditionen av kollegialt ledarskap med långtgående delegationer och ett samlat ansvar på fakultetsnivån.

Universitetskollegiet har till uppgift att utse lärarrepresentanter i universitetsstyrelsen samt att höra lärare, övriga anställda och studenter i processen att utse rektor och prorektor.

Rektor är myndighetschef och har under universitetsstyrelsen det övergripande ansvaret för universitetets verksamhet. Prorektor utses av universitetsstyrelsen och är rektors ställföreträdare. Fem vicerektorer har utsetts av rektor att ansvara för särskilda områden av vikt för universitetet. Förvaltningschefen är universitetets högsta administrativa chef med ansvar för det gemensamma verksamhetsstödet. Rektors ledningsråd är

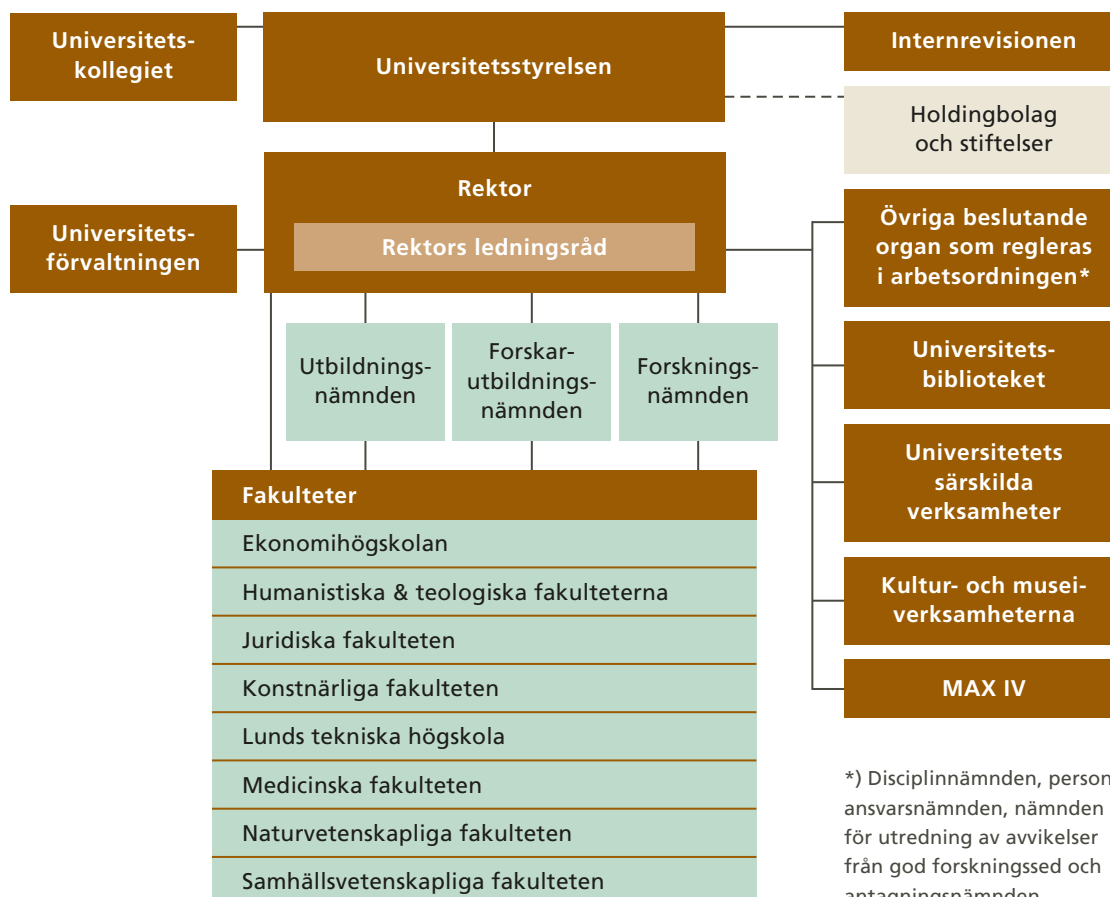
rådgivande till rektor och består av rektor, prorektor, vicerektorer, förvaltningschef, dekaner, rektor för Campus Helsingborg, överbibliotekarie, direktör för MAX IV samt två studentrepresentanter.

De tre universitetsgemensamma nämnderna för utbildning, forskning och utbildning på forskarnivå, består av representanter för samtliga fakulteter och behandlar fakultetsövergripande strategiska frågor inom sina respektive områden.

Internrevisionen är en oberoende, objektiv säkrings- och rådgivningsverksamhet med uppgift att tillföra värde och förbättra universitetets verksamheter. Holdingbolaget LU Holding AB, som ägs av svenska staten, förvaltas av Lunds universitet och har som syfte att öka samverkan mellan universitetet och det omgivande samhället.

Universitetsförvaltningen stödjer kärnverksamheten och ser till att universitetet fullgör sitt övergripande myndighetsansvar.

ORGANISATIONSKARTA ÖVER LUNDS UNIVERSITET





EKONOMIHÖGSKOLAN

Ekonomihögskolan vid Lunds universitet är som trippelackrediterad en av världens framstående handelshögskolor. Fakulteten bedriver forskning och utbildning i en internationell miljö och har ett brett utbildningsutbud inom nationalekonomi, företagsekonomi, ekonomisk historia, handelsrätt, informatik och statistik.

Studenterna kan välja mellan utbildningsprogram på grundnivå och avancerad nivå och flera av programmen är några av Sveriges mest sökta. Magisterprogrammen i International Strategic Management och Finance är dessutom högt rankade av Financial Times.

Aktiviteterna vid Ekonomihögskolan genererar ständigt nya samarbeten nationellt och internationellt. Fakulteten har genomgående en lång tradition av samverkan på flera plan inom forskning och utbildning exempelvis inom hållbarhet och Case-baserad undervisning med relaterade internationella tävlingar. Ekonomihögskolan har också väl etablerade relationer med företag, inte minst fakultetens partnerföretag, och myndigheter i regionen genom bland annat praktik, gästföreläsningar och examensarbeten.

En generell målsättning för fakulteten är att vara samhällsrelevant, aktiv, ett utbildningssäte i tiden och en positiv drivkraft framåt. Att göra skillnad och att vara mer än en handelshögskola är viktiga delar i Ekonomihögskolans vision. Genom att utrusta studenterna med en konkurrenskraftig och bred kompetens för en förståelse av omvärlden, ges goda framtida förutsättningar; något som bekräftas av många alumner som ofta gör lysande karriärer.

HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA FAKULTETERNA

De humanistiska och teologiska fakulteterna (HT) har såväl ämnesbredd som internationell spetskompetens. Fakulteternas utbildning spänner över ett brett fält: historiska, filosofiska, estetiska, religionsvetenskapliga och teologiska ämnen liksom journalistik och lärarutbildning samt språk. Tillsammans erbjuder fakulteterna utbildningsprogram på grundnivå och avancerad nivå. Utbudet är anpassat för att dels fungera som förberedelse för humanistiskt och teologiskt inriktad yrkesverksamhet, dels som breddning av andra utbildningars kompetensprofiler. Dessutom erbjuds många utbildningar inom det livslånga lärandet som fort- och vidareutbildning.

Forskningen inom humaniora och teologi griper tag i en rad skilda fenomen och förhållanden som gör oss till människor. Forskningen är vittförgrenad och tvärvetenskaplig inom fält



som tänkande och kommunikation, historiska och kulturella förhållanden samt estetiska och konstnärliga framställningar. En viktig forskningssatsning är Humanistlaboratoriet som tillhandahåller högteknologisk forskningsinfrastruktur för flera av universitetets forskningsinriktningar. En annan forskningsinfrastruktur är *Lund University Cognitive Robotics Lab*. Laboratoriet har byggt flera humanoida robotar som används för att studera uppmärksamhet, kognitiv utveckling och inläring av motoriska färdigheter.

Av universitetets nio fakulteter är HT-fakulteterna två, som administreras tillsammans i en gemensam ledningsstruktur. Teologiska fakulteten består av en institution, Centrum för teologi och religionsvetenskap. Övriga sju institutioner tillhör Humanistiska fakulteten. Till HT-fakulteterna tillhör också Folk-livsarkivet och bokförlaget *Lund University Press*.

JURIDISKA FAKULTETEN



Juridisk forskning och utbildning efterfrågas och används på alla nivåer i samhället. Med en tydlig nationell och internationell profil beforskar fakulteten komplexa juridiska frågeställningar. Juristprogrammet, en av landets mest eftertraktade utbildningar, förser studenter med en bred kunskapsbas och tränar dem i att självständigt, logiskt och metodiskt hantera komplexa problem.

Fakulteten erbjuder ett attraktivt utbildningsutbud med högt söktryck, stark forskningsanknytning och internationell prägel. Förutom juristprogrammet erbjuder fakulteten specialiserade masterprogram inom European Business Law och International Human Rights Law samt fristående kurser och uppdragsutbildning. Fakultetens fortbildning, som gör det möjligt för gymnasielärare att bli legitimerade behöriga i juridik, är unik i landet.

Fakultetens forskare och lärare är djupt engagerade i sam-

hällets mest brännande frågor. Med ett tvärvetenskapligt och ämnesövergripande förhållningssätt tacklar de stora utmaningar inom områden som digitalisering, hållbar utveckling, miljö, hälsa, mänskliga rättigheter och migration.

Fakultetens samverkan sker på olika sätt med det omgivande samhället. Forskare och lärare engagerar sig aktivt i samhällsfrågor och juridisk praxis genom att samverka med en rad externa aktörer, inklusive departement, myndigheter, domstolar, advokatbyråer, näringsliv och civilsamhälle. Forskarna deltar i expertnätverk på nationell och internationell nivå samt bidrar regelbundet till statliga utredningar.



KONSTNÄRLIGA FAKULTETEN

Konstnärliga fakulteten består av Konsthögskolan, Musikhögskolan, Teaterhögskolan och centrymbildningen Inter Arts Center. Här bedrivs utbildning och forskning inom fri konst, teater, musik och musikpedagogik. Fakulteten utbildar konstnärer, musiker, musiklärare och skådespelare. Den konstnärliga forskningen är bred och fakulteten medverkar i flera större forskningsområden inom universitetet, bland annat i tre av Lunds universitets profilområden och i forskarskolan Agenda 2030.

Fakulteten leder ett tematiskt samverkansinitiativ för att utveckla framtidens digitala kulturupplevelser.

Verksamheten kännetecknas av omfattande samverkan med samhället genom utställningar, konserter och föreställningar och har en stark och nära relation till konst-, teater- och musiklivet. Bland samarbetspartner finns allt ifrån grund- och gymnasieskolor, folkhögskolor och Kulturskolan, till fria kulturorganisationer och de stora etablerade kulturinstitutionerna i regionen.

Fakulteten har sedan 1970-talet tillhört Lunds universitet. Inom fakulteten arbetar cirka 350 medarbetare. Antalet helårsstudenter är drygt 1 500. Ett stort utvecklingsprojekt är skapandet av ett nytt och samlat konstnärligt campus centralt i Malmö. Genom att de idag geografiskt utspridda verksamheterna flyttar samman i moderna lokaler, kommer nya möjligheter att skapas för fortsatt utveckling inom det konstnärliga området under lång tid framöver.

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA – LTH

På LTH ges flera av landets mest attraktiva utbildningar inom teknik, arkitektur och design. Här bedrivs bred forskning och samverkan som leder till nya upptäckter och innovationer – till nytta för klimatet, digitaliseringen, industrin, samhällsbygget och livet självt.



På LTH läser studenter från hela världen. Största delen av LTH:s utbildningar är civilingenjör- och masterutbildningar som ges i Lund. På Campus Helsingborg utbildas högskoleingenjörer. Även Trafikflyghögskolan i Ljungbyhed är en del av LTH.

Genom att kraftsamla kring tvärvetenskapliga profilområden – forskningsmiljöer som redan är världsledande eller har potential att bli det – vill fakulteten bidra till fler lösningar som bidrar till att Agenda 2030-målen kan nås. LTH:s tvärvetenskapliga profilområden är:

- Aerosoler
- AI och digitaliseringens grundpelare
- Avancerade ljuskällor
- Cirkulär byggindustri
- Energiomställning
- Livsmedel och bioteknik
- Nanovetenskap och halvledarteknologi
- Teknik för hälsa
- Vatten

LTH arbetar i nära samverkan med näringslivet, genom bland annat strategiska partnerskap och LTH:s näringslivsråd. Många studenter gör praktik, projekt och examensarbete i näringslivet.

Ärligen gör LTH insatser för att väcka teknikintresset bland barn och unga, däribland eventet *Her Tech Future* och den nationella kunskapstävlingen Teknikåttan.

MEDICINSKA FAKULTETEN

Medicinska fakulteten bedriver utbildning och forskning inom det hälsovetenskapliga, det experimentella och det kliniska området.



Fakulteten ger medicinska och hälsovetenskapliga utbildningar på grundnivå, avancerad nivå samt forskarnivå för att tillgodose samhällets behov av kompetent personal inom hälso- och sjukvård, universitet, näringsliv och industri. Majoriteten av utbildningsprogrammen leder till yrkeslegitimation och sker i nära samverkan med universitetssjukvården i Region Skåne och är väl förankrad i fakultetens starka forskning.

Vid fakulteten bedrivs grundläggande experimentell, patientnära klinisk och hälsovetenskaplig forskning. Forskningen är internationellt ledande inom flera områden, och flera av dem ingår även i regeringens satsning på strategiska forskningsområden. Tvärvetenskapliga forskningsprojekt, nära samverkan med sjukvården, nationell och internationell samverkan är viktiga aspekter av fakultetens forskning, med målet att omvandla evidensbaserad forskning till ny behandling och diagnostik. Inom ramen för verksamheten finns även forskningsinfrastruktur i absolut framkant.

Fakulteten har medarbetare, doktorander och studenter på tre campus i Lund, Malmö och Helsingborg. De största av fakultetens åtta utbildningsprogram är läkar- och sjuksköterskeprogrammen.



NATURVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Vid fakulteten studeras och beskrivs den fysiska världen. Fakulteten strävar efter att förstå allt från naturens minsta beståndsdelar och molekylära livsprocesser i människan till klimatsystemens känslighet och exoplaneters förmåga att hysa liv. Vid fakulteten möts människor från hela världen – med gemensamma mål och intressen – för att ta sig an flera av de stora globala utmaningar som människan står inför.

Fakultetens utbildningar syftar till att både tillfredsställa studenters intresse för naturvetenskap och att tillgodose samhällets behov av kompetenta naturvetare. Här finns också ett tydligt uppdrag att i första hand bedriva forskning som handlar om grundläggande förståelse, då denna är absolut nödvändig för att lägga den vetenskapliga grund som behövs för mer tillämpad forskning. Fakulteten bedriver forskning och utbildning inom biologi, fysik, geologi, kemi, matematik, miljö och klimat, medicinsk strålningsfysik samt naturgeografi.

Inom forskning och utbildning, integrerar fakulteten även samverkan med det omgivande samhället. Varje år genomförs en rad evenemang, bland annat riktade till skolan och till allmänheten, för att på ett lättillgängligt sätt illustrera

ämnet naturvetenskap och pågående forskning. Exempel på detta är fartfyllda shower med naturvetenskap i fokus, populärvetenskapliga föreläsningar för gymnasieungdomar och arrangemanget Naturvetarstråket som hålls i samband med Kulturnatten i Lund.



SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Samhällsvetenskapliga fakulteten bedriver utbildning, forskning och samverkan som bidrar till att öka kunskapen om samhället, sociala processer och människors villkor, både nationellt och internationellt. Inom fakulteten samsas traditionella ämnesområden som statsvetenskap och psykologi med nyare tvärvetenskapliga ämnen som genusvetenskap, hållbarhetsvetenskap och tjänstvetenskap. Med verksamhet i både Lund och Helsingborg är Samhällsvetenskapliga fakulteten en av universitetets största.

Fakulteten erbjuder ett brett utbud av fristående kurser och utbildningsprogram inom samhälls- och beteendevetenskap, där flera tillhör universitetets mest sökta. Utbildningsprogrammen består av program som leder till yrkesexamen, program på kandidatnivå samt program på avancerad nivå. Därutöver finns utbildning på forskarnivå.

Fakultetens forskare är engagerade inom områden som styrning och politik, organisation och ledarskap, välfärd och människors välmående, digitaliseringens påverkan, social och ekonomisk förändring samt hållbara samhällen. Inom fakulteten finns också det strategiska forskningsområdet *The Middle East in a Contemporary World*.

Samverkan med det omgivande samhället är en viktig del av fakultetens forskning och utbildning, och något fakulteten strävar efter att fortsatt utveckla. Fakultetens forskare bidrar återkommande med sin expertkunskap i såväl media som i publika sammanhang.

BIBLIOTEKEN

Universitetsbiblioteket och universitetets åtta fakultetsbibliotek har till uppgift att stödja utbildning och forskning med högkvalitativ informationstjänst, informationsresurser, undervisning, lärandemiljö och publiceringsstöd. Biblioteken är också en del i det allmänna biblioteksväsendet.

På fakultetsbiblioteken finns tillgång till studieplatser och ett platsnära stöd. Biblioteken medverkar i undervisningen och bistår i forskningsprocessens olika delar.

Universitetsbiblioteket är ett av landets största forskningsbibliotek. I uppdraget ingår att bevara och tillgängliggöra



samlingarna, som bland annat innehåller allt svenskt tryck från 1698 och framåt. Digitalisering av samlingarna är en central uppgift liksom att ansvara för bibliotekens gemensamma informationshanteringssystem och erbjuda expertis inom öppen vetenskap.

LUNDS UNIVERSITETS KULTUR- OCH MUSEIVERKSAMHETER

Lunds universitets kultur- och museiverksamheter (LUKOM) uppdrag är att vara forsknings- och utbildningsinfrastruktur och bedriva publik verksamhet. Vetenskaplig och konstnärlig grund är bottenplatta för hur utställningar, visningar och konserter utformas och förmedlas.

Botaniska trädgården underhåller och utvecklar samlingar av levande växter för användning i vetenskaplig forskning, bevarande av biologisk mångfald, utställningar och undervisning.

Skissernas museum är ett internationellt ledande museum och en kunskapsresurs för konst i offentliga rum och den konstnärliga processen.

Historiska museet förvaltar och förmedlar universitetets samlingar av arkeologiska fynd, medeltida kyrklig konst, mynt

samt föremål från före detta Antikmuseet och Anatomiska institutionen.

Odeum är ett centrum för konserter och musicerande vid universitetet. Ensemblerna medverkar vid många av universitetets akademiska högtider.

UNIVERSITETETS SÄRSKILDA VERKSAMHETER

Universitetets särskilda verksamheter (USV) är en plattform för gränsöverskridande verksamheter vid Lunds universitet.

Inom USV finns två verksamheter, Internationella institutet för industriell miljöekonomi och Pufendorfinstitutet.

Internationella institutet för industriell miljöekonomi (IIIEE) bedriver forskning och utbildning inom miljöområdet, särskilt inom området industriell miljöekonomi. Verksamheten genomförs i samarbete med utländska institut och har en internationell inriktning.

Pufendorfinstitutet stimulerar tvärvetenskaplig forskning inom universitetet. Institutet ger forskare från hela universitetet möjlighet att under två terminer arbeta tillsammans med ett problemområde som för sin lösning kräver kunskap från flera discipliner i samverkan.



EKONOMIHÖGSKOLAN**Helårsstudenter: 4 037**

Andel kvinnor/män (HST, %): 48/52

Forskarstuderande: 82

Andel kvinnor/män (%): 47/53

Personal (HTE): 335

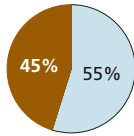
Andel kvinnor/män (HTE, %): 44/56

Forskningsbidrag (mnkr): 88**Intäkter (mnkr): 436**

– varav

■ forskning: 197

■ utbildning: 239

**HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA FAKULTETERNA****Helårsstudenter: 4 473**

Andel kvinnor/män (HST, %): 62/38

Forskarstuderande: 166

Andel kvinnor/män (%): 54/46

Personal (HTE): 719

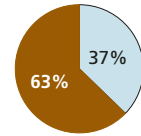
Andel kvinnor/män (HTE, %): 54/46

Forskningsbidrag (mnkr): 182**Intäkter (mnkr): 784**

– varav

■ forskning: 492

■ utbildning: 292

**JURIDISKA FAKULTETEN****Helårsstudenter: 2 048**

Andel kvinnor/män (HST, %): 68/32

Forskarstuderande: 21

Andel kvinnor/män (%): 77/23

Personal (HTE): 164

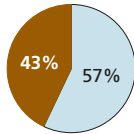
Andel kvinnor/män (HTE, %): 62/38

Forskningsbidrag (mnkr): 30**Intäkter (mnkr): 191**

– varav

■ forskning: 82

■ utbildning: 109

**KONSTNÄRLIGA FAKULTETEN****Helårsstudenter: 769**

Andel kvinnor/män (HST, %): 54/46

Forskarstuderande: 20

Andel kvinnor/män (%): 63/37

Personal (HTE): 154

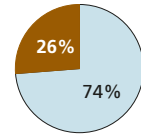
Andel kvinnor/män (HTE, %): 47/53

Forskningsbidrag (mnkr): 3**Intäkter (mnkr): 221**

– varav

■ forskning: 58

■ utbildning: 163

**LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA****Helårsstudenter: 7 357**

Andel kvinnor/män (HST, %): 38/62

Forskarstuderande: 654

Andel kvinnor/män (%): 27/73

Personal (HTE): 1 562

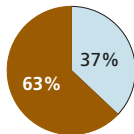
Andel kvinnor/män (HTE, %): 39/61

Forskningsbidrag (mnkr): 811**Intäkter (mnkr): 2 244**

– varav

■ forskning: 1 413

■ utbildning: 831

**MEDICINSKA FAKULTETEN****Helårsstudenter: 3 054**

Andel kvinnor/män (HST, %): 70/30

Forskarstuderande: 469

Andel kvinnor/män (%): 59/41

Personal (HTE): 1 564

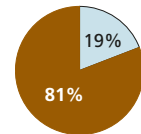
Andel kvinnor/män (HTE, %): 59/41

Forskningsbidrag (mnkr): 1 295**Intäkter (mnkr): 3 229**

– varav

■ forskning: 2 611

■ utbildning: 618

**NATURVETENSKAPLIGA FAKULTETEN****Helårsstudenter: 1 663**

Andel kvinnor/män (HST, %): 53/47

Forskarstuderande: 272

Andel kvinnor/män (%): 45/55

Personal (HTE): 984

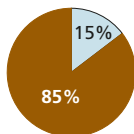
Andel kvinnor/män (HTE, %): 42/58

Forskningsbidrag (mnkr): 514**Intäkter (mnkr): 1 305**

– varav

■ forskning: 1 114

■ utbildning: 191

**SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN****Helårsstudenter: 5 844**

Andel kvinnor/män (HST, %): 74/26

Forskarstuderande: 128

Andel kvinnor/män (%): 60/40

Personal (HTE): 648

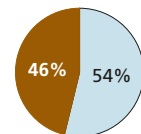
Andel kvinnor/män (HTE, %): 62/38

Forskningsbidrag (mnkr): 175**Intäkter (mnkr): 829**

– varav

■ forskning: 383

■ utbildning: 446

**GEMENSAMMA FÖRVALTNINGEN****Personal (HTE): 866****Kostnader (mnkr): 1 070****BIBLIOTEKEN VID LUNDS UNIVERSITET****Besökare: 816 000****Bestånd (digitalt/fysiskt):****419 000 / 6 228 000****Löpande tidskrifter (digitalt/fysiskt):****30 000 / 12 000****Lån och nedladdningar (digitala/fysiska):****3 390 000 / 682 000****Personal (HTE): 97****Kostnader (mnkr): 181****MAX IV****Personal (HTE): 294****Kostnader (mnkr): 843****UNIVERSITETETS SÄRSKILDA VERKSAMHETER****Personal (HTE): 42****Kostnader (mnkr): 64****KULTUR- OCH MUSEIVERKSAMHETER****Besökare: 777 189*****Personal (HTE): 50****Kostnader (mnkr): 79**

*) Varav 673 355 Botaniska trädgården

1.3 Hållbar utveckling

Lunds universitet har rankats på åttonde plats bland lärosäten i världen för sitt hållbarhetsarbete av QS World University Rankings: Sustainability – ett gott tecken på allt engagemang inom området. En reviderad hållbarhetsplan bäddar för fortsatt arbete.

UTBILDNING FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Lunds universitet arbetar med kompetensutveckling för att stärka hållbarhetsperspektiven inom utbildningar. En seminarierie för undervisande personal som lyfter de praktiska aspekterna av undervisning för hållbarhet och erbjuder konkreta verktyg och insikter för lärare har inletts. I oktober arrangerades konferensen *Mänskliga rättigheter i högre utbildning* med syftet att utforska mänskliga rättigheter, en viktig aspekt i arbetet med hållbar utveckling, som ett kunskapsområde i högre utbildning. Under konferensen belystes hur utbildningar i mänskliga rättigheter är utformade och hur de samverkar med aktörer utanför akademien. Humanistiska och teologiska fakulteterna har under hösten erbjudit en tvärvetenskaplig forskarutbildningskurs: *Cultural Critique of Sustainability*.

Ekonomihögskolan lanserade i början av året en tankesmedja med hållbarhetsinriktning för studenter och doktorander. 23 studenter från sex fakulteter valdes ut för att tillsammans lösa uppgifter från externa organisationer. Studenterna ges möjlighet att få utlopp för sin kreativitet samtidigt som de utmanas att ta tag i verkliga hållbarhetsutmaningar. Under en sommarkurs möttes studenter från olika institutioner och andra universitet, samt ingenjörer och specialister från företag för att lära sig mer om hållbar plast.

Under 2023 fortsatte samarbetet kring hållbar utveckling med SIDA och Afrikanska unionens organisation för utvecklingssamarbete (AUDA-NEPAD). Kursen *Innovation, Transformation and Resilience for Sustainable Development* är del av universitetets uppdragsutbildning och riktar sig till yrkesverksamma i Afrika.

FORSKNING FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Fakulteterna har satsat på flera forskarskolor med fokus på hållbar utveckling. Lunds tekniska högskola står som värd för två nya forskarskolor om renovering och anpassning av byggnader och områden, samt klimatsäkert vatten för alla. Naturvetenskapliga fakulteten har beslutat om en forskarskola inom området miljö och klimat. Campus Helsingborg har startat en forskningshubb som samlar spetskompetens inom innovation i offentlig sektor. Den universitetsgemensamma tvärvetenskapliga forskarskolan Agenda 2030 har under 2023 firat sin första disputation. Forskarskolan delade även ut priset *Lund University Agenda 2030 Award* till Timotheé Parrique, postdoktor vid Ekonomihögskolan och del av excellenssatsningen för hållbar utveckling, för sin forskning om grön tillväxt.

Universitetet har skapat interna mötesplatser med syfte att lyfta hållbarhetsforskningen. I september samlades doktorander för den tvärvetenskapliga konferensen *PhD Conference on Sustainable Development*. I november arrangerades forskningskonferensen *Knowledge for Sustainable Development*.

Över 150 deltagare var på plats i Stadshallen i Lund för att ta del av forskningspresentationer från samtliga fakulteter och stärka sina tvärvetenskapliga nätverk.

Över hela universitetet har nya forskningsprojekt med hållbarhetsfokus initierats. Några exempel är två nya excellenssatsningar med fokus på cirkulär ekonomi och hållbar resursanvändning av vatten, samt det tvärvetenskapliga forskningsprojektet *At the end of the world* som behandlar ämnen som jämställdhet, klimat- och rättvisefrågor. Vinnova har finansierat fyra nya centrum för excellent forskning med fokus på hållbar och digital omställning som kommer att genomföras på Lunds tekniska högskola. På Juridiska fakulteten har det miljörettsliga forskningsområdet förstärkts genom flera nyrekryteringar. Samhällsvetenskapliga fakulteten tilldelades medel för utveckling av tre starka forskningsmiljöer inom området hållbar utveckling.

Under hösten har en ny funktion lanserats i Lunds universitets system för forskningsinformation som möjliggör för enskilda forskare och forskningsprojekt att koppla de globala målen till sin forskning. Funktionen både ökar medvetenheten om hela universitetets hållbarhetsarbete externt samt underlättar för forskare och studenter att hitta hållbarhetsrelaterade samarbeten och forskning internt.

SAMVERKAN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Universitetet fortsätter att stärka sina relationer med externa aktörer och har under året bland annat deltagit i projektet *CoAction* som samlar aktörer för att tillsammans nå målet om ett klimatneutralt Lund 2030. I två nya forskningsprojekt har Ekonomihögskolan samlat näringsliv, forskare och studenter för att arbeta med hållbar omställning och innovation inom forskningsämnen livsmedel och kollektiv mobilitet i städer och regioner.

Tillsammans med Tetra Pak stod Lunds universitet värd för nätverket *Innovation Roundtable's* innovationskonferens där det diskuterades lösningar som kan möjliggöra för näringslivet att ställa om. För sjunde året i rad arrangerade Lunds universitet Hållbarhetsveckan tillsammans med Lunds kommun. Över 100 evenemang med hållbarhetstema ägde rum på bland annat Botaniska trädgården och lockade så väl allmänhet som medarbetare och studenter. Under det årliga arrangemanget Framtidsdagarna demonstrerade forskare från Konstnärliga fakulteten ett internationellt digitalt utvecklingsprojekt som gör det möjligt att musicera tillsammans live från olika platser i världen, vilket bland annat bidrar till minskandet av resor.

Universitetets forskare fortsätter att bidra med expertis utanför akademien genom att lämna underlag till politiska beslut, exempelvis i FN:s vetenskapliga expertpaneler om klimatförändringar (IPCC) och biologisk mångfald (IPBES), Lunds kom-



Botaniska trädgården anordnade guideade visningar under Hållbarhetsveckan 2023.

muns klimatpolitiska råd, nationella klimatpolitiska rådet och the *European Scientific Advisory Board on Climate Change*. Ett samverkansavtal med Malmö stad har undertecknats, där arbetet med bland annat hållbar stadsutveckling kommer att fördjupas.

EN HÅLLBAR VERKSAMHET

Lunds universitets hållbarhetsplan för åren 2020 till 2026 har reviderats. Även fortsättningsvis ligger fokus på insatser för hållbar utveckling inom utbildning, forskning, samverkan och organisationens hållbarhetsarbete. Ett exempel är ett nytt mål om att fler forskarstuderande ska ges ökade möjligheter att delta i kurser med fokus på hållbar utveckling.

Under 2023 ökade flygresorna till nästan samma nivå som innan pandemin, vilket visar på behovet av att satsa på arbetet med att minska klimatavtrycket från tjänsteresor. För att göra det lättare att ta tåget i tjänsten skrev universitetet på ett avtal med en ny resebyrå som är specialiserad på tågresor till utlandet.

Det arbetas kontinuerligt med initiativ för att minska på utsläppen. En blogg om hållbara tjänsteresor har startats där anställda delar med sig av sina erfarenheter av hållbara resor, med syftet att inspirera till mer klimatsmarta alternativ. På

Medicinska fakulteten har en arbetsgrupp fått finansiering för att utveckla en molnlösning för stora data från forskningsanläggningar. Molnlösningen gör data tillgängliga för fler, vilket väntas bidra till minskat resande. Lunds universitet sparade mest energi av alla lärosäten i Sverige under vintern 2022/2023. Utöver elbesparande åtgärder från Akademiska Hus, kommunicerades även enkla tips ut till medarbetare och studenter om hur energi kunde sparas. Forum Medicum har invigts och byggnaden är certifierad som miljöbyggnad nivå Guld. Under byggprojektets gång har det arbetats aktivt med att minska klimatavtrycket genom bland annat återanvändning av material och effektiv energianvändning. En reseundersökning visar att sju av tio medarbetare går, cyklar eller åker kollektivt till jobbet. Universitetet fortsätter att arbeta aktivt för att höja den siffran.

Sedan hösten 2022 har alla studenter och medarbetare möjlighet att söka medel för idéutveckling från den universitetsgemensamma Hållbarhetsfonden. Fonden stödjer idéer inom alla aspekter av hållbarhet. Under 2023 har fem nya projekt beviljats. Projekten behandlar allt från att utreda miljöeffekter från filmproduktioner runt Östersjön, till att ta fram ett utbildningsprogram som ska testa en lösning på kompletterande valutor för utsatta områden.

1.4 Informationssäkerhet

Det övergripande riskarbetet inom informationssäkerhetsområdet som genomfördes 2022 vid samtliga fakultetsledningarna har under 2023 analyserats och sammanställts.

Återrapporteringskrav: Universitet och högskolor ska övergripande redogöra för hur lärosätet arbetat för att utveckla sin informationssäkerhet och för hur lärosätet planerar för att möta framtida behov.

Den tekniska utvecklingen och digitaliseringen i samhället går snabbt framåt. Säkerheten har inte följt med i samma tempo, vilket medför en sårbarhet gällande cyberhot för så väl enskilda organisationer som hela samhället. Det ökade säkerhetsbehovet påverkar även svenska lärosäten som behöver arbeta proaktivt och systematiskt för att möta framtida behov. En del i det arbetet är utveckla arbetet med informationssäkerhet.

En första universitetsövergripande riskbild med grupperade risker har presenterats för universitetsledningen och universitetsstyrelsen. Planen är att inkludera ett antal prioriterade universitetsgemensamma riskområden och åtgärds paket i en ny handlingsplan för 2024–2026. Samtliga resultat från detta riskarbete ska användas som ingångsvärden i det långsiktiga riskarbetet samt i arbetet med mål och prioriteringar inom informationssäkerhetsområdet. Utifrån de prioriterade områden som identifierats har åtgärder påbörjats, bland annat planering och genomförande av omfattande utbildningsinsatser. Fortsatt arbete pågår med att ta fram styrdokument.

Riksrevisionen har under året genomfört en granskning

av informationssäkerhet inom forskningsdata på 24 svenska lärosäten som bedriver teknisk-naturvetenskaplig forskning. Som komplement och fördjupning valdes tre exempellärosäten ut, varav ett var Lunds universitet. Rapporten presenterades i december 2023. Rapporten och dess rekommendationer kommer att vara en viktig del i det kommande arbetet inom informationssäkerhetsområdet.

Universitetets gemensamma forskningsnämnd har, inom ramen för sitt uppdrag, initierat aktiviteter för att utveckla stöd med inriktning mot e-infrastruktur och forskningsdatahantering vid universitetet. Detta arbete syftar till att hitta smidiga och rättssäkra processer för hantering av forskningsdata där informationssäkerhet är en viktig del i arbetet. Universitetet har under året tecknat ett medlemskap i det europeiska öppna forskningsmolnet (EOSC), ett internationellt program för att möjliggöra delning av öppna forskningsdata enligt FAIR-principen. FAIR-principen innebär att forskningsdata ska vara sökbar, tillgänglig, kompatibel och återanvändbar. Lärosäten och andra aktörer har möjlighet att vara medlemmar i EOSC.

För att få bättre helhet i universitetets säkerhetsarbete inklusive informationssäkerheten har informationssäkerhet organisatorisk gått in i säkerhetsavdelningen. Vidare pågår rekryteringar för ytterligare resurser inom området.

1.5 Internationella miljöinstitutet för industriell miljöekonomi

Internationella institutet för industriell miljöekonomi vid Lunds universitet (IIIEE) inrättades av riksdagen 1994 med uppgift att bedriva forskning och utbildning inom hållbarhet, särskilt inom området miljöekonomi.

Återrapporteringskrav: Institutets redovisning skall, enligt förordning (1994:1173) om Internationella institutet för industriell miljö ekonomi vid Lunds universitet, ingå i den årsredovisning som Lunds universitet lämnar. Institutets verksamhet skall därvid redovisas särskilt.

Sedan 1 februari 2022 är professor Jenny Palm föreståndare för institutet, som leds av en extern styrelse. Verksamheten har under 2023 präglats av att byggnadens tak och fasad har renoverats. Det har gjort att delar av undervisningen genomförts i andra lokaler och att färre events organiserats i huset. Personalen har dock kunnat vara kvar och arbeta i byggnaden under perioden.

IIIEE utbildar studenter från hela världen inom ramen för två masterprogram: Master of Environmental Management and

Policy (EMP) och Master of Environmental Sciences, Policy and Management (MESPOM). EMP-programmet har funnits sedan 1995 och examinerade den 28:e gruppen studenter våren 2023. MESPOM-programmet etablerades 2005 och är ett Erasmus Mundusprogram i samarbete med flera europeiska universitet. Under åren 2019–2023 har totalt 267 studenter utexaminerats från de båda masterprogrammen. Den 5 juni hölls examensceremoni för EMP-programmet i universitetshuset.

IIIEE erbjuder sju öppna nätbaserade kurser, så kallade Massive Open Online Courses (MOOC:ar) med teman *Greening the Economy*, *Circular Economy*, *Sustainable Cities* och *Sharing Economy*. Kurserna som ingår har följande namn och startdatum: *Lessons from Scandinavia* (2015), *Sustainable Cities* (2016), *Circular Economy* (2018), *Urban Nature* (2020), *Cities*

and Consumption (2020), *Urban Climate Governance* (2023) och *Cities, Climate and Change* (2023). Kurserna finns tillgängliga för allmänheten på plattformen Coursera och sedan lanseringen i januari 2015 har sammanlagt fler än 1 034 000 personer besökt kurserna, drygt 218 000 har anmält sig till kurserna och drygt 119 000 personer har påbörjat studierna. Under 2023 har 108 000 personer besökt kurserna, drygt 21 600 personer anmält sig till kurserna, närmare 13 000 personer påbörjat studierna och över 3 700 personer avslutat kurserna. Kursdeltagarna är internationella och bland de sju kurserna kommer de från 212 länder, republiker och territorier runt om i världen. MOOC:arna fungerar som marknadsföringsverktyg och rekryteringsverktyg för IIIEE:s masterprogram samt bidrar till kompetensutveckling inom området online-utbildning. Vidare använder forskare vid IIIEE kurserna för att sprida forskningsresultat från forskningsprojekt. Kurserna kombinerar material framtaget på IIIEE, inklusive inspelade lektioner, kursböcker, artiklar och Podcasts, mm.

Vid IIIEE bedrivs tvärvetenskaplig internationell forskning för att möjliggöra en transformation till ett klimatneutralt och resurseffektivt samhälle. Forskningen sker inom fyra teman: *business management and practice, consumption governance, urban transformation* och *policy interventions*. Under 2023 har IIIEE koordinerat och medverkat i 48 forskningsprojekt och gett ut 64 publikationer. En doktorand har disputerat under året.

Figur 1.5 Masterexamina (antal)

	2019	2020	2021	2022	2023
Antal	37	53	54	73	51
– kvinnor/män (%)	69/31	79/21	76/24	70/30	62/38

Figur 1.6 Helårsstudenter och helårsprestationer

	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	91	80	87	88	96
– kvinnor/män (%)	65/35	68/32	77/33	67/33	65/35
Helårsprestationer	94	78	86	81	85
– kvinnor/män (%)	65/35	68/32	78/32	68/32	64/36

Figur 1.7 Antal anställda IIIEE (HTE)

	2021 totalt	Andel kvinnor /män (%)	2022 totalt	Andel kvinnor /män (%)	2023 totalt	Andel kvinnor /män (%)
Lärare						
Professor	5,6	56/44	5,6	56/44	5,5	54/46
Lektor	6,9	29/71	6,2	32/68	5,8	35/65
Adjunkt	3,9	49/51	3,7	46/54	5,2	51/49
Meriterings- anställning	3,8	47/53	5,7	51/49	7,9	49/51
Annan undervisande och forskande personal						
Forskare	1,0	100/0	2,5	40/60	0,5	50/50
Doktorand	7,0	71/29	7,0	86/14	6,0	67/33
Övriga	3,8	100/0	2,4	92/8	0	-
Administrativ personal						
	6,3	84/16	5,6	82/18	9,5	78/22
Totalt	38,2		38,6		40,4	

Figur 1.8 MOOC-deltagare 2023

	Greening the Economy: Lessons from Scandinavia	Greening the Economy: Sustainable Cities	Circular Economy – Sustainable Materials Management	Urban Nature: Connecting Cities, Sustainability and Innovation	Cities and Consumption: Urban Sustainability and the Sharing Economy	Urban Climate Governance: Towards 1.5° Celsius Alignment	Cities, Climate and Change: Pathways and Opportunities	Total
Unika besökare	10813	14897	62523	10146	5439	2893	1601	108312
Inskrivna på kursen	2067	2681	13240	1417	1101	750	389	21645
Startade kursen	1112	1813	7803	927	727	398	175	12955
Avslutade kursen	283	635	1819	428	417	126	23	3731

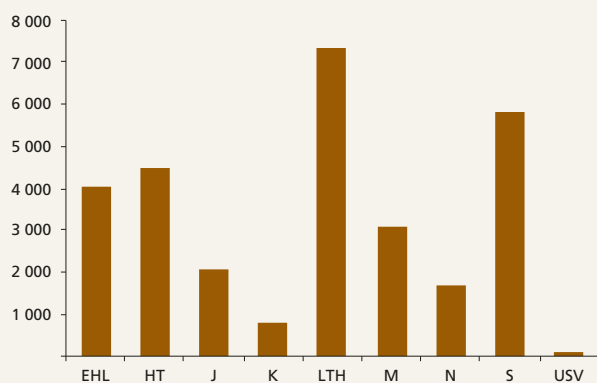


2. Utbildning

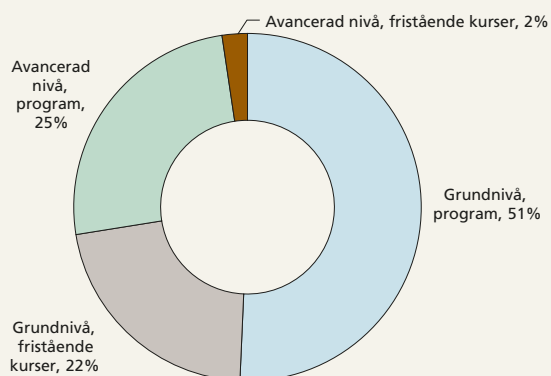
Utbildning är en av universitetets grundläggande uppgifter. I detta kapitel presenteras utvecklingen av utbildningen på grundnivå och avancerad nivå. Även perspektiv som kvalitetsarbete, internationalisering, likabehandling samt organiserat studentinflytande redovisas här.



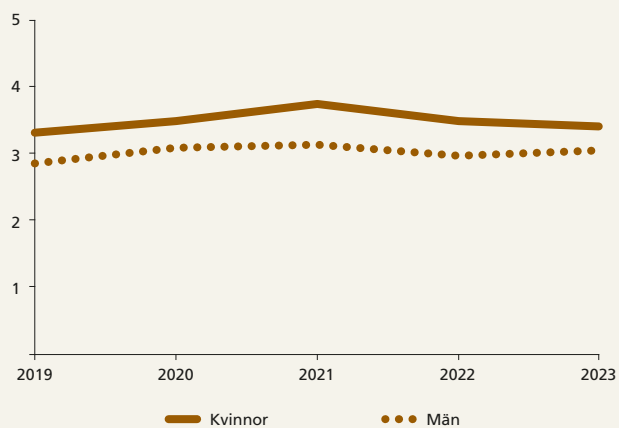
Figur 2.1
Fördelning per fakultet (HST)



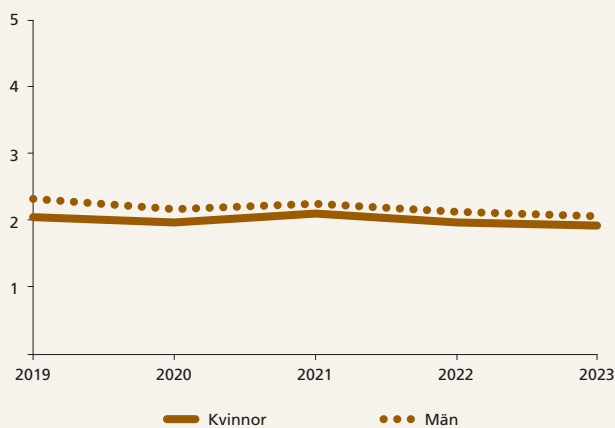
Figur 2.2
Universitetets utbildningsprofil (HST)



Figur 2.3
Söktryck: Program, grundnivå



Figur 2.4
Söktryck: Program, avancerad nivå



Söktrycket definieras här som det totala antalet förstahandsökande dividerat med antal antagna i urval 2.

2.1 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Lunds universitet har under år 2023 erbjudit 83 program på grundnivå och cirka 158 program på avancerad nivå. Antalet fristående kurser vid universitetet under året har varit 1 450. Det breda utbudet av program och kurser har fördelats över universitetets samtliga nio fakulteter.

UTVECKLING HELÅRSSTUDENTER OCH HELÅRSPRESTATIONER

Det totala antalet helårsstudenter 2023 var 29 340, vilket är en ökning med 418 jämfört med 2022. Andelen kvinnor uppgick till 57 procent, vilket är detsamma som 2022. Antalet avgiftsskyldiga helårsstudenter (från länder utanför EU) fortsätter att öka, från 1 151 år 2022 till 1 192 år 2023. Antalet helårsstudenter inom uppdragsutbildning och beställd utbildning var 384, vilket är en ökning med 71 i jämförelse med 2022. Andelen kvinnor inom uppdragsutbildning uppgick till 66 procent.

PRESTATIONSGRAD

Den totala prestationsgraden (kvoten mellan helårsprestationer och helårsstudenter) uppgick till 84,2 procent. Prestationsgraden för utbildningsprogram var 89,9 procent i jämförelse med 63 procent för fristående kurser.

STUDENTFÖRDELNING

Utbildningen vid Lunds universitet har sin tyngdpunkt på utbildningsprogram. Andelen studenter som 2023 studerade på program var 79 procent att jämföras med 76 procent år 2022. Medicinska fakulteten och Lunds tekniska högskola (LTH) hade störst andel programstudenter på grundnivå, 81 respektive 74 procent. När det gäller andelen programstudenter på avancerad nivå så hade Universitetets särskilda verksamheter (USV) flest med 58 procent följt av Naturvetenskapliga fakulteten med 35 procent.

EFTERFRÅGAN

Universitetet har valt att analysera söktrycket i form av första-handssökande i relation till antal antagna. Dessa siffror ger en bild av hur många som hade studier i Lund som första prioritet jämfört med antalet tillgängliga utbildningsplatser. Söktrycket redovisas i figur 2.3 och 2.4.

Figur 2.5 Helårsstudenter och helårsprestationer

	Helårsstudenter			Helårsprestationer		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Enligt uppdrag i regleringsbrev	27 836	27 714	28 090	23 876	23 184	23 545
– kvinnor/män (%)	56/44	57/43	57/43	57/43	58/42	58/42
varav inresande utbytesstudenter	548	814	867	430	703	768
– kvinnor/män (%)	60/40	60/40	62/38	61/39	61/39	61/39
varav utresande utbytesstudenter	322	597	640	-	-	-
– kvinnor/män (%)	58/42	60/40	59/41	-	-	-
Kompletterande utbildning för utländska akademiker	14	18	23	18	12	21
– kvinnor/män (%)	80/20	89/11	79/21	74/26	91/9	85/15
Studieavgifter	1 129	1 151	1 192	1 051	1 045	1 099
– kvinnor/män (%)	58/42	59/41	60/40	58/42	59/41	59/41
Särskild satsning 2020	84	-	-	63	-	-
– kvinnor/män (%)	56/44	-	-	54/46	-	-
Kulturskoleklivet	28	39	35	21	17	28
– kvinnor/män (%)	48/52	43/57	53/47	44/56	56/44	45/55
Totalt	29 091	28 922	29 340	25 029	24 258	24 692
– kvinnor/män (%)	57/43	57/43	57/43	58/42	58/42	58/42
Uppdragsutbildning och beställd utbildning	239	313	384	228	283	360
– kvinnor/män (%)	62/38	62/38	66/34	58/42	59/41	64/36

Helårsstudent (HST): Studenter registrerade på kurser motsvarande 60 högskolepoäng under ett kalenderår.

Helårsprestation (HPR): Studenter som uppnår godkända studieresultat för 60 högskolepoäng under ett kalenderår.

Under 2023 sökte drygt 116 000 personer till en utbildning vid Lunds universitet via den nationella sökandewebben antagning.se, vilket är ungefär samma antal som året dessförinnan. Drygt 55 000 av de sökande hade Lund som förstahandsval och ungefär 36 000 kunde erbjudas en plats. Andelen förstahandssökande har ökat med drygt 2 procent jämfört med 2022, och antalet antagna har ökat med drygt 4 procent. Andelen kvinnor som sökte var 62 procent och andelen män var 38 procent, vilket är oförändrat sedan förra året och motsvarar fördelningen nationellt.

Storleken på årskullarna har ökat avsevärt under 2000-talet vilket har betydelse för antalet sökande. Även det rådande konjunkturläget och en ökande arbetslöshet gör att antalet sökande fortsatt är högt.

Vad gäller de olika utbildningsformerna har sökande till utbildningsprogram på grundnivå samt fristående kurser minskat något jämfört med året innan, medan antal sökande till program på avancerad nivå fortsätter att stiga. Det är de internationella masterprogrammen som sticker ut, där Lunds universitet alltjämt har flest sökande av alla lärosäten i landet. Sedan 2022 har antalet ansökningar till program på avancerad nivå ökat med 6 procent. Gruppen avgiftsskyldiga studenter står för en stor del av ökningen. Totalt har avgiftsskyldiga sökande till både program och kurser gått upp med 48 procent under den senaste femårsperioden.

EXAMEN

Under 2023 utfärdades 8 090 examina på grundnivå och avancerad nivå. Ur ett femårsperspektiv har antalet utfärdade examina ökat med drygt 9 procent. Resultatet för 2023 är något högre än den tidigare toppnoteringen för pandemiåret 2021. I relativa tal är trenden att examina på avancerad nivå

ökar i jämförelse med grundnivå, från 53 procent 2019 till 55 procent 2023.

Under en femårsperiod har andelen kvinnor som tagit examen ökat från 59 procent till 60 procent. Andelen examina domineras av kvinnor på samtliga nivåer och kategorier. För examina på avancerad nivå har andelen kvinnor ökat med två procentenheter, från 56 procent (2019) till 58 procent (2023). På grundnivå är det en marginell förändring under samma period. Här är andelen kvinnor 63 procent. Yrkesexamina på grundnivå består till stor del av utbildningar inom traditionellt kvinnodominerande yrken inom vård och omsorg. Det ger ett tydligt avtryck i statistiken som visar på att 70 procent är kvinnor av dem som tar examen inom denna kategori. Jämnast fördelning mellan könen finns i kategorin yrkesexamina på avancerad nivå där 53 procent är kvinnor.

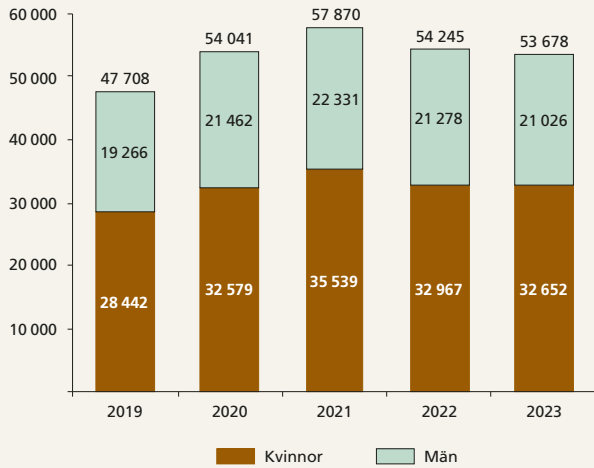
Vid Lunds universitet hanteras examensbevis på papper med beslut och signatur av dekan eller motsvarande funktion. Sedan 2022 pågår ett projekt vid sektion Student och utbildning som syftar till att undersöka möjligheten att införa digital examen och att ändra delegationen från dekan eller motsvarande funktion till examenshandläggare. Projektet följer Ladokkonsortiets nationella utvecklingsarbete om ny funktionalitet för digital examen med stort intresse. Rektor förväntas fatta beslut om att införa digital examen och förändra delegationsordningen i början av 2024. Handläggningstiden förväntas bli cirka två veckor kortare i jämförelse med den nuvarande hanteringen.

Figur 2.6 Kostnad per helårsstudent och helårsprestation (tkr)

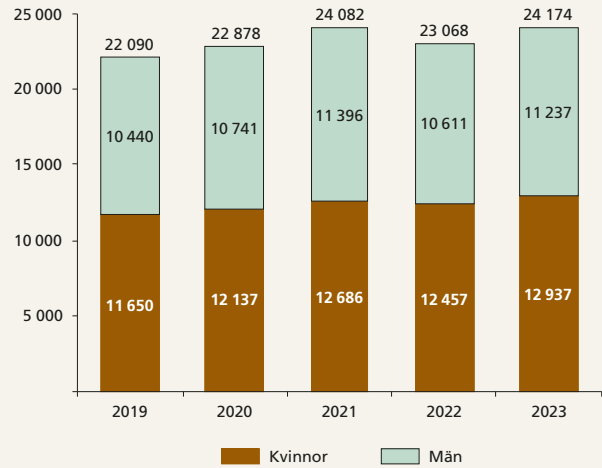
	2019	2020	2021	2022	2023
Kostnad per helårsstudent	95	93	96	99	102
Kostnad per helårsprestation	112	107	111	118	121



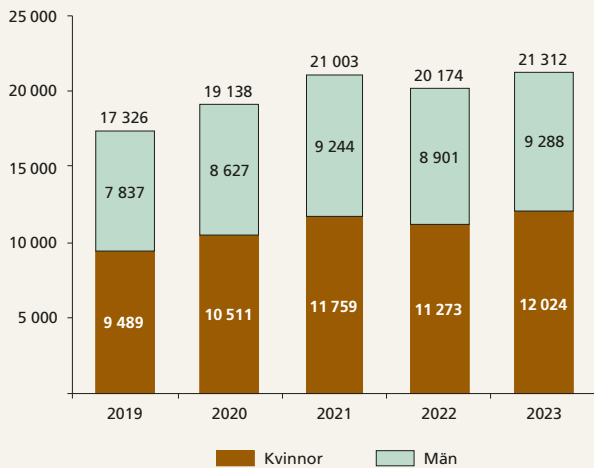
Figur 2.7 Sökande: Program, grundnivå



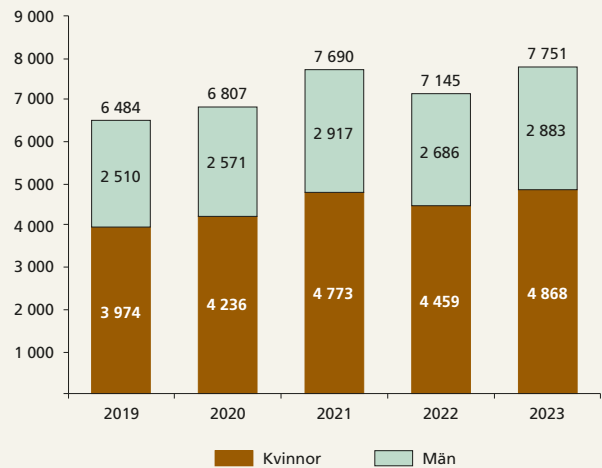
Figur 2.8 Registrerade: Program, grundnivå



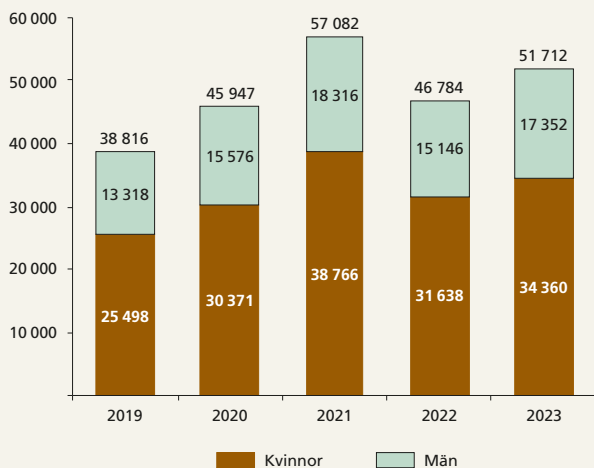
Figur 2.9 Sökande: Program, avancerad nivå



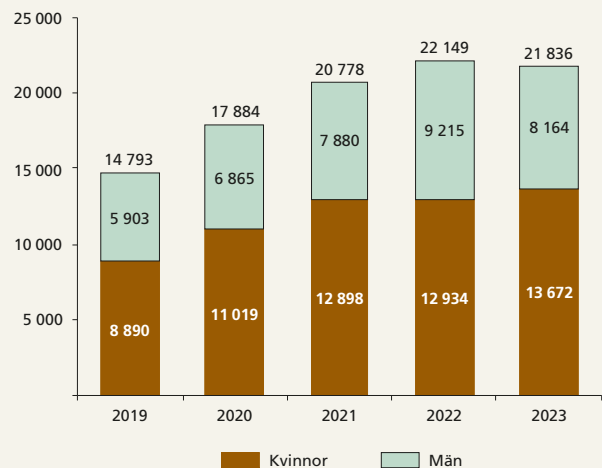
Figur 2.10 Registrerade: Program, avancerad nivå



Figur 2.11 Sökande: Fristående kurser

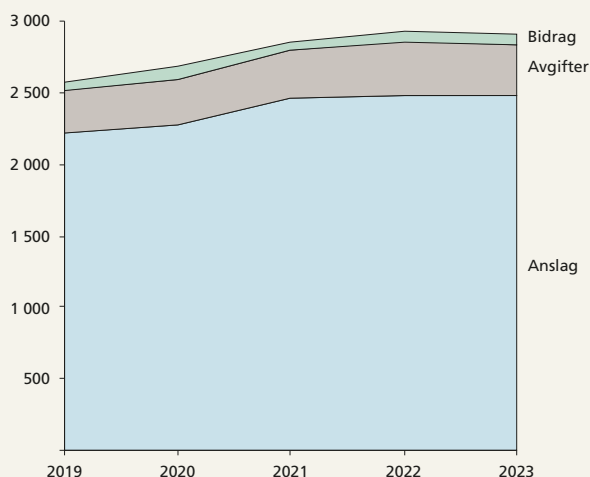


Figur 2.12 Registrerade: Fristående kurser

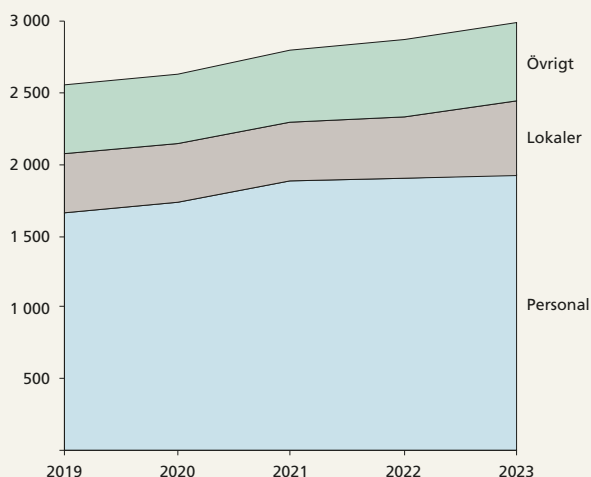


Sökande avser unika individer per utbildningsform, oavsett antagningsomgång, som sökt i tid. Sena anmälningar och avgiftsskyldiga som inte betalat anmälningavgift, ingår inte. Registrerade avser unika individer per utbildningsform. Studenter som enbart varit omregistrerade ingår inte.

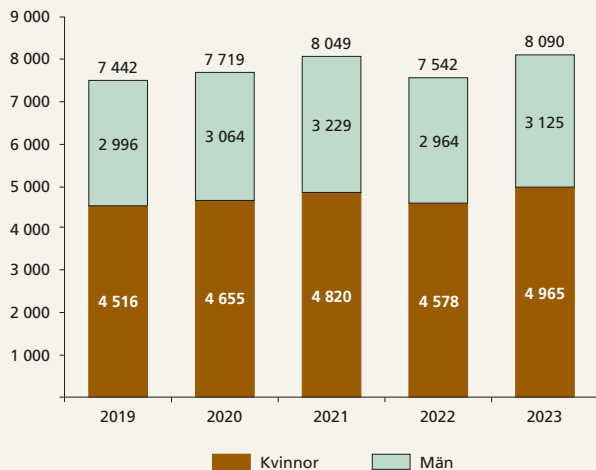
Figur 2.13 Intäkter för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning (mnkr)



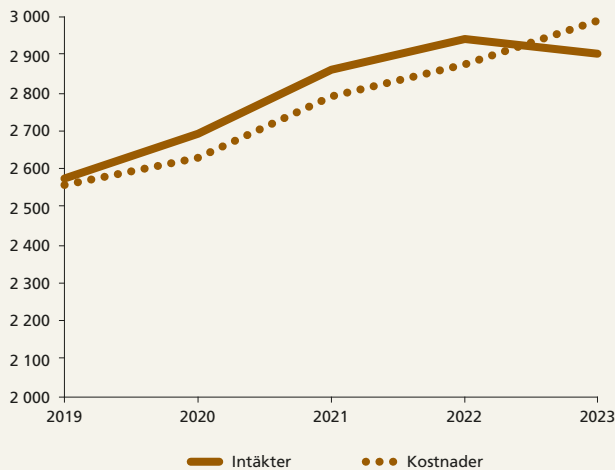
Figur 2.14 Kostnader för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning (mnkr)



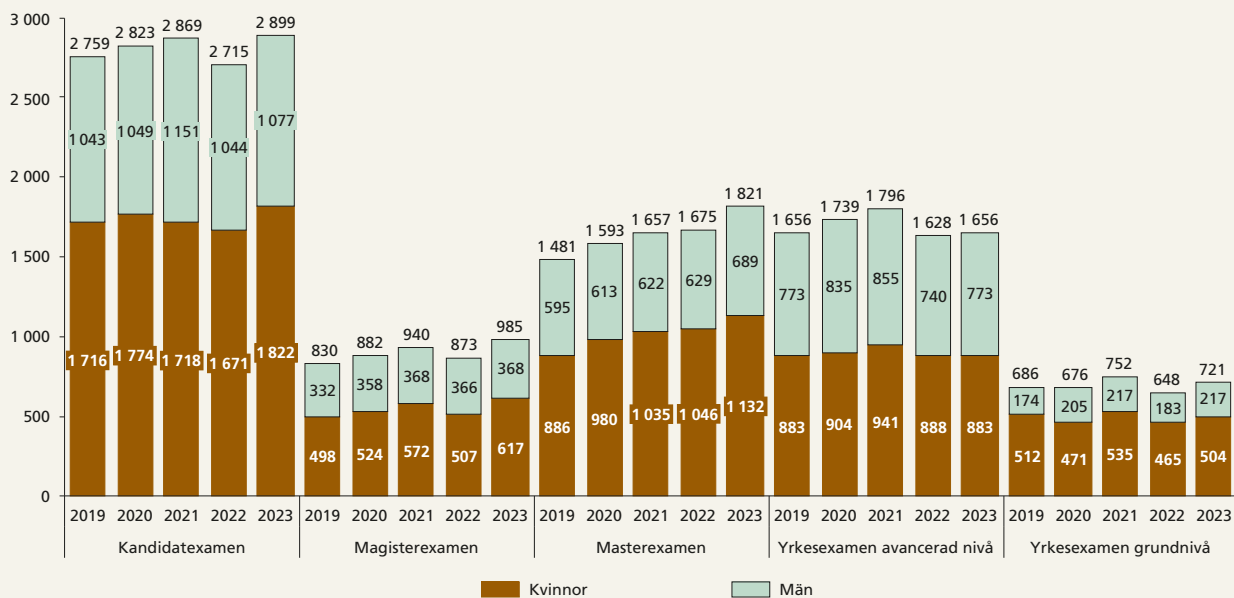
Figur 2.15 Antal examina på grundnivå och avancerad nivå



Figur 2.16 Ekonomisk utveckling för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, exklusive uppdragsutbildning (mnkr)



Figur 2.17 Antal examina per examenstyp



UTBILDNINGSPROGRAM

Återrapporteringskrav: Universitet och högskolor ska redovisa vilka bedömningar, prioriteringar och behovsanalyser som ligger till grund för beslut om utbildningsutbudet. Lärosätena ska särskilt redovisa hur de utvecklat utbildningsutbudet för att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning. Därutöver ska en redovisning lämnas över hur lärosätet möter det omgivande samhällets behov av utbildning.

Under året har tre utbildningsprogram, fördelade på tre fakulteter, inrättats av den universitetsgemensamma utbildningsnämnden. Ytterligare fyra föranslagningar om inrättande av program har inkommit. Aspekter vid inrättandeprocessen har varit hur utbildningarna möter det omgivande samhällets behov av utbildning. Bland dessa program återfinns exempelvis ett magisterprogram i innovation och samhällsförändring vid Samhällsvetenskapliga fakulteten, som avser rusta studenter inför samhällsutmaningar så som klimatförändringar och förändrade förutsättningar för innovation och produktion kopplade till nya geopolitiska omständigheter.

Universitetet har under 2023 ansökt om examenstillstånd för undervisningsämnet matematik inom ämnesläraryrket med inriktning mot gymnasieskolan och inväntar beslut från Universitetskanslersämbetet (UKÄ). Utbildningen förväntas bli ett nödvändigt bidrag till kompetensförsörjningen av såväl matematik- som fysiklärare.

För att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning i arbetslivet har universitetet utvecklat detta utbud samt interdisciplinära utbildningar. Utbudet av kompetensutveckling och vidareutbildning har lyfts fram på universitetets webbplats och har samma exponering som övrigt utbildningsutbud.



Samtidigt har insatser genomförts för att öka synligheten av universitetets utbildningsutbud generellt genom projektet *Vision för utbildningsutbudet på webben*. Projektet syftar till att ta fram en modern servicewebb där den blivande studenten, oavsett bakgrund, är i centrum.

I *Lunds universitets strategi för utbildning 2023–2024* prioriteras bland annat området *Interkulturell kompetens i en internationell lärmiljö*. Universitetet deltar i *European University Alliance for Global Health (EUGLOH)*, ett EU-finansierat program med syfte att stärka de strategiska partnerskapen mellan lärosäten inom EU. Inom ramen för EUGLOH har den universitetsgemensamma utbildningsnämnden utarbetat hur utbildningar inom samarbetet ska genomföras och utlyst medel för att utbildningar har kunnat erbjudas under året. Utbildningar som tilldelats medel är bland annat kurser i e-hälsa och entreprenöriella förmågor.

Figur 2.18 Antal utbildningsprogram och fristående kurser

	2019	2020	2021	2022	2023
Program, grundnivå	84	81	88	77	83
– varav riktade mot internationell marknad (%)	9,5	11,1	10,2	6,5	6,0
– varav distans (%)	0	0	0	0	0
Program, avancerad nivå	154	157	155	161	158
– varav riktade mot internationell marknad (%)	78,6	75,2	79,4	73,0	74,0
– varav distans (%)	1,9	1,3	1,3	1,2	2,5
Längre yrkesprogram med tillträde på grundnivå och examen på avancerad nivå	34	32	32	28	29
– varav riktade mot internationell marknad (%)	0	0	0	0	0
– varav distans (%)	0	0	0	0	0
Fristående kurser, grundnivå	830	876	905	946	898
– varav riktade mot internationell marknad (%)	11,3	8,7	8,4	4,4	4,7
– varav distans (%)	13,5	18,4	22,1	25,7	29,8
Fristående kurser, avancerad nivå	537	537	539	549	552
– varav riktade mot internationell marknad (%)	23,3	12,8	8,0	3,5	4,0
– varav distans (%)	3,0	1,7	4,8	7,1	6,2

LIVSLÅNGT LÄRANDE

Lunds universitets hållbarhetsplan poängterar vikten av att hållbarhet ingår i utbildningar inom livslångt lärande. Under året har ett projekt kartlagt befintlig utbildning, samlat underlag för vidareutveckling och identifierat behov av nya utbildningar, för att säkra att universitetet förblir en konkurrenskraftig aktör inom hållbar utveckling.

För att säkerställa att utbildningsutbudet är aktuellt och relevant har universitetet deltagit i studien *Livslångt lärande-barometern* för att få kunskap om drivkrafter och hinder för att komplettera tidigare studier eller omskola sig bland individer i åldersgruppen 25–55 år.

Universitetets experimentverkstad för utveckling av kurser, *EduLab*, har under året fortsatt arbeta med att förnya utbildningsutbudet genom att utveckla och presentera utbildningar som vänder sig till yrkesverksamma som vill fördjupa eller bredda sin kompetens.

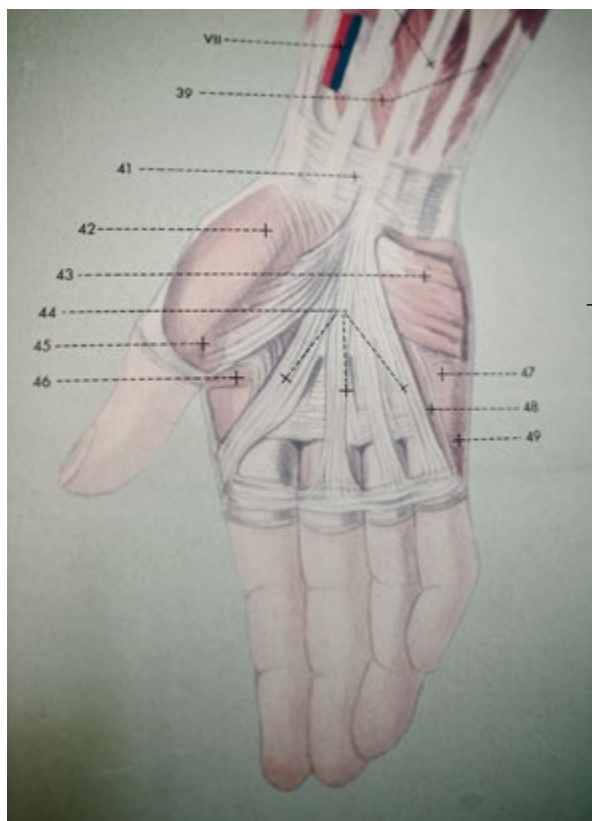
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSUTBILDNINGAR

Åtterrappporteringskrav: Under 2021–2024 har lärosätet mål om antal examina från vissa utbildningar. För hälso- och sjukvårdsutbildningar (barnmorskeexamina, röntgensjuksköterskeexamina, sjuksköterskeexamina och specialistsjuksköterskeexamina) är målet 1 685 utfärdade examina. Universitetet ska i årsredovisningen redovisa antalet utfärdade examina inom respektive område de senaste tre åren samt vilka åtgärder som har vidtagits för att uppnå målen.

Åtterrappporteringskrav: Universitet och högskolor med tillstånd att utfärda examina inom hälso- och sjukvårdsområdet ska delta i samverkan på sjukvårdsregional nivå om kompetensförsörjningsfrågor i hälso- och sjukvården.

Medicinska fakulteten genomför ett fokuserat arbete för att nå målen om utfärdade examina, exempelvis genom att optimera antagningsprocessen och att få tillgång till tillräckligt antal platser för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) vilket främst kopplar till utbildningar på avancerad nivå. Tät dialog med representanter för Region Skåne har lett till ökat antal platser för specialistsjuksköterskeprogrammets sju inriktningar och utbildningsuppdraget för dessa program beräknas nås 2023. Motsvarande arbete pågår för att öka antalet platser på barnmorskeprogrammet. Enligt gemensam överenskommelse med Region Skåne kommer antalet platser för detta program att öka från och med vårterminen 2024.

Åtterrappporteringskrav: VFU i vårdutbildningar. Medlen ska användas för att finansiera en särskild satsning på att öka tillgången till VFU i vårdutbildningar, bl.a. sjuksköterskeutbildningar. Medlen ska användas för att utveckla VFU i hälso- och sjukvårdsutbildningar med särskilt fokus på sjuksköterskeutbildningen. Medlen kan t.ex. användas till att initiera och utveckla samarbeten med vårdgivare, höja ersättningen



till vårdgivare som erbjuder VFU-platser eller erbjuda fler personer handledarutbildning. Syftet är att öka tillgången till VFU i utbildningarna. Universitet ska i årsredovisningen för 2023 redovisa arbetet under 2023 samt beskriva planerat arbete och planerade samarbeten under 2024.

Med anledning av omställningen av hälso- och sjukvården och EU-direktivet med krav på 50 procent verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i utbildningen är bedömningen att det främst är inom kommunal VFU som utökningen bör ske. Lunds universitet har goda upparbetade kommunikationskanaler med regionens förvaltningar men har haft svårt för att etablera motsvarande för den kommunala verksamheten. Som ett led i detta arbete blev det 2023 beslutat i VFU styrgrupp att Skånes 33 kommuner ska ingå i ramavtal för VFU. Detta innebär att kommunerna kommer få ersättningar för VFU och att kommunernas samarbete med lärosätena kan förbättras. Samtidigt som mängden VFU utökas i kommunal verksamhet måste kvaliteten säkras.

Under 2023 har en uppdragsbeskrivning tagits fram för att säkra hur medlen bäst används. De extra medlen planeras att användas för lärarrepresentanter samt att rekrytera en medarbetare med rätt kompetens och nätverk. Utöver detta planeras i samarbete med *Medicinska fakultetens Centrum för Undervisning och Lärande* (MedCUL) riktade insatser för att öka handledarkompetensen till de kommuner som erbjuder Lunds universitet VFU-platser. Det handlar om högskolepedagogisk kurs, workshoppar samt att skapa en digital plattform med resurser för handledare i verksamheten att använda löpande som stöd.

Figur 2.19 Mål för antal examina för vissa utbildningar

	2021	2022	2023	Mål 2021–2024
Hälso- och sjukvårdsutbildningar (sjuksköterskeexamina, specialist-sjuksköterskeexamina, röntgensjuksköterskeexamina och barnmorskeexamina)				1 685
Examina	364	317	351	
– kvinnor/män (%)	86/14	81/19	84/16	

Figur 2.20 Helårsstudenter och examina för hälso- och sjukvårdsutbildningar

Barnmorskeutbildning	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	48	43	48	42	43
– kvinnor/män (%)	99/1	100/0	100/0	100/0	100/0
Examina	29	25	41	31	17
– kvinnor/män (%)	97/3	100/0	100/0	100/0	94/6
Sjuksköterskeutbildningar	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	490	491	479	472	478
– kvinnor/män (%)	83/17	83/17	84/16	84/16	85/15
Examina	146	130	147	144	137
– kvinnor/män (%)	84/16	84/16	86/14	86/14	83/17

Specialistsjuksköterske- utbildningar	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	153	145	161	173	191
– kvinnor/män (%)	83/17	85/15	81/19	83/17	84/16
Examina	137	124	152	149	164
– kvinnor/män (%)	85/15	85/15	83/17	78/22	85/15

Röntgensjuksköterske- utbildning	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	81	90	96	103	98
– kvinnor/män (%)	73/27	74/26	73/27	69/31	70/30
Examina	20	19	24	24	33
– kvinnor/män (%)	70/30	79/21	79/21	71/29	73/27

Läkarutbildning	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter	1 325	1 350	1 318	1 273	1 298
– kvinnor/män (%)	56/44	58/42	58/42	58/42	57/43
Examina	220	230	240	208	215
– kvinnor/män (%)	58/42	56/44	53/47	58/42	59/41

Redovisningen för läkarutbildningen inkluderar kompletterande utbildning för läkare med avslutad utländsk examen. Se avsnitt 2.6.

ÄMNESLÄRARUTBILDNINGEN

Åtterrapporeringskrav: Universitet och högskolor som har tillstånd att utfärda lärar- eller förskollärarexamina ska planera för dimensioneringen av utbildningen till olika examina, inriktningar och ämneskombinationer så att dimensioneringen svarar mot studenternas efterfrågan och mot arbetsmarknadens nationella och regionala behov. Universitet och högskolor ska redovisa de överväganden och åtgärder som har gjorts för att informera och vägleda studenterna i detta val.

Under 2021–2024 har Lunds universitet mål om 600 utfärdade examina från läraryrket. Lärosätet ska i årsredovisningen redovisa antalet utfärdade examina inom respektive område de senaste tre åren för de yrkesexamina som anges i tabellen samt vilka åtgärder som har vidtagits för att uppnå målen.

För att nå målet skulle utbildningen behöva utökas men trenden är den motsatta. Minskning i kompletterande pedagogisk utbildning (KPU) förmodas bero på konkurrens efter införandet av försöksverksamheten KPU60 hos närliggande universitet. Att utöka med nya ämnen behövs för att kunna utöka antalet platser då söktrycket är lågt och kopplat till yrkets attraktivitet.

Ansökan om examenstillstånd för matematikämnet är skickad till Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och en professor i matematikdidaktik har rekryterats. Särskilda matematikpaket som förbereder mot KPU ges höstterminen 2023. Arbete med utvidgning mot samhällskunskap och naturvetenskapliga ämnen har inletts. Marknadsföring pågår genom filmer, broschyrer och arbete med hemsidan. Utlandsstudier uppmuntras genom organisatoriska och ekonomiska satsningar vilket kan vara attraktivt. Låga ingångskrav gör att många studenter som påbörjar utbildningen har svårt att klara ämnesstudierna under de första åren. För att motverka avhopp finns extra stödresurser i akademiskt skrivande. En prioriterad satsning är att stärka kopplingen under utbildningen genom att samla utbildningsvetenskap, ämnesdidaktik och stödverksamhet samt

genom att möjliggöra uppbyggnad av en vetenskaplig miljö med koppling till skola och profession.

Figur 2.21 Mål för antal examina för vissa utbildningar

	2021	2022	2023	Mål 2021–2024
Lärar- och förskolläraryrket (inklusive ämneslärarexamina)				600
Examina	115	104	84	
– kvinnor/män (%)	57/43	64/36	50/50	

Från och med 2021 inkluderar examina endast yrkesexamina inom respektive program.

ÖVNINGSSKOLOR

Åtterrapporeringskrav: Universitet och högskolor som tilldelas medel för verksamhet med övningsskolor eller övningsförskolor ska i årsredovisningarna redogöra för antalet helårsstudenter som deltagit i verksamheten med övningsskolor eller övningsförskolor samt redogöra för verksamheten och de viktigare erfarenheterna av satsningen.

Hittills har 9,1 helårsstudenter (41 studenter) placerats vid 8 övningsskolor.Handledarutbildningar erbjuds i samverkan med Lärosäten Syd. I samverkan med Lunds kommun har en introduktion för handledare i kommunen anordnats. Den viktigaste förändringen som avtalen kan bidra till är starkt kommunikation mellan parterna genom krav på samverkan kring handledarutbildning och praktknära forskning. Lunds universitet arbetar med att skapa mötesplatser för kontinuerlig dialog. En årlig konferensserie har startats där studenter under näst sista terminen på programmen, VFU-lärare och VFU-handledare inspireras och byter erfarenheter kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och praktknära forskning.



I tilläggsavtalen specificeras att rektorerna ska verka för att lärare ska kunna delta vid konferensen. Konferenser anordnas även i samverkan med Region Skåne och Lärosäten Syd för ökad kvalitet och fler platser.

JIDDISCH

Lunds universitet ska varje läsår erbjuda utbildning i jiddisch. Universitetet har rätt att avräkna helårsstudenter och helårsprestationer inom utbildningsområde Övrigt för detta ämne.

Åtterrporteringskrav: Av årsredovisningen ska framgå antalet erbjudna platser, antalet sökande samt antalet helårsstudenter och helårsprestationer.

Jiddisch är ett av Sveriges nationella minoritetsspråk och Lunds universitet är det enda universitet i Skandinavien som erbjuder undervisning och bedriver forskning i jiddisch. En ny generation av jiddischtalande forskare och lärare bidrar till att ge nytt liv åt språket på 2000-talet. Undervisningen består dels av språkundervisning, dels av kurser som lyfter fram kompletterande delar av jiddischlitteraturen och askenasisk-judisk historia och kultur. Universitetet erbjuder bland annat kurser om jiddisch film, jiddisch världslitteratur, jiddisch kultur under och efter Förintelsen, samt om skapandet av en modern judisk kultur.

Lunds universitet har tilldelats särskilda medel för att genomföra lärarfortbildning i jiddisch. Den första gruppen studenter antogs hösten 2022 och för närvarande omfattar lärarfortbildningen i jiddisch 60 högskolepoäng. De särskilda regeringsmedel som mottagits för att stärka och utveckla arbetet med revitalisering och bevarandet av jiddisch som minoritetsspråk har möjliggjort en breddning av basbeman-



ningen i form av nyrekryterade lärare som under 2023 kunnat inleda arbete med att skapa en långsiktig stabilitet i ämnet.

Den som har jiddisch som modersmål och en lärarexamen (i något skolämne) och vill utöka sin lärarbehörighet att även gälla jiddisch som modersmål, behöver 30 högskolepoäng i modersmålspråket. Institutionen Språk- och litteraturcentrum vid Lunds universitet erbjuder två kurser om 15 högskolepoäng vardera med särskilt fokus på modersmålsundervisning. Därutöver erbjuds fortsättningskurser som kompetensutveckling för den som arbetar eller vill arbeta som modersmålslärare och studiehandledare i jiddisch.

I arbetet med fortsatt utveckling av ämnet jiddisch är Språk- och litteraturcentrum i regelbunden kontakt med Skolverket, Sveriges Jiddischförbund samt Institutet för språk och folkminnen (ISOF) som alla identifierats som viktiga samarbets- och samtalspartner. Därutöver förs samtal med lärarutbildningar i andra minoritetsspråk i Sverige och med lärarutbildare i jiddisch utanför Sveriges gränser.

Figur 2.22 Antal erbjudna platser och sökande samt antal helårsstudenter och helårsprestationer i jiddisch

	2019	2020	2021	2022	2023
Antal erbjudna platser	292	234	107	142	215
Sökande totalt	147	74	99	151	204
– kvinnor/män (%)	54/46	49/51	42/58	44/56	48/52
Helårsstudenter (HST)	16	7	19	25	22
– kvinnor/män (%)	56/44	39/61	49/51	48/52	48/52
Helårsprestationer (HPR)	7	6	11	8	7
– kvinnor/män (%)	50/50	38/62	56/44	47/53	49/51

Från och med 2021 redovisas antal erbjudna platser som antagningstalen i urval 2 till utbildningar inom jiddisch. Uppgifter för tidigare år har inte räknats om.

KULTURSKOLEKLIV

Åtterrporteringskrav: Universitetet ska i årsredovisningen redogöra för hur medlen har använts, inklusive vilka utbildningar som har utvecklats eller bedrivits samt antalet helårsstudenter som har deltagit inom ramen för satsningen. Lärosätet ska vidare redogöra för samarbete med kulturskolan och andra lärosäten, utveckling av distansundervisning, validering och andra åtgärder som vidtagits för att öka tillgången till och bredda utbudet av utbildning av relevans för kulturskolan.

Lunds universitet är ett av sex lärosäten som har tilldelats särskilda medel för att utbilda framtidens kulturskolepedagoger. År 2023 har 35 helårsstudenter vid Musikhögskolan deltagit inom ramen för satsningen (se figur 2.5).

Utbildningen ges med tre inriktningar: scenkonst, konst och musik, och innehåller kurser inom utbildningsvetenskaplig kärna, ämnesdidaktik, kulturskoledidaktik, projektledning och tvärkonstnärliga samarbeten. Målgrupperna är aktiva konstnärer som vill komplettera med en pedagogisk påbyggnad, samt verksamma pedagoger inom kulturskolan som behöver fortbildning. Under 2023 genomfördes rekryteringsinsatser genom annonsering, film, inlägg på sociala medier samt en minimässa. Syftet var att nå verksamma konstnärer, musiker och scenkonstare, befintliga studenter på musikerutbildning och verksamma pedagoger på kulturskolorna.

I antagningsarbetet syns sökande med olika bakgrund: musikproducenter, musikal- eller cirkusbakgrund, scenografi- eller designutbildning blandas med traditionella musiker, skådespelare och konstnärer. En ökande andel, 11 procent, åberopar behörighet genom reell kompetens. Bedömning av de sökandes meriter görs av utbildningsledare i samråd med sakkunniga inom konst, musik och scenkonst.

Musikhögskolan samarbetar på nationell nivå med de universitet och högskolor som fått del av satsningen. Fyra träffar har genomförts för att lyfta gemensamma frågeställningar, utmaningar och möjligheter. Vid ett möte gjordes en nationell uppföljning av den statliga strategin för kulturskolan. Vid kulturskoledagarna i Örebro hölls rundabordsamtal på temat *Vad krävs för att ta KLIVET?*. På regional nivå sker fortlöpande dialog med kulturskolornas pedagoger och ledare. Musikhögskolan bjuder även in till "Kompetensdialog" i syfte att kartlägga fortbildningsbehovet i regionen.

Utvecklingsmedlen har använts för att ta fram nya kurser samt att digitalisera kurser så att de i större utsträckning kan ges på distans och nå en större målgrupp. Exempel på nya kurser är Didaktik för instrumentalundervisning i grupp, Digitala verktyg för konstnärligt skapande, Praktisk instrumentkännedom: Kompinstrument samt Rytmik för tvärkonstnärligt lärande.

Teaterhögskolan har under året erhållit utvecklingsmedel för att utveckla, planera och marknadsföra kurser inom Kulturskoleklivet, vilket lett till fyra kurser inom streetdance, regi och scenisk gestaltning samt manus och dramaturgi. Totalt kommer kurserna omfatta 5 helårsstudenter. Kursernas karaktär kräver att vissa moment görs på plats medan andra kommer ges på distans.

UTBYGGNAD AV SOMMARKURSER

Återrapporteringskrav: Lärosätet ska redogöra för uppdraget att anordna fler relevanta sommarkurser.

Under 2023 fortsatte satsningen på relevanta sommarkurser för att främja effektiva studier för studenter som vill påskynda sin väg till examen, yrkesverksamma lärare som vill läsa in ytterligare ämnesbehörighet och obehöriga lärare som behöver kompetensutveckling. Medel fördelades till fakulteterna enligt den fördelningsmodell som gäller 2023–2026 och som avser skapa ökade förutsättningar för ett kursutbud som bättre når målgruppen.

Kursutbudet består till övervägande del av korta distansbaserade kurser. Kurserna har stor ämnesbredd, exempelvis kreativt skrivande för lärare, audiovisuella medier i gymnasieskolan, repetitionskurs i matematik, programmering med Python, arbetsrätt med juridikdidaktik och multimedia – film & ljud.

Förutsättningarna för att anordna sommarkurser inom en fakultet varierar. Vissa institutioner har personal med lämpliga kompetenser vars tid kan omfördelas för tillfälliga satsningar, medan andra inte har det. Problematiken är återkommande, även för andra tillfälliga satsningar.

Figur 2.23 Antal helårsstudenter på sommarkurser

	2019	2020	2021	2022	2023
Helårsstudenter (HST)	176	280	491	525	485
– kvinnor/män (%)	63/37	67/33	67/23	61/39	64/36



2.2 Globalt engagemang och internationella frågor

Globalt engagemang är en självklar och nödvändig del av Lunds universitet för att kunna fortsätta utvecklas som ett internationellt ledande universitet – ett universitet som har omfattande internationella samarbeten inom forskning, utbildning och samverkan.

Mot bakgrund av en alltmer komplex, polariserad och osäker värld ställs universitetets internationaliseringsarbete inför en rad utmaningar. Genom ansvarsfull och hållbar internationalisering tar universitetet sig an de större frågorna och det globala engagemanget blir en tillgång för samarbete och samordning internt.

GLOBAL DYNAMIC ENGAGEMENT

Genom *Global Dynamic Engagement* får universitetet en bättre överblick av det internationella engagemanget och ett tydligare internationellt genomslag. Under året har nya färdplaner tagits fram inför 2024.

Ett nytt mobilitetsprogram för doktorander och doktorandhandledare har implementerats för att stärka forsknings- och utbildningssamarbeten med partnerlärosäten över hela världen.

Ett forsknings- och innovationsfrämjande samarbete med koreanska toppuniversitet, *Sweden-Korea Education, Research and Innovation Collaboration* (SKERIC), tog sin form under året och medfinansiering erhöles från Stiftelsen för internatio-

nalisering av högre utbildning och forskning (STINT). I SKERIC kommer Lunds universitet (koordinator) tillsammans med Kungliga Tekniska Högskolan, Göteborgs universitet, Umeå universitet, Uppsala universitet samt Korea University, Pohang University of Science and Technology (POSTECH) och Seoul National University att samarbeta 2023–2026.

I oktober välkomnade universitetet en delegation från University of California, Berkeley, som bland annat resulterade i ett universitetsövergripande samarbetsavtal.

ANSVARSFULL INTERNATIONALISERING

Universitetets plattform för strategiarbete 2023–2024 understryker behovet att gemensamt bygga upp kompetens för bedömningar av risker i internationella samarbeten. En vägledande checklista har tagits fram avsedd att hjälpa till att förbereda och ge vägledning inför eventuella beslut att ingå eller avstå från projekt, samarbete eller besök. Checklistan omfattar etiska frågeställningar, skydd mot cyberattacker eller otillåten informationsinhämtning, och påtryckningar mot anställda och studenter.



Ett nytt förberedelsekoncept för samtliga utresande studenter vid Lunds universitet har tagits fram med en ny del kring mobilitet till riskfyllda länder. Studenter erbjuds stöd för att lättare kunna göra egna bedömningar inför utbytesstudier.

Universitetet informerar kontinuerligt studenter i samband med krig, naturkatastrofer och terrorattentat. Genom mejl och nyhetsbrev ges länkar till officiell information från svenska myndigheter samt om försäkring och stöd genom Lunds universitet.

HÅLLBAR INTERNATIONALISERING

En central del av universitetets internationaliseringsarbete handlar om att attrahera talanger från andra delar av världen. I takt med att det migrationsrättsliga ramverket blir mer komplext, samt att behovet av internationell arbetskraft har ökat, har även behovet av rättsligt stöd i migrationsprocessen ökat. Universitetets internationella koordinator stöttar anställda och sektionen HR samt ingår i olika nationella expert-, referens- och samverkansgrupper där migration och olika processer diskuteras.

I september 2021 initierades pilotprojektet *Collaborative Online International Learning (COIL)* där varje fakultet tilldelades 50 000 kronor i stimulansmedel. Under pilotprojektets gång har behov för utveckling identifierats och rekommendationer lagts fram. Samtliga rekommendationer godkändes av den universitetsgemensamma utbildningsnämnden i oktober 2023 då återrapportering skedde. Nu fortsätter utvecklingen av virtuella utbyten vid universitetet.

European University Alliance for Global Health (EUGLOH) fortsätter att utveckla samarbetet genom gemensamma

utbildningsinsatser och utökat utbyte för studenter och medarbetare. I januari gick alliansen in i sin andra fas när fyra nya europeiska universitet gick med. Lunds universitet har under 2023 haft ordförandeskapet i alliansens beslutande organ *Governing Board* och *Executive Board* samt rådgivande organ *International Academic Board*, sedan man beslutat om ett roterande ordförandeskap. 2023 hölls EUGLOH:s årsmöte i Lund med mer än 300 deltagare från alliansens nio medlemmar. Temat var *Building Bridges between Education and Research*.

STIPENDIER

Liksom tidigare år har utresande studenter erbjudits att söka Crafoords resestipendier (2,5 miljoner kronor), samt Erasmus+ stipendier för att uppmuntra till internationella erfarenheter utomlands. Genom Erasmus+ beviljades Lunds universitet nästan 3,5 miljoner euro som möjliggör mobilitet för både studenter och anställda inom EU/EES och 553 400 euro för utbyten med länder utanför EU.

STUDENTMOBILITET OCH SÄRSKILDA SAMARBETEN

Studentmobilitet via universitetsgemensamma avtal, inklusive University of California, har under 2023 återgått till liknande siffror som innan pandemin (se Figur 2.24).

Samarbetet med Taras Shevtjenko National University i Kiev (TSNUK) har fördjupats, varifrån flera delegationer besökt universitetet för erfarenhetsutbyte. Universitetet har också erbjudit särskilt stöd åt inkommande studenter från TSNUK.



Figur 2.24 Internationell mobilitet (individer)

	2019	2020	2021	2022	2023
Utresande utbytesstudenter	1 339	546	714	1 225	1 299
– kvinnor/män (%)	59/41	57/43	59/41	60/40	59/41
Inresande utbytesstudenter	1 680	1 094	1 048	1 573*	1 674
– kvinnor/män (%)	60/40	61/39	60/40	59/41*	62/38
Avgiftsstudenter	1 536	1 636	1 734	1 828	1 888
– kvinnor/män (%)	57/43	57/43	58/42	58/42	62/38

Utbytesstudenter och avgiftsstudenter inkluderar även studenter som på grund av pandemin studerat helt eller delvis på distans.

*) Siffran rättad jämfört med årsredovisning 2022.

STUDIEAVGIFTER FÖR TREDJELANDSSTUDENTER

Återrapporteringskrav: Den studieavgiftsfinansierade verksamhetens omfattning ska redovisas. Redovisningen ska även innehålla en redogörelse för den studieavgiftsfinansierade verksamhetens eventuella påverkan på ett universitets eller en högskolas övriga verksamhet. Universitet och högskolor ska redovisa antalet tredjelandsstudenter som har deltagit i utbildning inom ett utbytesavtal och de eventuella förändringar som har skett i denna verksamhet. Vidare ska universitet och högskolor redovisa hur samarbetet med Migrationsverket har fungerat.

Universitet och högskolor ska även redovisa antalet avgiftsskyldiga studenter som har antagits genom separat antagning samt hur den studieavgiftsfinansierade verksamheten har påverkats av denna.

2023 var Lunds universitet ett av Sveriges mest framgångsrika lärosäten gällande rekrytering av avgiftsstudenter. Antalet avgiftsskyldiga studenter har fortsatt att öka. Under året fanns totalt 1 888 registrerade avgiftsstudenter vid universitetet, 60 fler studenter än år 2022. Lunds universitet tar emot tredjelandsstudenter från cirka 100 länder.

Avgiftsfinansierad verksamhet påverkar universitetets planering. Det är svårt att förutsäga antalet avgiftsstudenter och vilka utbildningar de kommer att efterfråga. Diskussioner rörande utbildningsutbud pågår ständigt. För att attrahera internationella studenter arbetar universitetet med rekrytering och mottagande vid såväl fakulteter som vid universitetsförvaltningen. Det är viktigt att rekrytera från många länder så att universitetet har en global studentpopulation.

Intäkterna från studieavgifter blir en allt större del av Lunds universitets utbildningsbudget. Under 2023 hade universitetet intäkter på 157,7 miljoner kronor vilket kan jämföras med neddragningen i samband med införandet av studieavgifter på 41,5 miljoner kronor.

Lunds universitet förlorade våren 2023 behörighet till det amerikanska studielånsprogrammet Federal Student Aid (FSA) efter införande av nytt krav från USA:s utbildningsdepartement. Dock med undantag för de 22 studenter som finansierade sina studier med FSA, som universitetet fortsatt haft rätt att hantera. Lunds universitet fortsätter att bevaka undantag från det nya kravet och möjligheten till återcertifiering. Frågan hanteras politiskt mellan Sveriges och USA:s utbildningsdepartement. Deltagandet i FSA har varit en central del i universitetets arbete med att attrahera studenter från USA. Amerikanska medborgare har möjlighet att ta lån för både studieavgiften och levnadsomkostnader. Under tiden

utan behörighet har universitet utökat servicen till amerikanska studenter med finansiering från andra låneinstitut.

Lunds universitet har stor avtalsbaserad utbytesverksamhet som helt har återhämtat sig efter pandemin. Av 1 674 inresande utbytesstudenter (1 573 studenter 2022 och 1 048 studenter 2021) kom 755 från länder utanför EU/EES (460 studenter 2022 och 158 studenter 2021).

Under 2023 har Lunds universitet fortsatt att verka för att främja en god kontakt med Migrationsverket i syfte att bistå internationella studenter, doktorander, forskare och anställda. Ett led i detta är att universitetet representeras i samverkansgruppen mellan Sveriges universitet- och högskoleförbund (SUHF) och Migrationsverket där gemensamma migrationsrelaterade frågor hanteras. Samverkansgruppen har under året arbetat med en överenskommelse som ska möjliggöra tvååriga uppehållstillstånd för studenter i Sverige (standard är ettåriga).

Överenskommelsen har sin grund i ett flerårigt pilotprojekt som Lunds universitet deltog i 2018–2023. I samverkansgruppen diskuteras även lösningar som ska förkorta handläggningstiderna vid Migrationsverket, mildra effekterna av fjolårets passkrav och säkerställa en hög kvalitet på studenter som söker sig till Sverige för att studera.

Separat antagning har använts för sökande som omfattas av studieavgiftsskyldighet i nio program på Ekonomihögskolan under 2023. Av 325 studenter som antogs separat påbörjade 140 sina studier. Separat antagning är en administrativ fråga för att underlätta dimensioneringen i programmen samt en möjlighet till smidigare antagningsprocess.

Figur 2.25 Intäkter och kostnader studieavgifter (tkr)

	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter					
Studieavgifter ¹	123 434	136 442	140 693	154 224	157 742
Anmälningavgifter	646	0	0	0	0
Kostnader					
Institutionernas utbildningskostnader inkl kvalitetshöjande åtgärder ²	-84 327	-102 487	-101 654	-107 187	-114 218
<i>Kostnader specifikt för avgiftsstudenter</i>					
Personalkostnader	-12 220	-15 044	-15 305	-18 132	-17 817
Marknadsföring, agenter, mottagande och service	-8 691	-7 773	-6 228	-6 583	-13 034
Avsättning stipendier	-7 511	-8 274	-8 758	-9 904	-11 121
Bostadshantering	-5 785	-6 376	-6 750	-10 000	-13 000
Årets kapitalförändring	5 546	-3 512	1 998	2 418	-11 448

1) Varav via stipendier som betalas direkt till universitetet, 25 675 tkr.

2) Institutionernas utbildningskostnader antas motsvara universitetets intäkt för helårsstudenter och helårsprestationer.

2.3 Likabehandling och service till studenter

Alla studenter vid Lunds universitet ska ha lika rättigheter och möjligheter oberoende av diskrimineringsgrund. För att stödja studenter erbjuder universitetet olika typer av insatser.

Universitetets arbete för att studenternas studietid ska präglas av lika villkor regleras bland annat av *Strategisk plan för Lunds universitet 2017–2026*, *Lika villkorsplan för Lunds universitet 2022–2027* och *Rättighetslistan – Lunds universitets studenters rättigheter och ansvar*. Mer information om Lunds universitets arbete med lika villkor finns i 5.6 Jämställdhet och lika villkor.

SERVICE TILL STUDENTER

Universitetet erbjuder studievägledning, riktat pedagogiskt stöd för studenter med varaktiga funktionsnedsättningar, stöd i studieteknik och akademiskt skrivande, samverkansinläring (SI) och hälsofrämjande insatser för studenterna. På fakulteter och institutioner finns också studentnära stöd genom exempelvis bibliotek och studievägledning. Såväl presumtiva som befintliga studenter kan få studievägledning gällande universitetets utbildningsutbud. Det finns även olika typer av insatser i form av gruppaktiviteter, individuella samtal och handledning, för att stödja studenterna i sina studier och sin akademiska förmåga att läsa och skriva. För nya studenter i övergången till högre studier finns SI-möten som leds av seniora studenter. Målet med stödinsatser är att bidra till ökade prestationer, förbättrade studiestrategier och en ökad genomströmning.

Fig. 2.26 Antal studenter med beviljat riktat pedagogiskt stöd

2018	2019	2020	2021	2022	2023
1 780	1 875	2 063	2 418	2 612	2 800

STUDENTERNAS FYSISKA OCH PSYKISKA HÄLSA

Som ett led i att stödja utbildningsuppdraget arbetar universitetet med både förebyggande och behandlande insatser vad gäller studierelaterad hälsa och ohälsa. Arbetet fokuserar på tre övergripande områden: studenternas psykiska hälsa, studenternas livsstil med särskilt fokus på alkohol, narkotika, tobak, dopning och spel (ANTDS) samt studenternas sexuella hälsa med särskilt fokus på risktagande och sexuellt överförbara sjukdomar.

Lunds universitet har under året fortsatt arbetet med att ta fram universitetsövergripande riktlinjer och stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet gällande studenter. De kommande åren kommer arbetet fortsätta för att säkerställa god och anpassad tillgänglighet utifrån studentpopulationens behov. Universitetet kommer även att börja använda ett nytt arbetssätt för att nå stora studentgrupper med digitala hälsoenkätningar och återkoppling inom områden som alkoholbruk, stress, mental hälsa med mera.



2.4 Organiserat studentinflytande

Det organiserade studentinflytandet är centralt för Lunds universitet då studenterna, genom den lagstadgade rätten till representation i beslutande och beredande organ, deltar i universitetets utvecklingsarbete.

Att Lunds universitet ska ge förutsättningar för ett organiserat studentinflytande regleras av högskolelagen (1992:1434). *Policy och föreskrifter för studentinflytande vid Lunds universitet* reglerar hur det organiserade studentinflytandet bedrivs vid universitetet. Ett utvecklat studentinflytande och väl fungerande studiesociala verksamheter är viktiga för Lunds universitet. Studenterna är organiserade i nio godkända studentkårer och Lunds universitets studentkårer (LUS) utgör en gemensam plattform för dem. Studenterna har inflytande över universitetet både i den studienära miljön och på ledningsnivå, samt i såväl beredande som beslutande möten. Studenterna är representerade i institutions- och fakultetsstyrelser, universitetsstyrelsen, universitetsgemensamma nämnder och råd, universitetets ledningsgrupp, rektors ledningsråd samt i sammanträden då rektor fattar beslut.

Det finns rutiner för att säkerställa studentinflytande när beslut ska fattas eller beredas av en enda person. I frågor som rör studenternas arbetsmiljö representerar studerandeskyddsombudet universitetets studenter. Studenterna utövar även sitt studentinflytande genom att delta i kursvärderingar.

Under 2023 har riktlinjerna för hantering av klagomål från studenter reviderats för att tydliggöra tillvägagångssättet då en student vill framföra klagomål mot universitetet i någon fråga som relaterar till utbildningen. Fakulteterna har också genomfört ett arbete med att tillgängliggöra information om hanteringen på sina webbsidor.

Lunds universitet stödjer studentinflytande och studiesocial verksamhet med ekonomiska medel. År 2023 avsattes 15,2 miljoner kronor för detta ändamål. Den största andelen av medlen utgörs av generella stöd till studentkårerna. Universitetet bidrar även med riktade stöd till bland annat ett studentombud, ett doktorandombud och en studentsamordnare.

Medel går även till Akademiska föreningen för studieplatser i AF-borgen, studenttidningen *Lundagård*, alkoholutbildningar för studentaktiva samt till förebyggande arbete mot sexuella trakasserier. Därutöver går det riktade stödet bland annat till en studiesocial fond från vilken studentorganisationerna kan söka medel i samband med arrangemang.

2.5 Kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling

Lunds universitet fortsätter att effektivisera kvalitetsarbetet i syfte att bibehålla utbildningar av hög internationell kvalitet. Nya utbildningar utvecklas utifrån resultaten av ett systematiskt kvalitetsarbete och tar plats i universitetets samlade utbildningsutbud.

Vid Lunds universitets kvalitetskonferens i oktober samlades ett 70-tal personer från olika delar av universitetet för att dela med sig av erfarenheter av kvalitetsarbetet för utbildning. Konferensens tema var *Regelbundna granskningar av utbildning på samtliga tre nivåer*, vilket var lämpligt då universitetets sexårscykel går in på sitt sista år. Efterföljande diskussioner handlade om hur Lunds universitets interna systematik för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling kan utvecklas. Systemet uppfattas som funktionellt, men justeringar kan behöva göras inom olika områden, inte minst för att effektivisera arbetet. Fortsatt utveckling av kvalitetssystemet och dess processer följs upp i årets kvalitetsdialoger mellan rektor och fakulteter.

Konferensens tema var ett resultat av kvalitetsdialogerna mellan rektor och fakulteter 2022 då frågor lyftes kring ambitionsnivåer samt ändamålsenliga och effektiva processer för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling. Det är tydligt att

utbildningsutvärderingarna genererar en mängd information och resultat, vilket är ett gott betyg åt fakulteternas interna processer. Flera fakulteter lyfter i dialogen att det är viktigt att kunna prioritera och resurssätta vilka åtgärder som ska genomföras samt att ge tillräckligt med tid till uppföljningsarbetet. Att hitta en välavvägd ambitionsnivå och effektiva processer för kvalitetsarbetet kommer att prägla kvalitetsarbetet både på universitetsgemensam nivå och vid fakulteterna framöver.

Kvalitetsarbete handlar inte enbart om att säkra att dagens utbildning vid universitetet håller hög kvalitet. Arbetet behöver också innehålla frågor om vilken utbildning Lunds universitet vill erbjuda på sikt. Flera fakulteter genomför omvärldsbevakning och benchmarking i syfte att utveckla kvaliteten på utbildningar och konkurrera internationellt.

Den universitetsgemensamma utbildningsnämnden har haft nio sammanträden och två internat under 2023. Under året

har nämnden tagit fram en strategi för utbildning som fastställdes av universitetsstyrelsen i april 2023. Strategin ska knyta an till universitetets strategiska plattform och vägleda arbetet och prioriteringar inom nämnden. Exempel på områden från strategin är attraktiva utbildningar och lärandemiljöer samt livslångt lärande med utvecklat kursutbud. Andra frågor som har präglat nämndens arbete är generativa AI-verktygs (GAI) konsekvenser för utbildning och undervisning samt revidering av *Rättighetslistan – Lunds universitets studenters rättigheter och ansvar*. Hur Lunds universitet kommunicerar och publicerar information om universitetets utbildningar till olika målgrupper har uppmärksammats tack vare ett projekt initierat av utbildningsnämnden. Projektet har analyserat studentupplevelsen och verksamhetens förutsättningar idag, samt tagit fram en vision för en framtida presentation av kurser och program med en samlad utbildningswebb med den blivande studenten i centrum.

Den universitetsgemensamma nämnden för forskarutbildning har initierat en kartläggning om säkerställande av examensmålen för forskarutbildningen och hur arbetet med dessa kan systematiseras. Kartläggningen innefattar också en begränsad undersökning av hur betygsnämndsledamöter och opponenter beaktar examensmålen i bedömningen av avhandlingen.

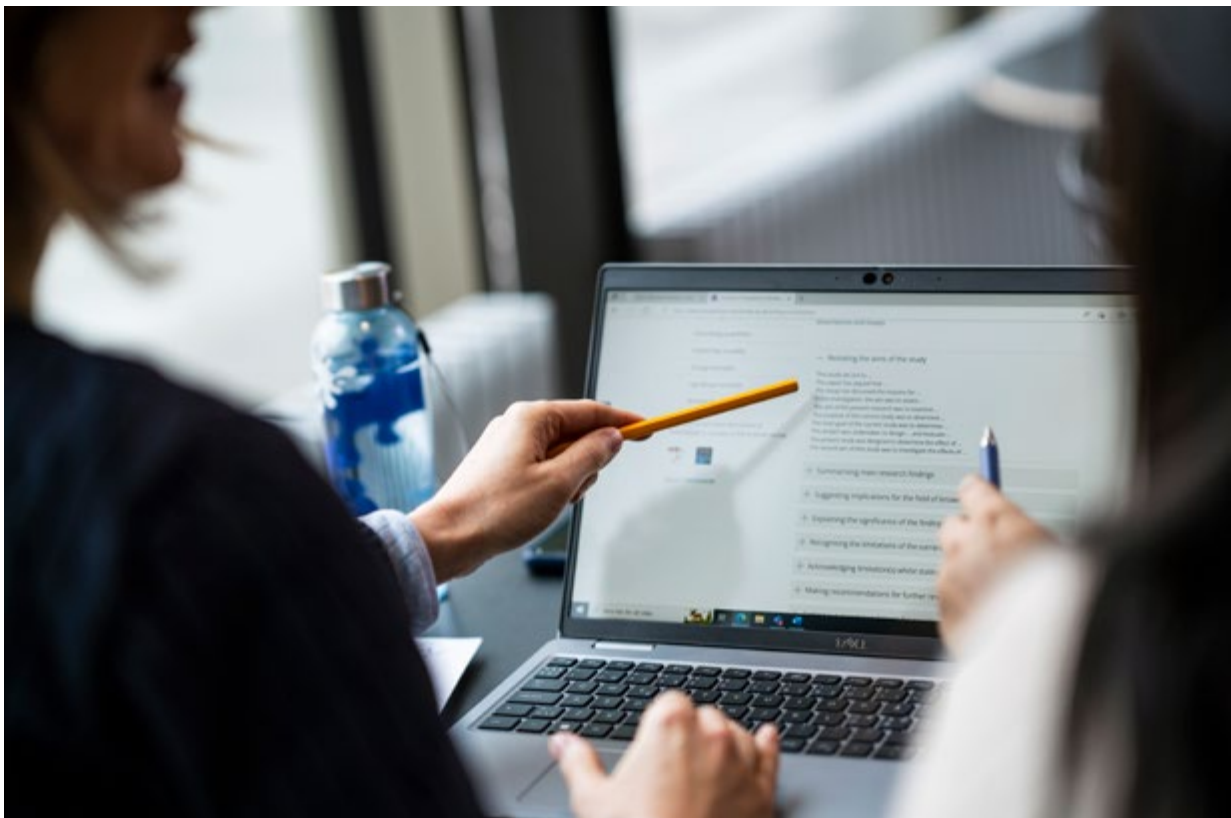
Även universitetets utbildningar i generella kompetenser för doktorander har kartlagts för att få förståelse för i vilken mån universitetet erbjuder relevanta utbildningsinsatser inom området. Detta har gjorts för att tillgodose doktorandernas behov för sin forskarutbildning och för sitt framtida arbetsliv

inom och utom akademien samt för att uppnå examensmålen. Universitetet arbetar för att säkerställa att utbudet av utbildningar i generella kompetenser för doktorander är relevant och tillräckligt.

Mot bakgrund av att kurser ses som ett viktigt inslag i kvalitetsarbetet för att uppfylla examensmålen, och för att erbjuda doktorander utbildning i relevanta generella kompetenser som komplettering till sina ämneskunskaper, arbetar en projektgrupp med att etablera en databas som innehåller information om de kurser som erbjuds på forskarnivå vid Lunds universitet.

Tre nya program har inrättats av den universitetsgemensamma utbildningsnämnden under 2023, bland annat kompletterande utbildning för personer med utländsk psykologexamen och en ny skådespelarutbildning. Det senare är ett resultat av en extern utvärdering 2019–2020 och mot bakgrund av en förändrad arbetsmarknad inom området. Föranmälningar har inkommit om nya program inom framför allt humanistiska och samhällsvetenskapliga ämnen. Trenden med fler nya program på avancerad nivå fortsätter.

Inom ramen för Universitetskanslersämbetets (UKÄ) nationella utvärdering av specialistsjuksköterskeutbildningar bedömdes Lunds universitets utbildning med inriktning ambulanssjukvård hålla hög kvalitet, medan kvaliteten för inriktningen psykiatrisk vård ifrågasattes. Eftersom inriktningen var vilande vid granskningstillfället, har universitetet beslutat om att lägga ner utbildningen. Det är framför allt tillräcklig lärarkompetens och lärarkapacitet som är svårt att upprätthålla, vilket även är ett nationellt problem.



2.6 Kompletterande utbildningar för personer med avslutad utländsk utbildning

Lunds universitet ger kompletterande utbildningar för personer med en akademisk examen från annat land för att ge dem förutsättningar att kunna arbeta i reglerade yrken. Utbildningarna är integrerade i ordinarie program och de examinerade studenterna på de kompletterande utbildningarna bidrar med kunskap och erfarenheter till sina medstudenter på ordinarie utbildningar.

Återrapporteringskrav: Samtliga lärosäten som tilldelas medel från denna anslagspost ska i årsredovisningarna redogöra för antalet helårsstudenter som deltagit i utbildning som bedrivs enligt förordningen (2008:1101) om högskoleutbildning som kompletterar avslutad utländsk utbildning samt sökande och antagna till utbildningen. Av årsredovisningarna ska även framgå de viktigaste erfarenheterna av satsningen. Medverkande lärosäten ska redogöra för hur de arbetar med uppföljning av utbildningen och resultatet av sådan uppföljning samt ska i årsredovisningen även redovisa:

- antalet studenter som har genomgått utbildningen med godkänt resultat
- antalet studenter som har avbrutit studierna under utbildningens gång och anledningen till detta.

KOMPLETTERANDE UTBILDNING FÖR LÄKARE MED EXAMEN UTANFÖR EU / EES OCH SCHWEIZ

Varje termin antas fem studenter till utbildningen som sedan 2022 omfattar tre terminer. Efter 3,5 terminer har två studenter (av fem) slutfört utbildningen. En student (av totalt 20 antagna) har avbrutit studierna då studenten blivit godkänd på Socialstyrelsens praktiska prov och gått vidare till tjänstgöring.

Under året har utbildningen startat ett mentorsprogram som erbjuder nya studenter en mentor från en högre termin på

läkarprogrammet för introduktion och stöttning i högskolestudier samt för att underlätta integrationen i svensk sjukvård.

Uppföljning sker genom terminsvisa kursvärderingar, som tillgängliggörs för nuvarande och presumtiva studenter. Resultat visar att studenterna är nöjda med verksamhetsintegrerat lärande och det upplevs lärorikt och tryggt att samläsa med ordinarie läkarstudenter. I programmet ingår kurser som fokuserar på det svenska samhällets rättsliga och organisatoriska grunder samt kurser som integrerar medicinsk svenska, vilket är kunskaper som är nödvändiga för kommande legitimation.

KOMPLETTERANDE UTBILDNING FÖR PERSONER MED UTLÄNSK PSYKOLOGEXAMEN

Antagning till utbildningen sker en gång per år och utgör tre terminers heltidsstudier.

Genomströmningen är god och avbrott beror i huvudsak på att studenten fått godkänt av Socialstyrelsen att gå vidare till praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP). Fyra studenter har sedan start avbrutit studierna av denna anledning. Antalet studenter som genomgått utbildningen med godkänt resultat är sedan utbildningens start 39 av 44.

Utbildningen fokuserar på kliniska kurser och kliniska praktikplaceringar. Målet med utbildningen är att studenterna ska visa en sådan kunskap och förmåga som krävs för psykologyrket samt uppfylla kraven för att kunna påbörja den praktiktjänstgöring som krävs för att bli legitimerad psykolog i Sverige.

Språk och kommunikation är i varierande grad utmanande för studenterna. Därför ingår en kurs i professionell svenska och en kurs med fokus på det svenska sjukvårdssystemets rättsliga och organisatoriska grunder, vilket är nödvändiga kunskaper för kommande yrkesutövning.

Som ett resultat av uppföljningsarbetet med utbildningen ändras dess form år 2024 från kurspaket till programform.



Figur 2.27 Kompletterande utbildning för personer med utländsk akademisk examen

	2019	2020	2021	2022	2023
Förstahandssökande	228	204	38	139	143
– kvinnor/män (%)	50/50	49/51	84/16	54/46	53/47
Antagna	35	26	10	17	18
– kvinnor/män (%)	74/26	65/35	90/10	76/24	83/17
Helårsstudenter	39	29	14	18	23
– kvinnor/män (%)	66/34	72/28	80/20	89/11	83/17

2.7 Bedömning av reell kompetens

Lunds universitet arbetar med validering av reell kompetens/erkännande av tidigare lärande, både för behörighet och tillgodoräknande. Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och ett erkännande av kunskaper och kompetenser som en person besitter oberoende av hur de har förvärvats.

I den nationella antagningsomgången för höstterminen 2023 inkom 143 ansökningar om reell kompetens för behörighet. Inför vårterminen 2024 inkom 81 ansökningar. Antalet ansökningar som inkom under 2023 skiljer sig inte nämnvärt jämfört med föregående år. Efter att varje antagningsomgång är avslutad genomför Lunds universitetets valideringssamordnare en uppföljning i form av individuell rådgivning. Vid dessa rådgivande samtal stöttar universitetet varje enskild student genom att se över vilka steg som behöver tas för att studenten ska kunna ansöka till universitetet nästkommande termin. Dessa steg kan exempelvis innebära förberedande studier vid komvux eller information om högskoleprovet.

Under året har universitetet identifierat ett behov av att ta fram korta informationsfilmer om reell kompetens. Filmerna ska fungera som ett komplement till den information om reell kompetens som finns på den nationella webbplatsen i dagsläget. Arbetet med filmerna är under planering.

Beslut för bedömning av reell kompetens gällande särskild behörighet görs i samråd med berörd utbildning. Ärenden skickas ut löpande för bedömning till institutionerna. Institutionerna arbetar effektivt och skickar ofta in ärendena före

deadline vilket påskyndar handläggningen. Institutionerna är, i linje med valideringsprocessen, generösa i sin bedömning. Vid behov har institutionerna och universitetets valideringssamordnare avstämningar.

Lunds universitet ingår i Lärosäten Syds valideringsnätverk. Detta nätverk formaliserades 2019 på uppdrag av Lärosäten Syds prorektorsgrupp. I oktober 2023 deltog valideringssamordnarna för Lunds universitet respektive Malmö universitet på ett prorektorsmöte där de presenterade en rapport om valideringsnätverkets arbete. Uppdraget att koordinera validering nationellt och regionalt har nyligen tilldelats Myndigheten för Yrkeshögskolan (MYH) som även är huvudaktör för myndighetssamverkan. MYH har dock huvudfokus på branschvalidering. Även Universitets- och högskolerådet (UHR) har sedan 2022 i uppdrag att främja lärosätenas arbete med validering. UHR har dock inte påbörjat utvecklingsarbetet ännu. Utöver nätverket inom Lärosäten Syd ingår Lunds universitet också i ett nationellt valideringsnätverk. I nuläget saknar det nationella nätverket tillhörighet vid någon myndighet, vilket är en fråga som nätverket kommer föra vidare till UHR, MYH och Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF).

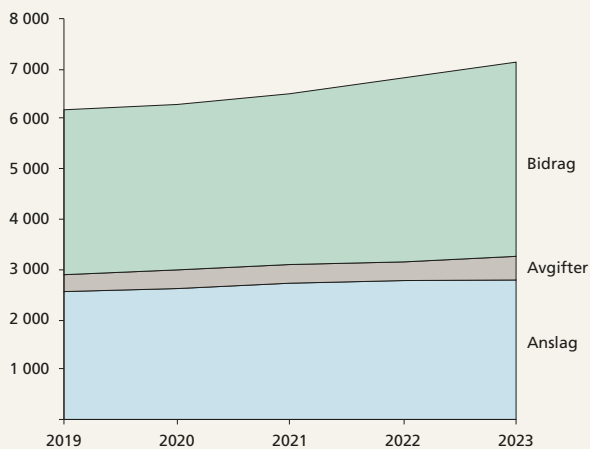


3. Forskning

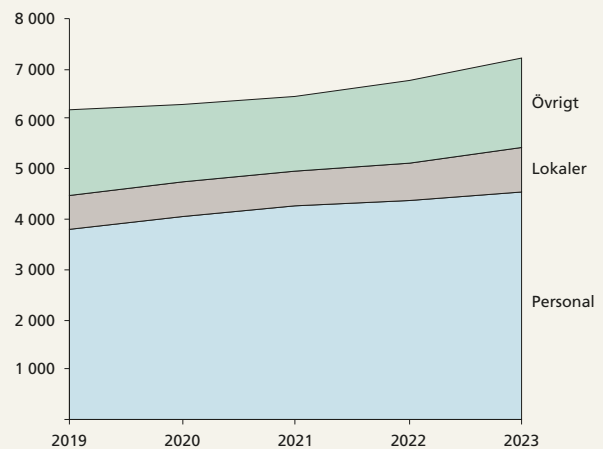
Forskning är en av universitetets grundläggande uppgifter. Mer än 70 procent av universitetets intäkter avser forskning och utbildning på forskarnivå. I detta kapitel presenteras forskning vid fakulteterna, utbildning på forskarnivå, utvecklingen av strategiska forskningsområden, särskilda forskningsbidrag, forskningsinfrastruktur och vetenskapliga publikationer.



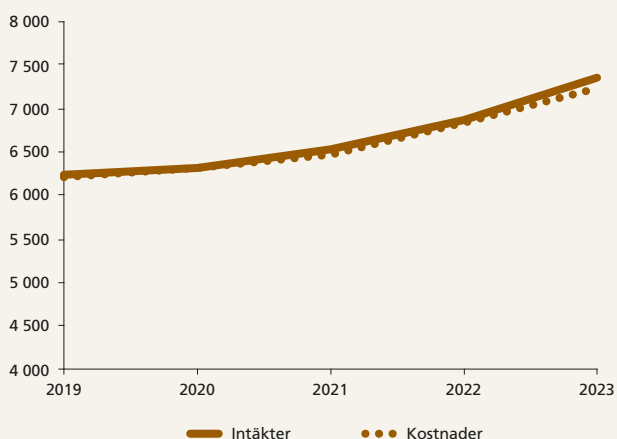
Figur 3.1 Intäkter för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning (mnkr)



Figur 3.2 Kostnader för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning (mnkr)



Figur 3.3 Ekonomisk utveckling för forskning och utbildning på forskarnivå inkl uppdragsforskning (mnkr)



Figur 3.4 Universitetets största bidragsfinansiärer (inkomster, mnkr)

Finansiär	2023
Vetenskapsrådet	1 063,5
EU	511,4
Knut & Alice Wallenbergs stiftelse	192,2
Formas	157,0
Vinnova	140,8

3.1 Ett dynamiskt forskningsuniversitet

Lunds universitet bedriver gränsöverskridande forskning av högsta kvalitet. Forskningen tar sig an samhällsutmaningar på bred front såväl nationellt som internationellt.

Att forskningen vid Lunds universitet står sig väl i allt tuffare internationell konkurrens har under året särskilt exemplifierats genom tilldelningen av Nobelpriset i fysik till Anne L'Huillier, professor i atomfysik. Det är första gången Nobelpriset går till en forskare verksam vid Lunds universitet. Anne L'Huillier är den femte kvinnan hittills som tilldelas Nobelpriset i fysik.

Sedan den 1 januari 2023 finns en ny forskningsstrategi på plats för 2023–2026. Den utgår från Lunds universitets strategiska plan 2017–2026 och det som framkom i forskningskvalitetsutvärderingen RQ20. Strategin ska vara vägledande för universitetets forskning och beskriver forskningens kärnvärden samt förutsättningar för att nå excellent forskning i världsklass. Forskningens kärnvärden är att universitetet ska stå för den akademiska friheten, stå för god forskningssed, erbjuda tillförlitlig kunskap och förståelse genom öppenhet och transparens. Forskningsstrategin innehåller strategiska satsningar på bättre samordning av befintliga forskningsinfrastrukturer där universitetet kan öka användandet och effektivisera stödet av infrastrukturplattformarna. Den enorma potentialen som MAX IV-laboratoriet och European Spallation Source (ESS) innebär för universitetet ska utnyttjas till fullo.

Lunds universitets forskningsinformationssystem LUCRIS samlar sedan 2016 information om universitetets forskare, enheter, publikationer, projekt, infrastruktur, aktiviteter och priser. En del av informationen är öppet sökbar i universitetets Forskningsportal. Som ett led i Lunds universitets arbete med Agenda 2030 har under 2022–2023 ett utvecklingsprojekt genomförts för att möjliggöra uppmärkning av universitetets forskning kopplat till FN:s 17 globala hållbarhetsmål. Funktionaliteten lanserades i oktober 2023 och ger möjlighet för besökare att enkelt skaffa sig en överblick över vilken forskning (personer, projekt, publikationer, enheter) som finns kopplat till varje enskilt globalt hållbarhetsmål. Vidare har Lunds universitets fem profilområden under året synliggjorts i Forskningsportalen.

Under året har den andra omgången av Lunds universitets forskningsprogram för excellens med fokus på Agenda 2030 och hållbar utveckling utdelat 32,7 miljoner kronor till två forskningsprojekt om vatten samt cirkulär ekonomi. Sammanlagt har Lunds universitet avsatt 100 miljoner kronor till forskningsprogrammet för åren 2022–2025. Syftet med programmet är att universitetet ska skapa internationellt ledande miljöer som kan attrahera finansiering från kommande satsningar på hållbar utveckling.

En av åtgärderna för att öka det internationella genomslaget för universitetets forskning är en satsning på nyhetssajten The Conversation. Forskare från Lunds universitet har under året bidragit med 24 artiklar om ämnen som spänner från kriget

mellan Israel och Hamas och konflikten i Nagorno-Karabach till ny forskning om demens och medvetande.

En annan del i universitetets arbete med internationellt genomslag är Lunds universitets placering på QS World University Rankings (QS WUR) årliga ranking där universitetet placerar sig på plats 85 i världen. Universitetet har stigit tio placeringar jämfört med året innan. QS WUR rankar cirka 1 500 lärosäten. Lunds universitet rankas på plats 8 i världen på QS WUR: Sustainability, av total cirka 1 400 rankade lärosäten, vilket är en förbättring med 4 placeringar jämfört med föregående år. På Times Higher Education World University Rankings (THE WUR) har universitetet placerat sig på plats 106 av cirka 1 900 rankade lärosäten, vilket är en förbättring jämfört med föregående år.

Figur 3.5 Rankingresultat

	2020	2021	2022	2023
QS World University Rankings	97	87	95	85
QS Sustainability	-	-	12	8
THE World University Rankings	103	116	119	106
Shanghairanking (ARWU)	151–200	151–200	151–200	151–200

Under det senaste året har två forskare från Lunds universitet blivit utsedda till att ingå i olika expertgrupper under EU-kommissionen, gällande finansiella frågor samt transportinfrastruktur. Detta är ett resultat av att universitetet har utvecklat ett strukturerat sätt att bevaka och stödja forskare att ansöka till dessa expertgrupper. Lunds universitets deltagande här innebär möjligheter till europeiskt genomslag och till att påverka EU-policy.

För att öka den europeiska synligheten för Lunds universitets forskning har Brysselkontoret för Lärosäten Syd, vilket koordineras från sektionen Forskning, Samverkan och Innovation vid Lunds universitet, under året genomfört policyevenemang och besök till Bryssel. En fördjupad bevakning av EU-policy av relevans för universitetets profilområden har också inletts.

För tredje året i rad arrangerades EU Days Lund, som nu har vuxit till att vara det största årliga forumet i Sverige för dialog och utbyte av idéer om EU:s och Sveriges framtid. Huvudarrangörer för EU Days Lund är Lunds universitet, Lunds kommun, EU-kommissionens representation i Sverige och Europa Direkt Lund.

3.2 Forskning vid universitetet

Lunds universitet är ett fullskaligt och internationellt universitet som bedriver forskning i världsklass vid samtliga nio fakulteter. Universitetets forskning ökar förståelsen av vår värld, gör komplexa frågeställningar begripliga och möter globala utmaningar inom bland annat demokrati, digitalisering, hållbarhet och hälsa.

EKONOMIHÖGSKOLAN

Ekonomihögskolans forskningspodd. Under 2023 startade Ekonomihögskolan en forskningspodd som på ett lättillgängligt sätt sprider fakultetens samhällsrelevanta forskning. I varje avsnitt möter en kommunikatör en forskare som diskuterar och svarar på frågor. Under året har fem avsnitt på olika teman och med fem olika forskare spelats in.

Forskning på Kulturnatten. Ekonomihögskolan debuterade framgångsrikt på Kulturnatten med tre forskarsamtal inför en stor, engagerad publik. Det positiva mottagandet bekräftar Ekonomihögskolans strävan mot att bidra till spridning och förståelse av vår forskning i samhället. Nästa år kommer programmet att vara ytterligare utvecklat.

Hedersdoktor och forskarkollega tilldelades Nobelpriset i ekonomi. Sveriges Riksbanks pris i ekonomisk vetenskap till Alfred Nobels minne 2023 tilldelades professor Claudia Goldin, hedersdoktor och forskarkollega på Ekonomihögskolan. Priset genererade ett stort intresse och resulterade i nyhetsartiklar, film och en öppen föreläsning.

HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA FAKULTETERNA

29 miljoner till språkforskning. Marianne Gullberg, professor i psykolingvistik och föreståndare för Humanistlaboratoriet, har tilldelats 29 miljoner av Riksbankens Jubileumsfond till programmet Språkinläring och flerspråkighet i transdisciplinärt perspektiv. I programmet deltar sex andra forskare som har olika expertområden.

Två bidrag från det Europeiska forskningsrådet (ERC). Två forskare leder med start 2023 projekt finansierade av ERC-medel: etnologen Elżbieta Drażkiewicz leder projektet *Conflicts Over Conspiracy Theories* och den nyanställda professorn i missionsvetenskap och ekumenik, Ulrich Schmiedel, leder projektet *Faith-Based Refugee Relief in Europe: Connecting the Empirical and the Ethical*.

11 miljoner till pandemiforskning. Lars-Eric Jönsson, professor i etnologi, tilldelades närmare 11 miljoner från Riksbankens Jubileumsfond till projektet *Destabiliserade temporaliteter*. Projektet ska utforska vardagslivets temporaliteter i Skandinavien under pandemin och tillståndet av permanent kris som följt. Syftet är att förstå hur kristider är affektivt sammanflätade, hur de erfars, artikuleras och praktiseras i en osäker vardag.

JURIDISKA FAKULTETEN

Första ERC-bidraget till en juridisk institution. Docent Daria Davitti är en av Lunds universitets fyra forskare som

fått ett Starting Grant från Europeiska forskningsrådet (ERC) under 2023. Hon har fått medel för projektet *Refugee Finance: Histories, Frameworks, Practices* och är den första som får ett ERC-bidrag vid en juridisk institution i Sverige.

Donation till gästprofessorer i mänskliga rättigheter.

Juridiska fakulteten har mottagit en mångmiljondonation från affärsmannen och Lundaalumnen Lennart Blecher med familj till "Lennart Blechers gästprofessur i mänskliga rättigheter". Donationen ger möjlighet att anställa bland annat gästprofessorer, stimulera samverkan och inrätta en mötesplats för forskare, *Blechers lounge*. Professor i internationell rätt och mänskliga rättigheter Jessica Almqvist är forskningsledare för projektet.

KONSTNÄRLIGA FAKULTETEN

Stärkande av forskningskultur. Projektet *Stöd till forskning* avrapporterades med rekommendationer om att stärka den gemensamma forskningskulturen. Som följd av detta har rekrytering av en forskningskoordinator (50 procent) inletts och seminarier för att stötta fakultetens forskare att öka tilldelningen av externa forskningsmedel genomförts.

Inter Arts Center. Nya föreskrifter för fakultetens centrumbildning Inter Arts Center (IAC) har beslutats. Riktlinjerna betonar IAC:s funktion som forskningsinfrastruktur och dess roll i forskningskulturens utveckling.

Engagemang i profilområden. Dekan, prodekan och vicedekan sitter med i styrelserna för de av universitetets profilområden som fakulteten ingår i: mänskliga rättigheter, naturlig och artificiell kognition, och proaktivt åldrande. Fakultetsstyrelsen avsätter stimulansmedel ur forskningsanslaget för deltagande forskare.

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA – LTH

Fysikpriset – ett firande med Nobelföreläsning. Den 18 december höll Anne L'Huillier en livesänd Nobelföreläsning på LTH. Fakulteten hade bjudit in studenter och anställda, och firade med tårta. Kvällen avslutades med fyrverkeri och pub anordnat av studenter. Dagen efter föreläste medpristagaren Ferenc Krausz på Fysicum.

Mer av excellent forskning. LTH har beviljats flera nya Vinnova-kompetenscentrum att koordinera. Framtidens kommunikationssystem och halvledarkomponenter, liksom hållbara industriprocesser och sensorer, står i fokus när LTH-forskare bedriver excellent forskning och samverkar med andra lärosäten, näringsliv och offentlig sektor med sikte på hållbar industri och avancerad digitalisering.

Biotech Heights. Den framtida bioprosesstekniken har fått en forskningshubb på LTH: *Biotech Heights*, som är en öppen innovationsmiljö med tillgång till världsledande laboratorium och utrustning för både forskning och industri. Bakom Biotech Heights står Lunds universitet och Tetra Pak.

MEDICINSKA FAKULTETEN

AI-stödd screening för bröstcancer. En forskningsstudie om AI-stödd screening för bröstcancer, ledd av Kristina Lång, forskare och docent i diagnostisk radiologi, har under året fått stor uppmärksamhet. Forskningen har lyfts i media nationellt och internationellt, bland annat i SVT, BBC, The Guardian, Der Spiegel, People Magazine, The Times och Le Figaro.

Milstolpe för stamcellsbehandling av Parkinson. En milstolpe för stamcellsbaserad terapi vid Parkinsons sjukdom har uppnåtts i år då den första patienten transplanterats. Behandlingen var möjlig tack vare forskning ledd av Malin Parmar, professor i cellulär neurovetenskap. Starten av den kliniska studien fick stort medialt genomslag, framför allt i SVT, TV4 och SR.

Profilområde Proaktivt åldrande formerar sig. Forskningsprofilområdet Proaktivt åldrande har som syfte att genom att studera åldrandets olika faser och fokusera på människor mitt i livet kunna utveckla proaktiva angreppssätt inom sjukvård, socialtjänst och samhällsplanering för att bidra till förbättrad hälsa och livskvalitet för kommande generationer äldre.

NATURVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Nytt center för bred kemiforskning. Under fem år kommer en rad gästprofessorer och internationellt rekryterade unga forskare att knytas till kemiska institutionen. Dessutom ska en forskarskola skapas. Satsningen heter *COMMONS* och har tilldelats 27 miljoner kronor från Vetenskapsrådet. Målet är

att utveckla en stark miljö för bred kemiforskning, med Lund som nav.

110 miljoner till excellenscenter för avancerade sensorer. Vinnova satsar 110 miljoner kronor på ett nytt excellenscenter inom fysik. Det ska fokusera på hållbara sensorer i krävande miljöer. 15 seniorforskare och doktorander samverkar med företag som Sandvik, Alfa Laval och Volvo Trucks. Målet är att skapa avancerade sensorer för att optimera processer i krävande industrier, minska energi- och materialanvändning samt främja återvinning.

SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Metodcentrum. Den 17 november invigde Samhällsvetenskapliga fakulteten ett centrum för metodutveckling. Till detta centrum knyts stora förhoppningar om stärkt forskning och nya samarbeten. Metodcentrum riktar sig i första hand till lärare, forskare och doktorander vid den egna fakulteten men ska också verka för samarbete med andra fakulteter och lärosäten.

Ny forskningswebb och stimulansmedel till starka forskningsområden. Fakulteten har lanserat en ny webbsida där fakultetens forskning beskrivs utifrån sex tvärvetenskapliga områden. För att stödja tvärvetenskap och identifiera fakultetens starkaste forskningsområden har stimulansmedel utlysts under året. Tre forskningsmiljöer har tilldelats medel och en ny utlysning planeras 2024. Många av fakultetens forskare är också engagerade i något av universitetets fem profilområden.

Insatser för att stödja utvecklingsforskning. Samhällsvetenskapliga fakulteten har beslutat att använda de medel som tillskjuts centralt för att stödja utvecklingsforskning, dels för utlysningar för att stimulera punktinsatser, dels för mer långsiktigt strategiskt utvecklingsarbete av forskningsfältet.



Anne L'Huillier, professor i fysik vid Fysiska institutionen på Lunds tekniska högskola och Lunds universitets första Nobelpristagare.

3.3 Utbildning på forskarnivå

Lunds universitet erbjuder utbildning på forskarnivå vid samtliga nio fakulteter för cirka 2 700 doktorander. Under 2023 antogs 455 till utbildning på forskarnivå och 404 examinerades.

Av de forskarstuderande har 74 procent en anställning som doktorand.

Universitetets gemensamma forskarutbildningsnämnd består av vicerektor för forskningsinfrastruktur, digitalisering och forskarutbildning, representanter för fakulteterna samt representanter för Lunds universitets studentkår. Nämndens uppdrag är beredande och rådgivande till rektor i strategiska frågor rörande utbildning på forskarnivå. Forskarutbildningsnämndens verksamhetsplaner har till syfte att konkretisera det övergripande arbetet med universitetets kvalitets- och utvecklingsarbete för forskarutbildningen medan fakultetsstyrelserna ansvarar för detsamma inom respektive fakultet. Fortsatt arbete pågår med att systematisera kvalitetsarbetet för att säkerställa hög kvalitet i utbildningen på forskarnivå. Nedan följer exempel på utvecklingsinsatser under 2023.

ANTAGNING OCH REKRYTERING AV DOKTORANDER

Lunds universitet arbetar med implementering och uppföljning av den universitetsgemensamma antagningsordningen för utbildning på forskarnivå som antogs 2022. Centrala frågor är krav på beredningsgrupp samt riskbedömning i bred bemärkelse. I allt högre grad innefattar utlysningar av doktorandanställningar/forskarutbildningsplatser sökande från andra länder. Universitetet arbetar därför med en lösning för bedömning av utländsk studiedokumentation.

Antagningsprocessen ska säkerställa efterlevnad av rutiner och gällande bestämmelser i samband med rekrytering och antagning av studenter till utbildning på forskarnivå. Som stödmaterial för HR-personal har universitetet utvecklat rekryteringsprocesserna.

UNIVERSITETSGEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ

Under 2023 har en omstrukturering och revidering av universitetets gemensamma styrdokument för utbildning på forskarnivå genomförts.

Rektor har beslutat om *Riktlinjer för hantering av klagomål från studenter rörande utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå vid Lunds universitet*. Riktlinjerna syftar till att tydliggöra tillvägagångssättet då en student vill framföra klagomål till universitetet i någon fråga som relaterar till utbildningen och som menar att universitetet har brutit mot gällande regler.

DIGITALA EXAMENSBEVIS

Ett förslag har utarbetats för att införa digitala examensbevis vid Lunds universitet i stället för dagens examensutfärdande, där beslut fattas genom en signatur på ett examensbevis i pappersform.

SAMARBETEN I UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ

Genom interna, externa och internationella samarbeten arbetar universitetet för att säkerställa adekvat stöd och sammanhang i doktorandernas utbildning. Exempelvis görs en genomgång av hur verksamheten använder sig av möjligheten i högskoleförordning (1993:100) att etablera gemensam utbildning som ska leda fram till gemensam respektive dubbel examen. Det fortsatta arbetet görs utifrån universitetets globala dynamiska engagemang. En utmaning är att tillämpa högskoleförordningens bestämmelser för gemensam utbildning.

Inom Lärosäten Syd har rektorerna enats om ökat samarbete



kring kurser i utbildning på forskarnivå genom att kurser bör erbjudas till alla doktorander inom samarbetet.

Fler forskarskolor växer fram vilket ger sammanhang för doktorander. Naturvetenskapliga fakulteten har beslutat om fyra ämnesinriktade forskarskolor i områden miljö/klimat, beräkningsvetenskap och life science. Även LTH arbetar med forskarskolor för att kvalitetsmässigt stärka forskarutbildningsmiljöerna.

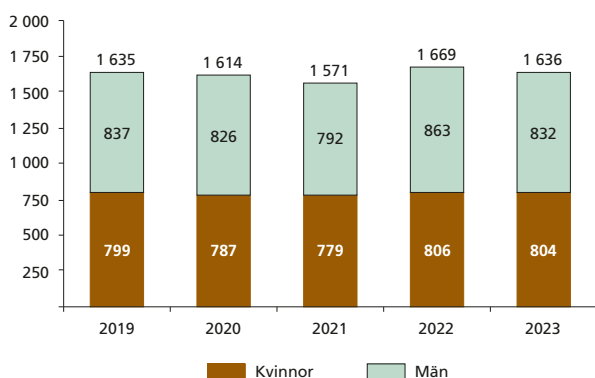
MÅLUPPFYLLELSE

Det pågår ett utvecklingsarbete för att bättre dokumentera doktoranders måluppfyllelse av examensmålen enligt högskoleförordningen (1993:100) inom ramen för en genomförd forskarutbildning. En del av arbetet är att skapa bättre förståelse för utbildningsaspekten i relation till forskningen och stärka medvetenheten kring examensmålen för utbildning på forskarnivå som ett redskap för doktorandens lärande och bedömning av progression.

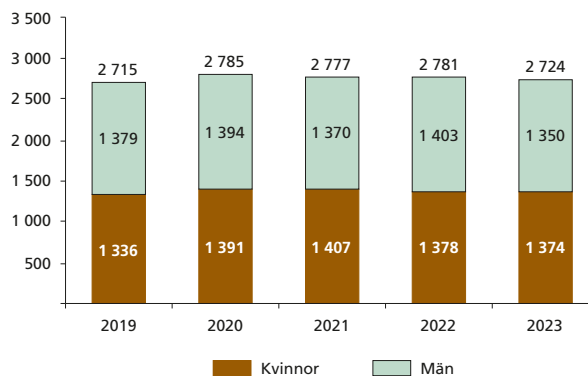
Ett medvetet arbete behöver göras på flera nivåer där verktyg utgörs av både allmän- och individuell studieplan med upplägg för hur aktiviteterna i studieplanerna relaterar till examensmålen. För examensmål som inte uppfylls genom själva avhandlingsarbetet vid disputation krävs genomtänkta insatser. Exempel på arbets sätt är obligatoriska respektive valbara kurser och seminarier, plan- mellan- och slutseminarium som milstolpar och struktur i utbildningen så att doktoranderna kan fördjupa sig och komplettera examensmålen. Studierektors och huvudhandledarens roll och ansvar är av betydelse.

Universitetet gör en översyn av utbildningar för doktorander i generella kompetenser för att tillgodose doktorandernas behov för sin forskarutbildning och för sitt framtida arbetsliv inom och utom akademien samt för att uppnå examensmålen. Översynen görs i syfte att få förståelse för i vilken mån universitetet ytterligare ska erbjuda relevanta utbildningsinsatser i generella kompetenser.

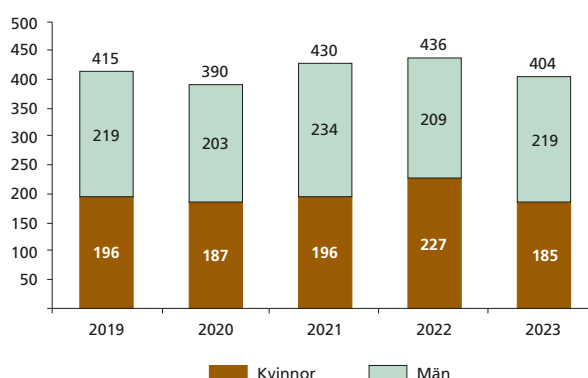
Figur 3.6 Forskarstudenter (HTE)



Figur 3.7 Forskarstudenter (individer)



Figur 3.8 Examina på forskarnivå (antal)



Figur 3.9 Forskarstudenter per finansieringsform (HTE)

	2019	2020	2021	2022	2023
Doktorandanställning	1 172	1 164	1 143	1 242	1 203
– kvinnor/män (%)	49/51	48/52	49/51	47/53	48/52
Utbildningsbidrag	0	2,7	0	0	0
– kvinnor/män (%)	-	71/29	-	-	-
Annan finansiering	463	447	427	427	433
– kvinnor/män (%)	48/52	50/50	52/48	51/49	52/48
Totalt	1 635	1 614	1 571	1 669	1 636
– kvinnor/män (%)	49/51	49/51	50/50	48/52	49/51

Figur 3.10 Forskarstudenter med anställning utanför universitetet (HTE)

	2019	2020	2021	2022	2023
Företagsdoktorander	69	73	76	80	84
– kvinnor/män (%)	37/63	41/59	40/60	43/57	42/58
Anställning i offentlig sektor m.m.	47	43	46	41	42
– kvinnor/män (%)	57/43	59/41	62/38	65/35	58/42
Anställning på universitetssjukhus	114	127	142	159	189
– kvinnor/män (%)	50/50	52/48	56/44	56/44	59/41

3.4 Starka forskningsmiljöer möter vår tids utmaningar

Lunds universitet skapar framgångsrikt förutsättningar för starka och tvärvetenskapliga forskningsmiljöer. Förmågan att stödja dynamiska och kompletta miljöer är under ständig utveckling. Universitetet deltar i elva nationella strategiska forskningsområden med huvudansvar för åtta. Genom etableringen 2023 av fem tvärvetenskapliga profilområden i forskningsfronten har universitetet tagit ytterligare steg.

STRATEGISKA FORSKNINGSSOMRÅDEN

De strategiska forskningsområdena (SFO) bidrar till lösningar på komplexa problem och globala samhällsutmaningar genom excellens inom forskning för samhällsnytta. Dessa tvärvetenskapliga miljöer utnyttjar universitetets bredd till att flexibelt kunna möta nya utmaningar och bidrar genom det nationella samarbetet med partnerlärosäten till forskning av hög klass.

Koordinatorer för miljöerna samarbetar i SFO-kollegiet utifrån målsättningarna i *Strategi för Lunds universitets strategiska forskningsområden 2020–2030*. Under 2023 har arbetet handlat om ledarskap och organisation av växande, kreativa tvärvetenskapliga forskningsmiljöer. Sedan 2021 utlyser SFO-kollegiet fröpengar till nya tvärvetenskapliga forskningsinitiativ. De fyra första projekten har under 2023 blivit utvärderade. Fröpengarna har bidragit till etablering av nya tvärvetenskapliga forsknings-samarbeten inom projekten *eScience for translational movement analysis*, *Joint atmospheric transport modelling of CO₂ and black carbon for improved CO₂ source allocation*, *Leveraging microfluidic platforms to improve the efficiency of stem cell and organoid delivery for regenerative therapies* och *Nanotechnology-enabled epigenetic and genetic editing of stem cells*.

Det tvärvetenskapliga samarbetet inom SFO-miljöerna har genom långsiktigt arbete från excellent grundforskning till samverkan med industrin under året resulterat i att SFO-miljöer, gemensamt och enskilt, blivit beviljade tre av universitetets totalt fyra Vinnovas kompetenscentra: *Integrated Sensors and Adaptive Technology for Sustainable Products and Manufacturing* (Sentio), *Advanced Chip Technology* (ACT) samt *Nästa generations kommunikations- och beräkningsinfrastrukturer och applikationer* (NextG2Com). Professor Henrik Smith, koordinator för Biologisk mångfald och ekosystemtjänster (BECC) har tagit plats i klimatpolitiska rådet och bidrar med miljöns forskning till Sveriges hållbara utveckling. SFO *StemTherapy* har etablerat Lund University Center for Advanced Therapies (LU-ATMP) där robust grundvetenskap och åtagandet att främja kliniskt nytänkande initiativ inom regenerativ medicin har resulterat i uppstart av flera projekt inom cell-, gen- och vävnadsbaserade terapier.

PROFILOMRÅDEN

Fem tvärvetenskapliga profilområden, *Ljus och material*, *Mänskliga rättigheter*, *Naturbaserade framtidslösningar*, *Naturlig och artificiell kognition* och *Proaktivt åldrande* med potential att skapa kompletta och kvalitetsdrivande miljöer inom forskning, utbildning och samverkan har startat. Fokus

är vetenskapliga lösningar på stora samhällsutmaningar och alla kan kopplas till hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Samtliga fakulteter är engagerade i profilområdena.

Under året har områdena utvecklat interna och externa samarbeten genom seminarier, konferenser, forskningsansökningar och utbildningssatsningar. Profilområdet *Ljus och material* har arrangerat en synergidag på temat *Light Meets Materials* med ett stort antal presentationer och diskussioner. Utlysningen *Young Investigator Synergy Award* gav fem nya samarbeten där forskningsinfrastrukturerna LaserLab, Lund NanoLab och MAX IV ingår. Profilområdet *Mänskliga rättigheter* har med Uppsala universitet genomfört en internationell konferens, *Human Rights in Higher Education*. Området har startat ett tvärvetenskapligt projekt om gentekniker i hybridkrigföring och hur mänskliga rättigheter påverkas och publicerat en artikel i *Nature Review Genetics*, erhållit forskningsbidrag från Vetenskapsrådet samt etablerat en kurs i medicinsk vetenskap. Profilområdet *Naturbaserade framtidslösningar* har haft en kick-off för medverkande forskare och stärkt det tvärvetenskapliga innehålllet inom området, samt skapat en plattform för vidareutveckling. Området har genomfört en pilotaktivitet för att involvera studenter i forskningsområdet och ge stöd till lärare i tvärvetenskaplig undervisning. Profilområdet *Naturlig och artificiell kognition* har bland annat satsat på att koppla samman seniora och yngre forskare från de olika vetenskapsområdena genom möten och workshoppar under *NAC week*. Området har utlyst fröpengar, *NAC opportunities*, som beviljats till tvärvetenskapliga workshoppar och projekt. Flera ansökningar i helt nya forskarkonstellationer har utarbetats och två större bidrag har beviljats från Vinnova och Riksbankens Jubileumsfond. Profilområdet *Proaktivt åldrande* har under året arbetat med att skapa former för samarbete genom en retreat där pågående forskning och idéer för framtiden diskuterats. Fröpengar har utlysts inom området för att stimulera ansökningar och projekt. Ledningsgruppen har publicerat en artikel i tidskriften *Nature Ageing* för att presentera profilområdet och introducera detta som en ny ansats för forskning om åldrande.

De strategiska forskningsområdena och profilområdena är tvärvetenskapliga forskningsmiljöer som präglas av samarbete, internationell toppklass och genomslag i samhället. De bidrar till bredare möjligheter att möta aktuella och framtida komplexa samhällsutmaningar. Lunds universitets nobelpristagare i fysik 2023 professor Anne L'Huillier är knuten till SFO NanoLund och profilområdet *Ljus och material*.

3.5 Europeiska unionens ramprogram för forskning och innovation

EU:s ramprogram är världens största transnationella program för forskning och innovation. Det nuvarande programmet, Horisont Europa, är drygt en tredjedel igenom sin programperiod 2021-2027 och Lunds universitet har ett starkt deltagande i ramprogrammets olika delar.

Återrapporteringskrav: Universitet och högskolor ska redovisa vilka insatser som har bedömts relevanta, och har vidtagits för att myndigheten ska bidra till de mål som anges i den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europa 2021–2027 (U2021/03975).

Deltagande i ramprogrammet bidrar till att öka möjligheten till excellent forskning, fördjupa internationella samarbeten, påverka den europeiska forskningsagendan samt till att stärka universitetets anseende internationellt.

I *Lunds universitets forskningsstrategi 2023–2026* sätts ambitionen att universitetet ska stärka sin medverkan i ramprogrammet såväl när det gäller antal projekt som beviljade bidrag, med målsättningen att bli Sveriges främsta deltagare. Denna målsättning når Lunds universitet upp till. Lunds universitet rankas som främsta svenska deltagare, baserat på såväl hemtagna bidrag, som antal projektdeltagande och som deltagande i rollen som koordinator.

Nätverkspotentialen genom deltagande är stor. I de totalt 167 projekt som beviljats mellan 2021 och 2023 samarbetar Lunds universitet med 985 organisationer från 57 länder i och bortom Europa. Detta inkluderar samarbeten med USA, Israel, Colombia och drygt tio afrikanska länder. De främsta individuella samarbetspartnerna för Lunds universitet är Frankrikes statliga forskningsorganisation (CNRS), Italiens forskningsråd (CNR), följt av universitetet i Helsingfors, Köpenhamn, Århus samt Danmarks tekniske universitet.

Intresset för att delta är fortsatt stort bland forskare vid Lunds universitet. Under ansökningsåret 2023 skickades 271 ansökningar in. Av ansökningarna rörde 174 samarbetsprojekt, med fokus på globala samhällsutmaningar, forsk-

ningsinfrastrukturer, Europeiska innovationsrådet (EIC) och forskarskolor. 97 individuella projektansökningar gjordes till Europeiska forskningsrådet (ERC), och till postdoktorsprogram inom Marie Skłodowska Curie åtgärder (MSCA).

Av de ansökningar som har utvärderats och kontrakterats under året har 78 projekt beviljats.

Under 2023 har 14 forskare vid universitetet beviljats bidrag från ERC.

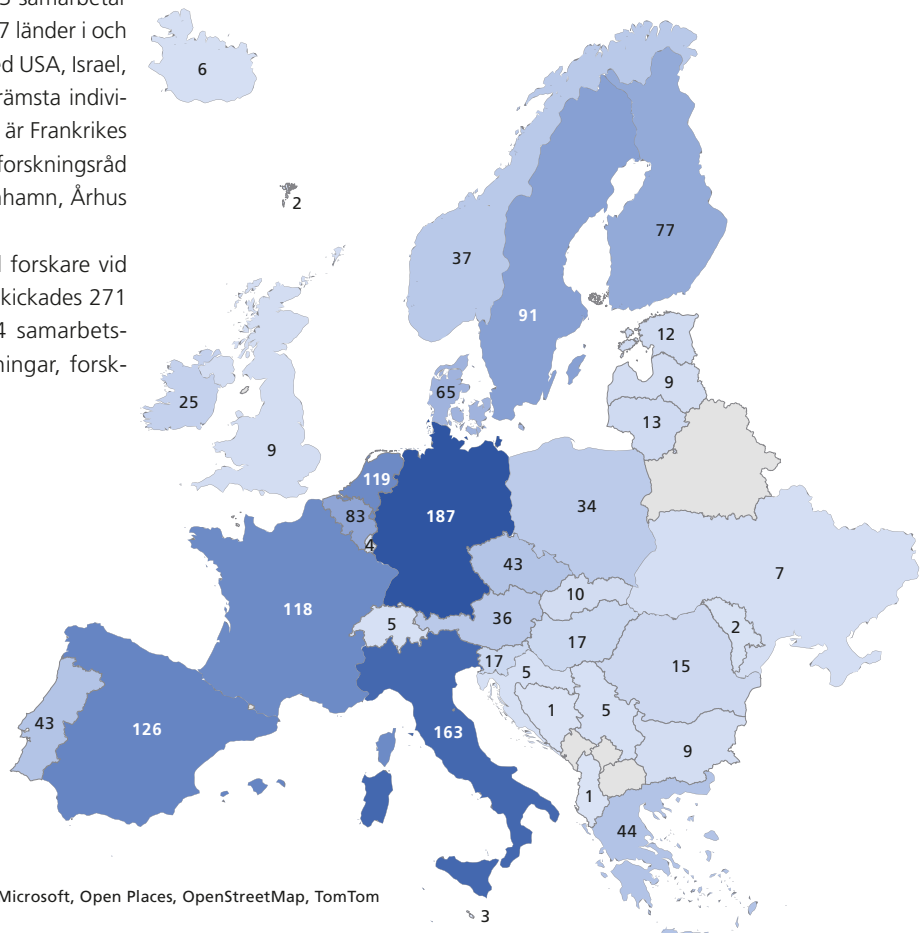
ERC Starting grant:

- Colin Olito, Naturvetenskapliga fakulteten
- Daria Davitti, Juridiska fakulteten
- Filip Lenrick, Lunds tekniska högskola (LTH)
- Milda Pucetaite, Naturvetenskapliga fakulteten

ERC Consolidator grant:

- Andreas Nilsson, Naturvetenskapliga fakulteten
- Daniel Bexell, Medicinska fakulteten
- Joan Yuan, Medicinska fakulteten

Kartan visar antalet samarbeten inom ramprogrammet som universitetet har med partner i olika europeiska länder. Källa: Funding & Tenders Portal.



ERC Advanced grant:

- Lennart Olsson, Samhällsvetenskapliga fakulteten
- Oskar Hansson, Medicinska fakulteten
- Sara Linse, Naturvetenskapliga fakulteten

ERC Proof of concept:

- Anne L'Huillier, Lunds tekniska högskola (LTH)
- Charlotte Ling, Medicinska fakulteten
- Christelle Prinz, Lunds tekniska högskola (LTH)
- Filipe Pereira, Medicinska fakulteten

Därutöver har, under året, Elżbieta Drażkiewicz och Ulrich Schmiedel flyttat till Lunds universitet och de Humanistiska och teologiska fakulteterna med sina respektive ERC-bidrag.

Bland de 57 samarbetsprojekt som beviljats under året koordineras sju av Lunds universitet:

- ADAC.io ska forska om metoder för att hantera och motverka utländsk desinformation och manipulation för att stärka demokratin i EU. Koordinator är Martina Smedberg vid Samhällsvetenskapliga fakulteten.



- EKIP ska utveckla policyrekommendationer för att främja innovation inom de kulturella och kreativa näringarna. Koordinator är Charlotte Lorentz Hjorth vid avdelning Samverkan.
- FARMWISE ska utveckla ett AI-baserat beslutssystem inom jordbruket för att optimera europeisk vattenanvändning. Koordinator är Ronny Berndtsson vid LTH.
- MARS har fått finansiering från MSCA Staff Exchange för att erbjuda utbyte för forskare inom globala migrationsprocesser. Koordinator är Rustamjon Urinbojev vid Samhällsvetenskapliga fakulteten.
- MINICOR har fått finansiering från EIC för att utveckla ny förbränningsteknologi som återvinner koldioxid och kväve. Koordinator är Christian Brackmann vid LTH.
- RESYNC har fått finansiering från EIC för att omprogrammera tumörceller så att de i stället blir till kroppens försvarsceller. Koordinator är Filipe Pereira vid Medicinska fakulteten.
- TARGET ska utveckla virtuella tvillingar för precisionsbehandling av stroke. Koordinator är Mattias Ohlsson vid Naturvetenskapliga fakulteten.

I Europa ligger Lunds universitet på nionde plats i gruppen lärosäten, både vad gäller antal projekt och summa bidrag. Detta är en förbättring från ifjol och en klättring med fjorton platser jämfört med det förra ramprogrammet. Denna klättring beror till viss del på det minskande deltagandet från brittiska och schweiziska lärosäten, men även på ett bättre utfall för Lunds universitet i förhållande till andra jämförbara universitet. I jämförelse med andra europeiska lärosäten gör Lunds universitet bäst ifrån sig inom det Europeiska innovationsrådet, Marie Skłodowska-Curie åtgärder, samarbetsprojekt om klimat samt i det Europeiska forskningsrådet.

För att bredda deltagandet till fler forskare från fler forskningsområden har fler anpassade utbildningspaket för forskare tagits fram, nu täcks allt från individuella projekt till samarbetsprojekt inom globala utmaningar samt det Europeiska innovationsrådet. Dessa vidtagna insatser är i linje med det arbete som rekommenderas för att nå det uppsatta målet om ökat svenskt deltagande, i den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europa 2021–2027.

Under året har även arbetet med att bevaka och påverka utformningen av nästa ramprogram påbörjats. Lunds universitet svarade på den öppna konsultation om en halvtidsutvärdering av Horisont Europa som hölls under våren 2023. Lunds universitet deltar även aktivt i de europeiska nätverken *League of European Research Universities* (LERU) och *Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research* (CESAER) och deras påverkansarbete.

I december presenterade EU-kommissionen den expertgrupp om femton individer som ska ta fram en vision för nästkommande ramprogram. Som enda svensk i gruppen återfinns Sylvia Schwaag Serger, professor vid Ekonomihögskolan vid Lunds universitet.

Dessa insatser ska ses som Lunds universitets bidrag till den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europas mål om att Sverige ska i ökad utsträckning påverka EU:s forsknings- och innovationspolitik genom ett aktivt deltagande.

3.6 Forskningsinfrastruktur

Konkreta rekommendationer till regeringen inför nästa forskningsproposition, fortsatt satsning på såväl nationell som lokal forskningsinfrastruktur samt en ny modell för kategorisering och gemensam finansiering av forskningsinfrastruktur vid Lunds universitet. Det är några viktiga komponenter i universitetets arbete 2023 inom forskningsinfrastruktur.

Behovet av ändamålsenlig forskningsinfrastruktur som forskare från hela Sverige kan få tillgång till är stort. Nödvändiga förutsättningar för att etablera och utveckla sådan forskningsinfrastruktur är därför aspekter som lyfts fram i universitetets inspel till regeringen inför nästa forskningsproposition. Universitetet uppmanar regeringen att ge nationella forskningsinfrastrukturer långsiktig hållbar finansiering, föreslår att Vetenskapsrådet (VR) kompenseras för de ökade kostnaderna för internationell forskningsinfrastruktur som riskerar att urholka finansieringen av inhemsk forskningsinfrastruktur, samt föreslår specifika åtgärder för att säkerställa teknisk utveckling och drift av MAX IV-laboratoriet.

Universitetet tar stort nationellt ansvar genom att vara värd för, eller som aktiv konsortiemedlem medverka i viktig, nationell forskningsinfrastruktur som med VR:s stöd görs brett tillgänglig för svenska användare. I VR:s ansökningsomgång avseende *bidrag till forskningsinfrastruktur av nationellt intresse* deltog universitetet i hela 14 ansökningar, vilket är mer än hälften av alla ansökningar i utlysningen. Universitetet är huvudansvarigt för tre ansökningar. VR beviljade bidrag till 21 initiativ om sammanlagt 965 miljoner kronor. Lunds universitet leder tre av dessa och medverkar i ytterligare 11 som leds av andra lärosäten. De initiativ som leds av universitetet är *den digitala nationella infrastrukturen för forskning inom humaniora* (HUMINFRA), *Integrated Carbon Observation System Sverige* (ICOS Sweden) och BioMS – infrastruktur inom biologisk masspektrometri. De beviljade beloppen är ofta betydligt lägre än de sökta, vilket förklaras av det svåra budgetläge som råder och innebär stora utmaningar för berörda lärosäten.

Universitetet har förberett sig på framtida aktiviteter och ansökningsinitiativ genom att genomföra en egen kartläggning av aktuella och förutsedda forskningsinfrastruktursbehov. Mogna förslag har därefter lämnats in i VR:s nationella behovsinventering. Medverkan i denna är en förutsättning för att förslag på forskningsinfrastruktur ska kunna prioriteras och – i förlängningen – ingå i VR:s kommande utlysning. 12 av totalt 70 förslag har forskare från Lunds universitet som huvudförslagsställare och forskare från Lund är medförslagsställare i ytterligare 28 förslag.

Lunds universitet har ett etablerat program för att, efter årliga utlysningar av universitetsgemensamma forskningsnämnden, fördela pengar till särskilt angelägen forskningsinfrastruktur inom universitetet. År 2023 bedömdes 26 ansökningar från vitt skilda områden, varav 12 beviljades stöd på sammanlagt 20 miljoner kronor. Under året har universitetet tagit ett stort steg för att både förfina kategoriseringen av

forskningsinfrastruktur inom universitetet och utveckla och förstärka det gemensamma stödet till den. Arbetet har utförts av universitetsgemensamma forskningsnämnden och dess arbetsgrupp för forskningsinfrastruktur. Därigenom har grunden lagts till ett helt nytt sätt att under kommande år hantera och stödja lokal forskningsinfrastruktur.

Universitetets ambition att utveckla och stärka hanteringen av forskningsinfrastruktur illustreras också av den förändrade process som etablerats för att vaska fram och bereda förslag till Crafoordska stiftelsen. Universitetsledningen har tagit ett fastare grepp om urvals- och förslagsprocessen, vilket förväntas leda till att ännu mer konkurrenskraftiga initiativ kan läggas fram för stiftelsen. Under året beviljade stiftelsen ett bidrag på 10 miljoner kronor till uppgradering av medicinska fakultetens 7 T MR-utrustning.

I juni hölls en högnivåkonferens i Lund om forskningsinfrastrukturer och forskningsdata, inom ramen för det svenska ordförandeskapet i EU. Lunds universitet och MAX IV deltog aktivt i både planering och genomförande av konferensen.



3.7 MAX IV

MAX IV-laboratoriet är en nationell forskningsinfrastruktur med världsunika möjligheter för avancerad synkrotronljusbaserad forskning inom ett brett spektrum av områden för svenska och internationella användare. En stor del av forskningen som bedrivs på MAX IV är kopplad till FN:s globala hållbarhetsmål.

FORSKNING

Experimenttid tilldelas genom ansökan och vetenskaplig excel-lens prioriteras. Cirka hälften av besökande forskare kommer från Sverige som tillsammans med övriga Norden utgör två tredjedelar. Viss tid avsätts för betalande företag samt för utbildning och utveckling. MAX IV:s användare har publicerat cirka 150 vetenskapligt granskade artiklar under året.

Exempel på forskningsresultat från strålrören SPECIES och BALDER handlar om att optimera katalysatorers effektivitet genom att hitta rätt storlek på de partiklar de består av.

Ett annat exempel är från strålröret SoftiMAX som handlar om avgaspartiklar från sjötransporter, en stor källa till luftburna föroreningar. Studien visar hur MAX IV bidrar till förståelse av komplexa sammanflätade frågor som föroreningar, klimatprocesser och hållbara transporter.

Elpriser och stigande räntenivåer utgör alltjämt finansiella utmaningar för MAX IV som dock har varit öppet för användare under hela året.

SAMVERKAN

MAX IV deltar i 43 projekt med nationella finansiärer och 8 med EU-stöd, en ökning med drygt 10 procent respektive 60

procent jämfört med år 2022 tack vare en riktad satsning på projektfinansiering. Fokus ligger på utbildnings- och nätverksaktiviteter, transnationellt åtkomststöd och teknisk utveckling.

MAX IV stärker industrianvändningen, bland annat genom ett EU-finansierat samverkansprojekt. Satsningen har ett fokus mot industrins och vårdsektorns användning och strävar mot att genomföra 75 projekt under de kommande fyra åren där minst 35 projekt ska ha företag som deltagare. Samarbetet med Novo Nordisk Fonden, med syfte att utveckla och driftsätta strålröret MicroMAX, har lett till att de första användarna planeras till 2024.

I september bjöd MAX IV in allmänheten för att möta forskare och partner under Öppet Hus.

MAX IV RUSTAR FÖR FRAMTIDEN

MAX IV:s styrelse antog 2022 en tioårig strategisk plan. Under 2023 har arbetet fortsatt med att skapa en handlingsplan som beskriver hur planen praktiskt ska genomföras.

Under året har omorganisation av den nybildade tekniska divisionen slutförts och ny direktör samt administrativ chef för MAX IV har rekryterats.



Öppet hus på MAX IV i september. Besökande pojke utforskar vakuum.

3.8 Vetenskapliga publikationer

Antalet vetenskapliga publikationer som årligen produceras vid universitetet ligger relativt stabilt omkring 7 000 per år. På grund av eftersläpning i registreringen av publikationer är siffrorna för 2023 ännu preliminära.

CITERINGSGRAD

Mätningen av citeringsgrad ger en bild av forskningens genomslag. Ett vanligt sätt är att studera hur stor andel av publicerade arbeten som tillhör de mest citerade inom forskningsfältet på global nivå. 17,8 procent av Lunds universitets artiklar och översiktsartiklar, publicerade under perioden 2018–2022, är bland de högst citerade i världen (topp 10 procent) inom sina respektive forskningsfält. Sett till föregående års siffror, som baserades på perioden 2017–2021, är resultatet oförändrat.

Den långsiktiga trenden för Lunds universitet, såväl som för Sverige på nationell nivå, visar en minskande andel högciterade publikationer. Bakom denna utveckling ligger bland annat Kinas forskningsproduktion, som ökat kraftigt sett till såväl publiceringsvolym som citeringsgrad, och därmed konkurrerar om tätpositionerna inom många forskningsområden.

INTERNATIONELLA FORSKNINGSSAMARBETEN

Av Lunds universitets publicerade artiklar 2022 hade 67,2 procent samförfattats med internationella samarbetspartner, vilket är marginellt högre än föregående år. På nationell nivå ligger andelen något högre – 69,1 procent 2022 för svenska lärosäten och andra organisationer.



PUBLICERING MED ÖPPEN TILLGÄNGLIGHET

Andelen artiklar som publiceras fritt tillgängliga ökar för varje år. Den preliminära siffran för 2023 är 75 procent vilket nästan är en fördubbling av andelen fritt tillgängliga artiklar jämfört med 2018 (40 procent). Den fritt tillgängliga publiceringen sker antingen genom publicering i tidskrifter som i sin helhet är öppet tillgängliga eller genom publicering i prenumerations-tidskrifter där enskilda artiklar kan göras öppet tillgängliga, så kallade hybrid-tidskrifter.

Fördelningen mellan publiceringsvarianterna fortsätter att skifta till mer övervägande andel i hybrid-tidskrifter. 2023 var 58 procent av de fritt tillgängliga artiklarna från Lunds universitet publicerade i hybrid-tidskrifter. Universitetet ingår i en rad olika förlagsavtal som gör det möjligt för forskarna att publicera sig med fri tillgänglighet till en subventionerad kostnad, och det är dessa avtal som ligger bakom skiftet till en allt större andel publicering i hybrid-tidskrifter. Publikationer med fritt tillgängliga fulltexter i institutionella arkiv, men som ursprungligen inte är publicerade fritt tillgängliga är inte inkluderade i statistiken.

KOSTNAD PER PUBLIKATION

Måttet visar den totala kostnaden för forskning fördelat på antalet referentbedömda artiklar och översiktsartiklar. Eftersom siffrorna för 2023 ännu är preliminära, redovisas endast uppgifter till och med 2022.

Figur 3.11 Kostnad per vetenskaplig publikation (tkr)

	2018	2019	2020	2021	2022
Kostnad per vetenskaplig publikation (prestation)	1 072	1 159	1 075	1 011	1 103

Figur 3.12 Publikationer

	2020	2021	2022	2023
Artiklar i referentbedömda tidskrifter	5 409	5 920	5 721	5 570
Vetenskapliga översiktsartiklar	357	373	360	323
Konferensartiklar	354	354	369	295
Bokkapitel	656	673	785	581
Vetenskapliga monografier	64	84	76	75
Editerade volymer	57	54	66	59
Delsumma	6 897	7 458	7 377	6 903
Övriga publikationer (övriga vetenskapliga artiklar, rapporter, översättningar, recensioner etc)	1 509	1 755	1 820	1 479
Doktorsavhandlingar	344	402	396	392
Licentiatavhandlingar	20	21	21	24
Totalt	8 770	9 636	9 614	8 798

Uppgifterna för 2023 är preliminära på grund av eftersläpning i registreringen.

Med referentbedömda publikationer avses artiklar i referentbedömda tidskrifter samt vetenskapliga översiktsartiklar.

3.9 Öppen vetenskap

Under 2023 har öppen vetenskap fått en mer strategiskt framskjuten position vid Lunds universitet som ett prioriterat område i universitetets forskningsstrategi för åren 2023–2026 samt genom instiftandet av en arbetsgrupp för öppen vetenskap.

Återrapporteringskrav: Universitet och högskolor ska fortsätta att utveckla arbetet med öppen vetenskap i syfte att verksamheten ska bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem (prop. 2020/21:60). I arbetet ingår att bidra med underlag till Vetenskapsrådets och Kungl. bibliotekets respektive uppgifter att samordna, följa upp och främja samverkan i arbetet för öppen tillgång till forskningsdata respektive vetenskapliga publikationer.

Arbetsgruppen etablerades av den universitetsgemensamma forskningsnämnden som ett sätt att samordna området öppen vetenskap. Till arbetsgruppen knöts två expertgrupper: FAIR-forskningsdata och Open Science Champions. Under året har grupperna hanterat och berett ärenden, samt föreslagit och genomfört aktiviteter på teman som relaterar till öppen vetenskap.

I *Lunds universitetets forskningsstrategi 2023–2026* står att universitetet ska säkerställa att "publikationer, data och metoder är så öppna som möjligt och samtidigt så begränsade som nödvändigt". Prioriterat är att skapa förutsättningar för att tillgängliggöra forskningsdata i enlighet med FAIR-principerna (sökbara, tillgängliga, kompatibla och återanvändbara). Under våren inledde FAIR-gruppen en inventering av förutsättningarna för detta i relation till Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF) färdplan för öppen vetenskap. Ordförande för

FAIR-gruppen har deltagit i SUHF:s webinarier om öppen vetenskap och representerat Lunds universitet i referensgruppen för Vetenskapsrådets samordningsuppdrag rörande öppen tillgång till forskningsdata och det europeiska öppna forskningsmolnet (EOSC).

Open Science Champions organiserade en välbesökt inspirationsföreläsning om öppen vetenskap och mätbarhet i maj. Samma grupp organiserade i november 2023 LU Open Science Days som samlade 140 deltagare från olika delar av universitetet. Både forskande och forskningsstödande personal deltog. Sessionerna handlade om utbildning kring öppen vetenskap, forskningsdatahantering, öppen tillgång till publikationer och utåtriktad verksamhet. Samtliga sessioner innehöll exempel på dessa teman från olika verksamheter vid Lunds universitet.

Vidare har grupperna lämnat ett yttrande för universitetets räkning angående Kungliga bibliotekets förslag till nationella riktlinjer för öppen vetenskap som var öppet för offentlig konsultation under oktober månad.

Gruppernas arbete under året har bidragit till att synliggöra öppen vetenskap vid Lunds universitet, samlat universitetets representation i externa nationella och internationella grupperingar som verkar för öppen vetenskap samt till att en inventering inletts som kan fungera som underlag för områdets framtida utveckling vid universitetet.





4. Samverkan och innovation

Dialoger med det omgivande samhället har alltid varit en naturlig del av Lunds universitets arbete. Samverkan med företag, forskningsinstitut, myndigheter, kommuner och regioner har länge varit en viktig del av universitetets arbete. Lunds universitet ser samverkan som en central interaktiv process som skapar ömsesidig nytta, både för lärosäten och samverkanspartner. Detta är en process som inte sker åtskilt ifrån universitetets övriga uppgifter utan är en integrerad del inom forskning och utbildning.



4.1 Samverkan – en väg att möta samhällsutmaningar

Lunds universitet har en bred kontaktyta mot omvärlden och har en naturlig och omfattande samverkan med bland annat offentlig sektor, näringsliv, civilsamhälle och kultursektorn.

Universitetets samverkan med omgivande samhälle blir allt viktigare för att kunna bidra med lösningar till de utmaningar samhället står inför. Genom samverkan med aktörer utanför Lunds universitet blir universitetets utbildning och forskning resurser som kan användas för att gemensamt adressera aktuella och kommande samhällsförändringar. I Lunds universitets strategiska plan för 2017–2026 betonas detta genom det prioriterade målet att aktiv samverkan ska stimuleras. Genom samverkan bidrar universitetets partner med perspektiv och kompetens som kan lyftas in och vara till gagn för universitetets utbildning och forskning, samtidigt som samarbete kan öka möjligheten för ett brett samhällsgenomslag relaterat till de stora samhällsutmaningarna.

Lunds universitet har under 2023 fortsatt sitt omfattande samverkansarbete. Detta drivs och utvecklas i miljöer där många verksamheter nyttiggjort sin kunskap och själva utvecklats genom tät samverkan med externa parter.

Huvuddelen av all samverkan sker genom fakulteterna. Det kan röra sig om samverkansprojekt inom utbildning, exempelvis verksamhetsförlagd utbildning och forskning eller forsk-

ningsprojekt tillsammans med externa parter. Det kan även röra sig om att fakultetens medarbetare deltar som experter i olika sammanhang, deltar i policyskapande rapporter eller driver forskningsfält framåt tillsammans med extern forskning och utveckling. Fakulteter tar in relevant kompetens som hjälper och utvecklar universitetets forskning och utbildning.

För att på ett strategiskt och strukturerat sätt utveckla samverkansområdet och värna samverkansmålet finns ett universitetsgemensamt samverkansråd. Rådet representeras av ledamöter från samtliga fakulteter för att få en bred förankring av uppdraget och leds av vicedirektör för samverkan. Samverkansrådet är en naturlig plats för att gemensamt driva samverkansfrågor genom att vara ett forum för diskussion, initiering och planering av universitets samverkansuppgift.

Som ett sätt att skapa ökade möjligheter för forskare att samverka med externa partner och stödja tvärvetenskapligt arbete över fakultetsgränser, finns de av samverkansrådet inrättade tematiska samverkansinitiativen. Genom dessa initiativ har förutsättningar möjliggjorts, inte bara för samverkan, utan även för universitetet att få en samlad fokusering kring vad som har potential att bli framtida starka centrumbildningar. Sedan 2017 har 24 samverkansinitiativ inrättats, varav 13 ännu pågår.

De senaste årens satsningar på de kulturella och kreativa kompetenserna och näringarna, ett nytt fokusområde i linje med Lunds universitets strategi för kultursamverkan som antogs 2018, har under 2023 gett resultat i form av ett bidrag från EU-kommissionen om 68 miljoner kronor, som Lunds universitet koordinerar. Projektet *European Cultural and Creative Industries Innovation Policy Platform* (EKIP) syftar till att underlätta komplexa innovationsprocesser inom de kulturella och kreativa näringarna genom policyutveckling och utveckling av stödmekanismer.

Under året har Lunds universitet och Trelleborgs kommun startat en kompetensfond där forskare och det lokala näringslivet kan söka medel för att förverkliga sina idéer om ett innovativt Trelleborg. I botten ligger en avsiktsförklaring, tecknad parterna emellan i mars 2023, som lägger grunden för samarbetet och satsningens syfte, att etablera utveckling- och forskningsprojekt som stärker högre utbildning, forskning och samverkan i, och kring, Trelleborg.

Det strategiska partnerskapet mellan Malmö stad och Lunds universitet har fördjupats genom ett nytt samverkansavtal, signerat i april 2023. Partnerskapet har sju fokusområden och ska genom samverkan och forskningsbaserad kunskap bland annat bidra till hållbar stadsutveckling och ett utvecklat samarbete i frågor kopplat till Öresundsregionen.



4.2 Samverkan vid universitetet

Lunds universitet har ett omfattande samverkansarbete. Merparten av all samverkan sker genom fakulteterna. Det kan röra sig om samverkansprojekt inom utbildning, exempelvis verksamhetsförlagd utbildning och forskning eller forskningsprojekt tillsammans med externa parter.

EKONOMIHÖGSKOLAN

Casetävling för studenter. I ett samarbete mellan Ekonomihögskolan, Handelsbanken och EY genomfördes en casetävling i oktober då studenter fick handledning av sina lärare. Deras inlämnade case blev bedömda av domare från näringslivet. Case-baserad undervisning och tävlingar lär studenterna bland annat att upprätta affärsplaner.

Nya företagspartner. Över 30 företag är partner till Ekonomihögskolan. Under våren 2023 anslöt Duni Group och Boozt till Ekonomihögskolan som partner. Samarbetet har redan resulterat i samverkansarbete som exempelvis gästföreläsningar. Arbetsmarknadsmässa och forskningssamarbete är under planering.

Alumträffar. Flera inbjudningar har under 2023 gått ut till Ekonomihögskolans alumner; fysiska träffar i bland annat London och Stockholm, webinarier om nätverkande och *story telling* samt aktiviteter med LUSEM Mentorship Programme. Flera event har varit ett samarbete med Ekonomihögskolans karriärcenter.

Samverkanswebbinarier. Ett av flera samverkanswebbinarier under året var det om det värappporterade fotbolls-VM i Qatar där en organisationsforskare vid Ekonomihögskolan diskuterade med forskare från Högskolan Kristianstad samt MFF:s VD. Fokus var på temat *Sportswashing* som ett verktyg för varumärkesbyggande.

HUMANISTISKA OCH TEOLOGISKA FAKULTETERNA

Nytt forskningsnätverk om Europastudier. HT-fakulteterna har tillsammans med Malmö universitet och Köpenhamns universitet bildat forskningsnätverket Centrum för moderna europeiska studier (CEMES). Målet är att främja samarbete över Öresund inom forskning kring de utmaningar som det moderna Europa står inför.

Ny forskningsrådgivare. I oktober anställde Centrum för teologi och religionsvetenskap (CTR) före detta ärkebiskopen Antje Jackelén som forskningsrådgivare. Hennes tidigare karriär som forskare tillsammans med hennes intresse för relationen mellan naturvetenskap och tro är en tillgång inte bara för HT-fakulteterna utan för hela universitetet.

Medvetenskapens hus. Projektet Medvetenskapens hus har öppnat sin första utställning *Timefulness* under året. Efter en donation av Einar Hansens Allhemsstiftelse planerar Medvetenskapens hus tillsammans med styrgruppen bestående av Humanistiska och teologiska fakulteterna, Konstnärliga fakulteten, LTH och avdelningen LU Innovation nästa utställning,

De första 1 000 dagarna i en människas liv. Den emotionella näringsläran.

JURIDISKA FAKULTETEN

Deltagande i profilområden. Under 2023 har forskare från fakulteten deltagit i framgångsrika satsningar på profilområden och tematiska samverkansinitiativ vid universitetet. Fakultetens forskare och lärare deltar i stor utsträckning i samhällsdebatten och presenterar bland annat genom att diskutera aktuella forskningsresultat genom öppna föreläsningar, remissförfarande, debattinlägg, podcaster och annan medverkan i olika slags media. Fakulteten presenterar varje år sin verksamhet för allmänheten vid ett öppet hus kallat Juridikens dag, vilket detta år organiserades i samband med Kulturnatten i Lund.

Praktikerakademi som mötesplats. I syfte att underlätta forsknings- och undervisningssamverkan, har arbetet med att etablera en mötesplats för praktiker och medarbetare vid fakulteten (praktikerakademin) fortsatt. Ett annat pågående arbete gäller utvecklingen av professionsträningsmoment



under utbildningen i form av juridiklabb där studenter, under grundterminerna på juristutbildningen, får arbeta med skilda problem i samverkan med praktiker.

KONSTNÄRLIGA FAKULTETEN

Tematiskt samverkansinitiativ. Fakulteten leder ett tematiskt samverkansinitiativ för att utveckla framtidens digitala kulturupplevelser. Fyra andra fakulteter och ett antal externa partner deltar i projektet. Bland annat har två större evenemang på Malmö Live, som fungerar som *living lab*, genomförts under året.

Samtal om etablering i Varvsstaden. Två rundabordssamtal har genomförts dit representanter från lokalt kulturliv, näringsliv och offentlig sektor bjöds in för att diskutera vad fakultetens kommande etablering i Varvsstaden kan få för betydelse. Samtalen har exempelvis resulterat i flera nya förslag till samarbeten med externa parter.

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA – LTH

Almedalen. LTH anordnade fyra evenemang under Almedalsveckan i Visby: Om ren luft, cirkulärt byggande, elektromobilitet samt cybersäkerhet. De välbesökta paneldiskussionerna var ett sätt att bygga kunskap i samhället och även knyta nya kontakter för forskningssamarbeten.

Rundabordssamtal om innovation. Tetra Pak och Lunds universitet – med LTH som värd fakultet – arrangerade i början av mars *Innovation Roundtable* i Lund, där flera hundra företags- och innovationsledare, liksom forskare, utbytte erfarenheter kring omställning och innovationssamarbeten. Vid konferensen deltog cirka 100 företag.



MEDICINSKA FAKULTETEN

Forum Medicum invigt. I augusti flyttade Medicinska fakulteten in i nya lokaler, Forum Medicum. Med flytten har den hälsovetenskapliga och biomedicinska forskningen samlats tillsammans med utbildningen på ett ställe i Lund. De nya lokalerna är en viktig mötesplats nära universitetssjukvård, teknik, naturvetenskap och humaniora.

Utvecklingscentrum för avancerade terapier. Lunds universitet har inrättat ett utvecklingscentrum för avancerade terapier, LU-ATMP. Anna Falk, professor vid Lunds universitets Stamcellscentrum, utsågs till föreståndare. Centret är tänkt att accelerera utvecklingen av avancerade terapier i nära samarbete med sjukvården och life science-industrin, för att få fram banbrytande nya behandlingar.

Forskningens dag. I november hölls årets Forskningens dag på temat *Människan i rörelse – om fysisk aktivitet och hälsa*, som behandlade vad forskningen säger om hur en aktiv livsstil påverkar vår hälsa. Forskningens dag är ett populärvetenskapligt arrangemang för alla, där Medicinska fakultetens forskare presenterar aktuell forskning inom temat.

NATURVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

NMT-dagarna lockar studenter. NMT-dagarna i mars välkomnade över 6 000 gymnasieelever och lärare till mer än 100 populärvetenskapliga föreläsningar. NMT-dagarna – som är ett samarbete mellan naturvetenskapliga fakulteten och medicinska fakulteten samt Lunds tekniska högskola – anordnas sedan 25 år tillbaka och är idag ett universitetets största evenemang.

Samverkan kring studenter karriärvägar. ATLAS, arbetsmarknadsmässan för naturvetenskapliga fakultetens studenter, genomfördes återigen efter flera års frånvaro. Mässan var välbesökt och erbjöd studenter chansen att utforska nya karriärvägar. Deltagande företag och organisationer var bland annat Försvarmakten, Ramböll, Vattenfall, Lunds kommun och Sweco.

SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Nytt samverkansråd. Fakulteten har under året inrättat ett samverkansråd för att utveckla ett mer systematiskt samverkansarbete samt för att stötta forskare och lärare. Det har utvecklats till ett viktigt forum för att dela information och erfarenheter, men också för att initiera och koordinera fakultetsgemensamma samverkansinsatser.

Rundabordssamtal om aktuella samhällsfenomen. Under det gångna året har fakulteten utarbetat ett koncept för att möta olika aktörer utanför akademien kring angelägna samhällsfrågor och forskning. Det kan liknas vid rundabordssamtal där forskare och personer som är intresserade av en specifik fråga får möjlighet att resonera och bidra med olika perspektiv i ett mindre sammanhang. Målet är att öka förståelsen av olika samhällsfenomen och att nya samarbeten och forskningsprojekt kan ta form.

4.3 Uppdragsutbildning

Lunds universitets arbete med att bedriva fort- och vidareutbildning för yrkesverksamma inom olika branscher har fortsatt under året. Tyngdpunkten är på offentlig sektor, som utgör 87 procent av omsättningen.

Trots lågkonjunktur har antalet genomförda uppdragsutbildningar under 2023 ökat i jämförelse med de tre senaste åren. Ett trettiotal institutioner vid Lunds universitet har i samarbete med externa partner och avdelningen för uppdragsutbildning levererat drygt 170 kurser och program. Fort- och vidareutbildningar som ges av biståndspolitiska skäl har utgjort en stor del av dessa. Inom olika sektorer har kapacitetsutvecklingsinsatser genomförts, som bidrar till Agenda 2030 och konkretiserar delar av det omfattande globala engagemang som Lunds universitet har. Utbildningsinsatserna varierar i form, upplägg och innehåll. Målgrupperna är oftast personer inom offentlig sektor med mandat att leda förändringar inom den egna organisationen. Kapacitetsutvecklingsprogram leder bland annat till aktiva, resilienta och sektorspecifika nätverk för yrkesverksamma.

Partnerskapet med Afrikanska Unionens biståndsorganisation (AUDA-NEPAD) och samarbetet mellan Moçambiques ministerium för högre utbildning och Lunds universitet resulterade i tecknande av en avsiktsförklaring och ett stipendieavtal. Det senare ger studenter från Moçambique utökade möjligheter att genomföra masterprogram vid Lunds universitet. Ett annat exempel är den nyligen antagna AU-EU innovationsagendan. I färdplanen för agendan är Lunds universitet en av få omnämnda aktörer i arbetet med att stödja en evidensbaserad policyutveckling på den afrikanska kontinenten.

Uppdragsutbildningar med nationellt fokus fortsätter att engagera många deltagare. Samhälleliga behov kring omställning och kompetensutveckling har inneburit ökade medel för Lunds universitet att genomföra utbildningar i svenska för hälso- och sjukvårdspersonal samt ämnesdidaktiska behörighetskurser för lärare. Utbildningar i svenska för sjukvårdspersonal samfinansieras av Region Skåne och Arbetsförmedlingen utifrån Socialstyrelsens bedömning om fortsatt brist på allmän- och specialistläkare inom den svenska vården. Bland deltagare som genomgår uppdragsutbildning och sedan skriver Kunskapsprovet blir fler godkända, varefter de är behöriga att ansöka om provtjänstgöring och därmed påbörja sin yrkesetablering i Sverige. Under 2023 konstateras att kvinnliga deltagare var i majoritet.

Masterprogrammet Human Factors and Systems Safety och kursen Strategisk kollektivtrafikplanering är exempel på återkommande öppna utbildningar där deltagarna kommer från olika organisationer. Lunds universitet har under året arbetat med att identifiera fler utbildningar som kan ges utifrån samma förutsättningar. Exempel på detta är projektet *Vätgas i Trelleborg – Kapacitetsuppbyggnad, Uppdragsutbildning och Forskning* som bland annat syftar till att stimulera dialog kring kompetensförsörjningsfrågor med aktörer inom vätgasuppbyggnad i Trelleborg.

4.4 Innovationsverksamhet

Kunskap och forskning från Lunds universitet ska komma samhället till nytta. Ett sätt är genom innovation när forskning och kunskap leder fram till nya arbetssätt, metoder, processer, tjänster eller produkter som kan förbättra vår värld och människors villkor.

Det samlade innovationsstödet vid universitetet består av avdelning LU Innovation, med studentverksamheten Venture-Lab, samt holdingbolaget LU Holding AB. Det gemensamma uppdraget är att tillsammans med forskare och studenter utveckla idéer och forskningsresultat till innovationer. Genom den innovationsstödjande delen, LU Innovation och Venture-Lab, får forskare och studenter hjälp att utveckla sina forskningsresultat och idéer, att finansiera projekt samt stöd inom exempelvis immaterialrättsliga och andra juridiska frågor. LU Holding AB är den investerande delen av innovationsverksamheten. Bolaget ägs av svenska staten men förvaltas av Lunds universitet.

Figur 4.1 Innovationsresultat (antal)

	2019	2020	2021	2022	2023
Idéer lärare/forskare	150	119	107	94	112
Idéer studenter	338	254	215	210	210
Innovationsprojekt	248	377	316	305	322
Bildade bolag	21	18	10	21	31
Bolagsinvesteringar	8	8	6	4	3
Patentansökningar	16	17	12	13	13
– varav PCT-ansökningar*	4	7	7	2	1

*) Patent Cooperation Treaty

INNOVATIONSRISULTAT

En översikt över verksamhetens resultat utifrån antal idéer, patentansökningar och bildade bolag under åren visas i figur 4.1. Under året har 112 nya idéer från forskare och 210 nya idéer från studenter vid universitetet kommit in till LU Innovation. Avdelningen har arbetat med 322 innovationsprojekt, dvs. idéer som gått vidare i utvecklingsprocessen. 13 patentansökningar, inklusive en internationell ansökning, har lämnats in. 31 bolag har under året bildats ur de forsknings- och studentprojekt som gått igenom idéutvecklingsprocessen. LU Holding AB har investerat i tre bolag. Det något minskade antalet studentidéer beror delvis på en strävan att öka kvaliteten på idéerna. En ökning går att se på forskarsidan på grund av att effekterna från pandemin, då innovationsverksamhetens inflöde minskade, nu klingat av. Under året lanserade LU Innovation och LU Holding gemensamt *LU Business Track*, ett initiativ som accelererar bolagsbildning kring forskaridéer med potential att bli tillväxtbolag. Lovande projekt kan identifieras tidigare så att de kan få mer resurser och på så sätt snabbare nå marknaden.

INNOVATION FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

Forskningsresultat från Lunds universitet kan skapa lösningar som förbättrar människors livssituation världen över. Innovationsverksamheten stöttar samtliga fakulteter. Bland projekten finns allt från användningen av Virtual Reality för att öka förståelse för demenssjukdom till en metod för att använda svamp för att läka betong och en ny teknik för att använda mikroorganismer för tillämpningar inom, till exempel kemikalieproduktion.

Hållbarhetsfonden har under året finansierat 15 stipendier med hållbarhetsfokus. Stipendierna ger studenter möjlighet att arbeta heltid med en affärsidé under sommaren. Ytterligare fem projekt från forskare har fått medel i en utlysning för att utforska den innovativa potentialen i deras forskning. Flera av de projekt som under 2022 fått medel har också slutförts. Även ett ytterligare stöd för forskare att validera resultat mot samhällets behov har startats.

En del av innovationsverksamhetens stöd är förmågan att hjälpa projekten att få så kallad mjuk finansiering, pengar utan krav på avkastning eller ägande. Under året har innovationsverksamheten hjälpt projekten att ta in över 40 miljoner kronor i mjuk finansiering.

STUDENTINNOVATION

VentureLab erbjuder studenter och nyexaminerade möjligheten att utforska entreprenörskap och innovation. Genom inspirationsaktiviteter, idéutveckling och olika program ges studenter möjligheten att utveckla sina idéer. Målgrupperna erbjuds även kontorsplats för att arbeta med sina projekt i universitetets inkubator som drivs av VentureLab.

INNOVATIONSKONTOR SYD

Åtterrporteringskrav: Universiteten ska i sin årsredovisning redovisa hur de medel som har tilldelats har använts för att bedriva verksamheten vid innovationskontoret. Redovisningen ska beskriva inriktningen av innovationsverksamheten och målen för denna samt om, och i så fall vilken, expert- eller

specialistkompetens som har byggts upp. De universitet som har fått medel för att stödja högskolor bör ange vilka högskolor som stöds och med vilka tjänster. Om ett universitet inte har fått medel för att stödja högskolor men har påbörjat ett sådant samarbete, bör detta framgå av redovisningen. I årsredovisningen ska också följande flödestal rapporteras:

1. antal idéer som har kommit in för prövning eller rådgivning från forskare respektive studenter och hur en idé definieras och avgränsas,
2. antal idéer som går vidare till verifiering från forskare respektive studenter och hur verifiering definieras och avgränsas, och
3. antal idéer som har gått vidare till företagsinkubatorer.

Lunds universitet ansvarar, genom avdelning LU Innovation, för Innovationskontor Syd (IKS), som även inkluderar Blekinge Tekniska Högskola och Högskolan Kristianstad. Innovationskontoret erbjuder stöd till studenter och forskare för att förädla idéer som kan utvecklas till produkter och tjänster, som tillför ett värde i samhället. Stödet består av expertkompetens inom patent, juridik och innovationsutveckling samt – processtöd, databaser, modeller för samarbeten, metoder och finansieringsverktyg. Sammanlagt har idéflöden från forskare och studenter under 2023 till IKS uppgått till 358 idéer vilket framgår av figur 4.2. Under perioden har 68 projekt hanterats i verifieringsfasen och åtta projekt har gått vidare till regionens inkubatorer.

Figur 4.2 Innovationskontor Syds flödestal (antal)

	2019	2020	2021	2022	2023
Idéer som kommit in för prövning eller rådgivning¹					
– från forskare	153	127	107	99	121
– från studenter	347	278	275	272	237
Idéer som går vidare till verifiering²					
– från forskare	37	38	38	43	45
– från studenter	9	169	14	29	23
Idéer som gått vidare till inkubatorer					
	21	18	1	9	8

1) Definition idé: nya idéer där idébärande vill ha råd och/eller stöd för att utvärdera och utveckla en idé där ett första möte har genomförts runt idén. Avgränsning görs utifrån de affärsidéer som idébärande anser ha kommersiell eller socioekonomisk potential.

2) Definition verifiering: verifieringsaktivitet har inletts för att studera nyckelfrågor/förutsättningar, för minskad risk och ökad mognad, inom minst ett område för innovationsutveckling. Avgränsning görs utifrån att ett initialt affärskoncept är konkretiserat.

För 2023 tilldelades Lunds universitet 11,9 miljoner kronor till IKS. Förbrukningen av tilldelade medel för IKS framgår av figur 4.3. Det finns olika finansiella verktyg för att ge projekten stöd under de forsknings- och kunskapsnära faserna. Dessa är:

- *Teststipendium*, upp till 10 000 kronor till studenter för att arbeta med idéers nyttiggörandepotential.
- *Acceleratorstöd* ger möjlighet för nystartade företag med tydlig marknadspotential att arbeta med försäljning och kundkontakt för att etablera sig på en marknad. Ett stöd upp till 300 000 kronor per företag med ursprung i forskning och 200 000 kronor per företag bildat av studenter.
- *Verifiering för samverkan*, upp till 150 000 kronor, för att skapa långsiktiga relationer mellan akademi och externa organisationer som leder till socioekonomiskt eller kommersiellt nyttiggörande.

För studenter finns även möjlighet att söka *Leapfrogs*, ett stipendium som ger möjlighet att arbeta heltid med en affärsidé. Under 2023 beviljades Leapfrogstipendier till totalt 31 studenter där IKS och Lunds universitets Hållbarhetsfond finansierade 16 respektive 15 stipendier. Utöver finansiellt stöd erbjuds också affärsutveckling, workshoppar och ett värdefullt nätverk.

Figur 4.3 Medel för innovationskontor Syd (tkr)

	2019	2020	2021	2022	2023
Intäkter					
Medel för innovationskontor	11 963	12 044	12 071	11 784	11 903
Kostnader					
Personal	-4 376	-5 523	-5 665	-4 862	-4 947
Drift och struktur	-850	-1 104	-567	-711	-1 174
Samverkansaktiviteter	-99	-124	-41	-40	-23
Studentsatsningar och kompetensutveckling	-586	-905	-517	-972	-1 099
Medel till övriga lärosäten	-708	-966	-354	-580	-580
Finansieringsstöd	-8 545	-7 450	-3 853	-5 690	-3 242
Årets kapitalförändring	-3 201	-4 028	1 075	-1 071	838

Under 2023 har IKS beviljat finansieringsstöd till 27 projekt med totalt 2 650 tkr. Redovisade oförbrukade medel uppgår till totalt 4 059 tkr. Utöver finansieringsstöd från IKS finns även verifieringsstöd som ingår i Vinnovas program *Validering för tillämpning*. Upp till 300 000 kronor kan användas för aktiviteter som stärker affärskonceptet. 2023 blev 64 projekt beviljade verifieringsstöd. IKS har under 2023 haft fortsatt utbyte med andra stöd- och systemaktörer som inkubatorer, företag och organisationer, för att driva på förädlingen av idéer och inspirera till en mer effektiv process.

SWELIFE

Swelife är ett nationellt, strategiskt innovationsprogram för hälsa och livsvetenskaper (life science) som finansieras av Vinnova och deltagande parter. Lunds universitet är, via LU Innovation, koordinator för Swelife. Under 2023 har programmet arbetat vidare med att optimera värdet på tidigare satsningar. Flera projekt har fått medel för vidareutveckling och förbättringar, exempelvis *Sjukvårdsintegrerad biobanking* (ska förenkla för forskare att ta ut prover från biobankerna) och *Genomic Medicine Sweden* (ska vidareutveckla den nationella plattformen för att överföra genomikdata). Det digitala formatet *Fråga experterna* har spridit kunskap om hälsodata. Projektet *Snabbare implementering av innovation i svensk hälso- och sjukvård* (Siish) pågår med full kraft. Ett påverkansarbete har inletts som bland annat resulterat i flera debattartiklar och ministerbesök.

LU HOLDING AB

LU Holding AB, förvaltat av Lunds universitet, är den investerande delen inom innovationsverksamheten. Genom LU Holding kan universitetet arbeta med att föra ut innovationer på marknaden, genom delägarskap i forskningsbaserade bolag eller licensiering av forskningsresultat till redan etablerade företag. Holdingbolaget investerar i tidiga skeden, då det kan

vara svårt att attrahera externt kapital och stödjer nystartade bolag inte bara finansiellt, utan även genom tillgång till ett omfattande kontaktnät, hjälp med teambyggnad och aktiv styrelserepresentation. Vid utgången av 2023 var LU Holding AB delägare i 54 företag, främst inom livsvetenskaper och tech. Två portföljbolag fanns på NyTekniks 33-lista där NyTeknik listar de mest lovande unga techbolagen i Sverige och sex fanns med på Kungliga Ingenjörsskademiens (IVA) 100-lista, där projekt med potential att generera nytta genom kommersialisering lyfts fram. Under 2023 investerade LU Holding i tre nya företag: VivoProtect, med patenterad teknologi baserad på "goda" bakteriestammar; PluvioFlow, med en avancerad vattensimuleringsmodell; och LucentWave, med patenterad teknologi för högupplöst tidsfrekvensomvandling. Avyttring av sex bolagsinnehav, varav två noterade innehav, genomfördes under året. Figur 4.4 visar tillväxt för de företag LU Holding AB investerat i sedan 1999. Under 2022 hade dessa företag totalt 1 181 årsarbetskrafter och en omsättning på 1,244 miljarder kronor. De redovisade 1,3 miljarder kronor i riskkapital och bidrog med 600 miljoner kronor i skatteintäkter.

Figur 4.4 Tillväxt LU Holding AB:s portföljbolag 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Omsättning (mnkr)	423	606	729	895	1 244
Årsarbetskrafter (HTE)	509	694	743	1 073	1 181
Riskkapital (mnkr)	947	1 082	1 411	1 022	1 301
Skatteintäkter (mnkr)	216	271	392	480	600

Underlaget bygger på portföljbolagens årsredovisningar vilket medför en eftersläpning på ett år.



4.5 Donationer

Lunds universitet har under 2023 proaktivt arbetat för att nå nya potentiella donatorer genom aktivt nätverkande, personliga möten och evenemang. Avdelningen Development Office, som ansvarar för insatserna från centralt håll, har även fortsatt sitt arbete med donatorvård i syfte att värna befintliga relationer.

DONATIONER I URVAL

Donationer från stiftelser

Crafoordska stiftelsen har donerat 5 miljoner kronor till Botaniska trädgården. De inkomna medlen ska användas i syfte att finansiera ett förnyat Palmhus och entré där miljön ska förbättras för växter, besökare och personal. I det moderniserade och högre Palmhuset kommer fler unika växter att rymmas och miljön upplevas som en naturtrogen regnskog.

Sparbanksstiftelsen Finn har donerat 8 miljoner kronor för inköp av *Sputter for cleaner depositions*, ett instrument som ska användas vid Nanolab Science Village. Stiftelsen har även donerat 520 000 kronor till projektet *Stipendier till internationella studenter på masternivå* som gör det möjligt för studenter med hemvist utanför EU att söka sig till Lunds universitet.

Donationer från privatpersoner

Stiftelsen Lund University Foundation (LUF) har mottagit en donation på cirka 110 000 kronor tänkt att finansiera forskning om utveckling av tångodling och utnyttjande av tång i Östersjön. Odling och skörd av tång är fortfarande en liten

industri i Europa, men potentialen är stor, inte minst för att mängden förnybart råmaterial måste öka i framtiden. Forskningen sker i samarbete mellan Institutionen för bioteknik och Marint centrum Simrishamn.

Viruscentrum vid Lunds universitet har under 2023 mottagit flera donationer från en anonym donator. Totalt uppgår de sammanlagda donationerna till cirka 1 miljon kronor.

EVENEMANG I URVAL

Lunds universitet har under året arrangerat flera evenemang för donatorer och alumner i relationsbyggande syfte. Några exempel är Filantropins dag som uppmärksammar personer, företag och organisationer som på olika sätt stöttar forskning och utbildning vid Lunds universitet, en entreprenörlunch i samarbete med LU Holding AB där vd:ar, entreprenörer och universitetets Filantropiska råd fick möjlighet att mötas samt ett fundraising-event med tema *Innovation och hållbar tillväxt* i samarbete med Lund University Foundation och Svenska Generalkonsulatet i New York.



Palmhuset i Botaniska trädgården.

4.6 Alumnverksamhet

Alumners engagemang bidrar till universitetets tillväxt och framgång. Genom alumners stöd kan universitetet förbättra utbildningarnas kvalitet, stärka samarbeten och erbjuda unika nätverksmöjligheter. Alumner spelar också roll för breddad rekrytering, internationellt genomslag och för att säkra Sveriges framtida kompetensförsörjning.

Alumnätverket är ett universitetsgemensamt, kostnadsfritt nätverk för alla som har studerat, arbetat eller haft nära samarbete med Lunds universitet. Vid årsskiftet 2023/2024 hade nätverket 47 169 medlemmar, en ökning med 4,5 procent jämfört med året innan.

Under 2023 arrangerade Alumnätverket 16 evenemang. Höjdpunkter inkluderar en välbesökt workshop om presentationsteknik som lockade 343 deltagare, tre fullbokade Fysik- och lasershow-visningar som samlade totalt 349 besökare och tre internationella nätverksmingel i Bryssel, London och Singapore som besöktes av 184 Lundaalumner.

Alumnambassadörer är viktiga för att främja internationellt genomslag, ranking och studentrekrytering. Utökat samarbete med andra europeiska universitet och Alumnätverkets eget ambassadörsprogram, med i dagsläget 84 engagerade alumner, bidrar till att stärka Lunds universitets inflytande på en internationell nivå.

Tillgång till alumner möjliggör effektiv kommunikation om kompetensutveckling, vilket i sin tur stödjer Sveriges långsik-

tiga kompetensförsörjning på uppdrag av regeringen. I oktober skickades ett riktat nyhetsbrev om kompetensutveckling ut till alumnerna. Öppningsfrekvensen låg på 61 procent vilket motsvarar 14 828 personer och pekar på alumnernas intresse för ämnet och att kommunikationskanalen fungerar.

Nyhetsbrevet *Lundensaren* skickas ut digitalt sex gånger om året till prenumererande alumner. Öppningsfrekvensen under 2023 var i genomsnitt 45,8 procent (svenska) och 36,8 procent (engelska) vilket indikerar att det redaktionella innehållet intresserar målgruppen. Alumnätverket har också konton på Instagram, Facebook och LinkedIn.

Under hösten 2023 skickades en enkät ut via e-post till Alumnätverkets medlemmar med syftet att analysera nuläget och främja utvecklingen framåt i avseendet att rekrytera nya medlemmar och för att strategiskt kunna förbättra alumnerbjudandet. Det stora antalet respondenter (6 200) visar på att alumnerna som grupp är mycket engagerade i verksamheten. Analys och rapport ska färdigställas under våren 2024.



Naturvetenskapliga fakultetens Lasershow.

5. Kompetensförsörjning

Lunds universitet ska vara det självklara valet för såväl befintliga som framtida medarbetare. För att tillse detta behöver universitetet fortsätta utveckla en arbetsmiljö som är hållbar och trygg, vilket ger utrymme för kreativitet och utveckling. Förmågan att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser är viktig för framtidens kunskapsutvecklare, problemlösare och ledare.



5.1 Strategiskt arbete inom HR

HR-arbetet måste hela tiden utvecklas för att kunna ge Lunds universitets chefer och medarbetare bättre förutsättningar för att utföra sina respektive uppdrag.

Universitetet har fortsatt att utveckla och kvalitetssäkra processer, verktyg och service inom HR-området. Arbetet ska skapa förutsättningar för universitetets verksamheter att uppnå en god arbetsgivarpolitik i linje med universitetets mål.

Utvecklingsarbetet *HR på LU* har under året lett till beslut om nya rollbeskrivningar och HR-titlar samt att ett koncept för professionsutveckling för HR-medarbetare har presenterats, vilket kommer att verkställas under 2024. Samverkan inom universitetets hela HR-funktion har varit ett prioriterat utvecklingsområde med ambitionen att erbjuda ett likvärdigt, initierat och tillgängligt stöd.

Över hela HR-området pågår flera strategiska utvecklingsarbeten vilka alla har som övergripande mål att utveckla Lunds universitet som en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats. Kompetens- och ledarförsörjningsfrågorna är i fokus, men under året har frågor om medarbetarskap och hållbarhet tagit en allt större plats i dialogen vid sidan av ett gediget arbete inom arbetsmiljö och lika villkor. Ett förbättringsarbete sker inom in- och utdata i universitetets HR-system med syfte att kvalitetssäkra och förenkla för användaren både administrativt och genom möjligheten att analysera verksamheten.

5.2 Personalstruktur

Lunds universitet hade i december drygt 8 800 månadsavlönade anställda, vilket tillsammans motsvarade cirka 7 500 heltidsekvivalenter (HTE). Fördelningen är relativt jämn mellan de övergripande personalkategorierna: lärare 32 procent, annan undervisande och forskande personal 33 procent och teknisk och administrativ personal 34 procent, och är stabil över tid med marginella förändringar. Könsfördelningen är relativt jämn på övergripande nivå, men skiljer sig inom de olika befattningsgrupperna. Huvuddelen av anställningarna är tillsvidare och på heltid.

I december 2023 hade universitetet totalt 8 758 månadsavlönade anställda, inklusive i december helt tjänstlediga/frånvarande (8 560 exklusive helt tjänstlediga/frånvarande). Detta innebär en minskning med 118 personer (151 exklusive helt tjänstlediga/frånvarande). Totalt motsvarar den samlade personalstyrkan 7 482 HTE, vilket är en minskning jämfört med år 2022 med 3 HTE (se även figur 5.1).

Gruppen lärare ökar (109 HTE) jämfört med föregående år. I denna grupp ses störst förändring för kategorin meriteringsanställning (72 HTE), i vilken framför allt befattningen postdoktor ökat (67 HTE). Även kategorin lektor (33 HTE) ses öka något. Kategorin professorer är i praktiken oförändrad, men i denna finns en minskning av seniorprofessorer (-5 HTE), vilka minskat som ett resultat av universitetets beslut om att från och med den 1 januari 2021 successivt avveckla seniorprofessor som en läroanställning. Befattningen upphörde inte helt att användas förrän den 31 december 2022, och har därför relevans i jämförelsen mellan åren 2023 och 2022. Den största förändringen jämfört med föregående år ses för gruppen annan undervisande och forskande personal, vilken ses minska (-151 HTE). Framför allt är det kategorin forskare som minskat (-142 HTE), vilket bland annat kan förklaras med att fakulteterna satsat på andra befattningar, exempelvis post-

doktor. Gruppen teknisk och administrativ personal ses öka något (38 HTE) och förändringen avser framför allt en ökning av kategorin administrativ personal (30 HTE).

Könsfördelningen bland universitetets anställda var i december 2023 jämn på övergripande nivå, 51 procent kvinnor respektive 49 procent män. Denna fördelning innebär endast en marginell förändring jämfört föregående år (2022: 50 procent/50 procent). Som även konstaterats tidigare år, är det större skillnader inom de olika befattningsgrupperingarna. I gruppen lärare var 41 procent kvinnor och 59 procent män (2022: 41 procent/59 procent). I gruppen annan undervisande och forskande personal var fördelningen 49 procent kvinnor och 51 procent män (2022: 47 procent/53 procent), medan fördelningen i gruppen teknisk och administrativ personal var 62 procent kvinnor och 38 procent män (2022: 62 procent/38 procent). Som tidigare år gäller också att könsfördelningen varierar mycket mellan olika befattningskategorier. Skillnaden i könsfördelning är störst i kategorin administrativ personal som har högst andel kvinnor, 69 procent är kvinnor och 31 procent är män, medan andelen män är störst i kategorin professorer, i vilken 68 procent är män och 32 procent är kvinnor.

Av samtliga anställningar i december 2023 var 63 procent en tillsvidareanställning och 37 procent en tidsbegränsad

Figur 5.1 Antal anställda (HTE)¹

	2021 totalt	Andel kvinnor	Andel män	2022 totalt	Andel kvinnor	Andel män	2023 totalt	Andel kvinnor	Andel män	Förändring 2023–2022	%
Lärare											
Professor	649	29 %	71 %	625	30 %	70 %	624	30 %	70 %	-1	0 %
Lektor	958	41 %	59 %	974	42 %	58 %	1007	42 %	58 %	33	3 %
Adjunkt	266	52 %	48 %	262	51 %	49 %	268	50 %	50 %	6	2 %
Meriteringsanställning	456	46 %	54 %	439	45 %	55 %	511	46 %	54 %	72	16 %
Annan undervisande och forskande personal											
Forskare	717	41 %	59 %	735	43 %	57 %	594	41 %	59 %	-142	-19 %
Forskningsingenjör	211	45 %	55 %	238 ²	47 %	53 %	218	43 %	57 %	-23	-9 %
Projekttassistent	61	60 %	40 %	75	57 %	43 %	72	66 %	34 %	-4	-5 %
Doktorand	1412	48 %	52 %	1401	47 %	53 %	1390	49 %	51 %	-11	-1 %
Övriga	63	62 %	38 %	78	59 %	41 %	104	57 %	43 %	26	33 %
Teknisk och administrativ personal											
Administrativ personal	1667	70 %	30 %	1751	70 %	30 %	1781	71 %	29 %	30	2 %
Bibliotekspersonal	166	63 %	37 %	160	64 %	36 %	159	62 %	38 %	-1	-1 %
Teknisk personal	754	47 %	53 %	746 ²	45 %	55 %	756	45 %	55 %	12	2 %
Totalt	7 380	50 %	50 %	7 485	50 %	50 %	7 482	51 %	49 %	-3	0 %

1. Avser december månad respektive år.

2. Siffran rättad jämfört med årsredovisning 2022.

anställning, vilket innebär en ökning av andelen tillsvidareanställningar med 1 procentenhet jämfört med år 2022 (fördelningen är den samma både inklusive och exklusive helt tjänstlediga/frånvarande). Liksom tidigare år skiljer sig denna bild åt mellan olika befattningsgrupper. Störst andel tidsbegränsade

anställningar ses i gruppen annan undervisande och forskande personal (70 procent), vilken till stor del består av naturligt tidsbegränsade anställningar som till exempel doktorander. Sett till samtliga anställningar var 83 procent på heltid och 17 procent på deltid (<100 procent).

5.3 Kompetensförsörjning och karriärutveckling

Universitetet ska hålla hög kvalitet och internationell excellens i utbildning och forskning. Insatser för att rekrytera de bästa lärarna och forskarna är prioriterade inom alla fakulteter och sker genom bland annat breda och internationella utlysningar.

Under året har fem delprojekt startats upp inom ramen för den reviderade handlingsplanen för *HR Excellence in Research Award*. Dessa är:

- Framtagande av kompetensförsörjningsplaner, som ska utveckla universitetets strategiska kompetensförsörjning.
- Utveckling av rekryteringsprocessen av lärare, som ska utveckla samarbete och synergier mellan fakulteternas lärarförslagsnämnder.
- Breddad meritering, som ska utveckla och bredda bedömningen av meriter vid rekrytering och befordran av lärare.

Utöver dessa tre delprojekt, har två delprojekt kommit längre:

- Forskningsetik, en kurs i forskningsetik för forskande personal har utvecklats och ska utvärderas under 2024.

- Forskningsregler, en samlingspunkt i form av en webb-portal är framtagen för åtkomst till information om forskningsregler under parollen "det ska vara lätt att göra rätt".

Universitetet utvecklar även möjligheterna för in- och utlåning av personal med andra myndigheter, för att bidra till kompetensförsörjning i framtida kriser samt öka effektiviteten i statsförvaltningen.

Under året genomfördes en förstudie med syftet att identifiera åtgärder för förtydligad kompetens- och karriärutveckling för teknisk och administrativ personal. Detta med målet att långsiktigt säkra universitetets kompetensförsörjning samt utveckling av karriärvägar för teknisk och administrativ personal. Arbetet med strategisk kompetensplanering är ännu i sin linda och arbetet med att utveckla stöd för genomförande pågår. Flera av åtgärdsförslagen i förstudien handlar

om att åstadkomma ökad rörlighet och stärkta tvärgående samarbeten för att bidra till ett brobyggande och en ökad verksamhetsförståelse. Åtgärder som breddad introduktion samt tydligare kompetens- och karriärutveckling lyftes också.

MÅL FÖR ANDEL BITRÄDANDE LEKTORER

Åtterrporteringskrav: Under 2021–2024 har Lunds universitet ett mål att 5 procent av samtlig forskande och undervisande personal (heltidsekvivalenter) ska vara biträdande lektorer.

I oktober 2023 utgjorde biträdande universitetslektorer 3,9 procent av samtlig forskande och undervisande personal (4,0 procent år 2022). Biträdande universitetslektors andel av all forskande och undervisande personal har minskat marginellt under senare år, bland annat som ett resultat av ökade bidrag från externa finansiärer, vilket givit en ökning av den samlade gruppen forskande och undervisande personal. Lunds universitet kommer framgent att i högre grad satsa på internationella utlysningar av biträdande universitetslektorat.

CHEFS- OCH LEDARUTVECKLING

Vid Lunds universitet är chefs- och ledarskapsfrågorna ett strategiskt viktigt område. Det ska finnas möjlighet till en kontinuerlig och målgruppsanpassad ledarutveckling. Inför 2023 initierades ett framtagande av en ledarskapspolicy i syfte att sammanfatta och tydliggöra de universitetsgemensamma förväntningar och värderingar som kännetecknar ett utvecklat ledarskap. Beslut om policyn fattas i början av 2024. Under året har olika kunskapsutbyten och samarbeten påbörjats både internt och externt. Ett av dessa, som särskilt ska framhållas,

är det samarbete som planeras tillsammans med University of Glasgow. Ambitionen är att öka de internationella inslagen i universitetets ledarutbildningar.

Under 2023 anordnades flera program för både nya och erfarna chefer. En kortare utbildning om ledningsgrupper har lanserats och genomförts två gånger under året. Den individuella ledarprocessen *In and out of leadership* har fortsatt haft en hög efterfrågan med cirka 20 individuella starter 2023. I syfte att öka tillgängligheten för internationella ledare ges vissa av utbildningarna numera även på engelska. Sammanlagt har 132 chefer genomgått något av de program som universitetet erbjuder och utvärderingarna visar på en majoritet av nöjda deltagare. Nyblivna chefer ges möjligheten att delta i en grundläggande chefsintroduktion, vilket 60 chefer gjort under året. Vidare har Chefsplattformen etablerats vars syfte är att samla viktigt innehåll, information, utbildningar och inspiration för chefer och ledare på en lättillgänglig webbplats.

SEMINARIER FÖR HANDELDARUTVECKLING

För att förstärka handledarkompetensen och ge inspiration till egen handledningspraktik ordnades under året seminarier och workshoppar för målgruppen erfarna handledare. Ett seminarium var på temat *Etik i forskning och forskarutbildning* som behandlade ansvaret för forskare att följa forskningsetiska principer och god forskningssed, etikprövning samt etik i samband med internetforskning. Ett annat var om *Konsten att leda och samtala i en mångkulturell akademi* och det interkulturella samtalets förutsättningar för ledarskap och lärande. Två workshoppar har ordnats om *Coaching som metodik i forskarhandledning*.

5.4 Lärarskap och pedagogisk utveckling

Insatser för att utveckla det akademiska lärarskapet och främja högskolepedagogisk utveckling görs såväl inom fakulteter och institutioner som av särskilt inrättade utvecklingsenheter. Insatserna består av pedagogiska kurser och andra fortbildningsaktiviteter, utvecklingsprojekt, samverkan med nämnder och utbildningar, konferenser samt forskning.

Tre av universitetets fyra pedagogiska utvecklingsenheter är fakultetsegna, *PLUS* (Naturvetenskapliga fakulteten), *MedCUL* (Medicinska fakulteten) samt *CEE* (Lunds tekniska högskola, LTH), medan den fjärde, *Avdelningen för högskolepedagogisk utbildning* (AHU), är universitetsgemensam och ligger vid institutionen för Utbildningsvetenskap. Vid universitetsförvaltningen finns sedan 2022 Enheten för undervisningsstöd. Enheten har i uppdrag att samordna och utveckla den digitala infrastrukturen för undervisning samt ge stöd till lärare och studenter. Det universitetsgemensamma rådet för högskolepedagogisk utveckling har i uppdrag att identifiera och bevaka viktiga utvecklingsområden samt samordna utvecklings- och fortbildningsinsatser.

De fyra utvecklingsenheterna bedriver högskolepedagogisk fortbildning för lärare, forskarhandledare, doktorander och övriga undervisande personalkategorier. Under året har cirka 2 000 deltagarveckor genomförts. Därutöver har ett stort antal workshoppar, seminarier och andra aktiviteter arrangerats. I de aktivitetsbaserade lärosalarna på Forum Medicum deltog i september lärare från alla fakulteter i *MedCUL:s* workshopserie om *Team-based learning*. I december genomförde LTH sin tolfte Pedagogiska inspirationskonferens. AHU:s seminarier om hållbarhet respektive digitalisering har under 2023 lockat många deltagare. En särskild arbetsgrupp har under året arrangerat välbesökta workshoppar och seminarier för forskarhandledare. Flera samarrangemang har genomförts

på temat inkludering och breddat deltagande och i november bjöd Enheten för undervisningsstöd, Pedagogiskt stöd och universitetets bibliotek in till konferensen *Ett LU för alla*.

Årets utvecklingsarbete har inkluderat pedagogiska meriteringsvägar, rekommendationer med anledning av den framväxande Generativ artificiell intelligens (GAI)-teknologin, progression samt förebyggande arbete mot fusk.

Lunds universitet anställde i år sin första professor i Utbildningsvetenskap med inriktning högre utbildning. Till forskarskolan *Studies on Professional Education and Training for Society* (SPETS), som drivs i samverkan med Högskolan i Borås och Chalmers tekniska högskola i syfte att studera högskolesektorns professionsutbildningar, anslöt i år Malmö universitet med två doktorander.

5.5 Avtal och anställningsvillkor

KOLLEKTIVAVTAL

Den strategiska satsningen på översyn av de lokala kollektivavtalen har fortsatt under 2023. Lokala parter har förhandlat om beredskapsvillkor för arbetstagare, ett område där universitetet haft sju olika avtal med varierande villkor, där merparten ersatts med ett universitetsgemensamt lokalt kollektivavtal. Lokala parter har även slutfört förhandling om lönesättning för doktorander, vilket resulterade i ett avtal med en ny etapp-trappa från den 1 augusti 2023 för nya doktorander.

Under året har centrala parter bedrivit en avtalsrörelse som resulterat i *Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet* (RALS) och vissa förändrade villkor i Villkorsavtalen. Dessa förändringar har omhändertagits inför årsskiftet 2023/2024.

SEMESTERUTTAG

Riksrevisionen har gjort en granskning av semesteruttaget vid Lunds universitet. Mot bakgrund av Riksrevisionens rekommendationer kommer universitetet göra ytterligare löpande uppföljning av semesteruttaget. Nya rutiner och stödmaterial har tagits fram för att underlätta uppföljningen för verksamheterna.

KORTA ANSTÄLLNINGAR ENLIGT LAS

Internrevisionen har genomfört en granskning av korta anställningar under 2023 med anledning av förändringarna i lag

(1982:80) om anställningsskydd (LAS) per den 1 oktober 2022. Granskningen visade att implementering av de nya reglerna bedöms ha fungerat väl och stödet bedöms huvudsakligen som ändamålsenligt, men visar på vissa behov av förbättringar av intern styrning och kontroll. Internrevisionens rekommendationer omfattar, dels att säkerställa att uppföljning och analys görs av korta anställningar som övergår till tillsvidareanställningar, dels att fastställa en miniminivå för vilka underlag som ska dokumenteras och sparas.

BISYSSLOR

En digital grundutbildning för anställda kring regelverket för bisysslor har arbetats fram under året. Syftet med utbildningen är att öka kunskapen och medvetenheten rörande bisysslor, samt kring när det finns en anmälningskyldighet.

DELPENSION

Under 2023 har Lunds universitet beslutat om nya regler för delpensioner, vilka träder i kraft den 1 januari 2024. Syftet är att möjliggöra välgrundade beslut och långsiktig planering utifrån ett verksamhetsperspektiv, som beaktar den anställdes situation med särskilt fokus på hälsa och hållbarhet.



5.6 Jämställdhet och lika villkor

Frågor om jämställdhet och lika villkor har fortsatt prioriterats under 2023. Flera universitetsgemensamma satsningar har initierats under året.

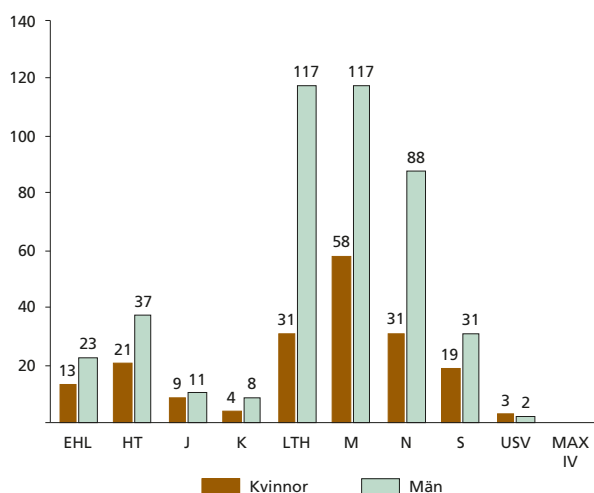
SÄRSKILDA SATSNINGAR PÅ LIKA VILLKOR

Arbetet med särskilda satsningar på lika villkor utgår från de fyra mål som universitetet satt upp i *Lika villkorsplan för Lunds universitet, 2022–2027*. Universitetet arbetar aktivt med det systematiska förebyggande arbetet mot diskriminering (SFAD). Det universitetsgemensamma SFAD-teamet verkar för utveckling av SFAD-processen tillsammans med *Rådet för jämställdhet och lika villkor* och universitetets fakulteter. Ett projekt har tillsatts för att stärka arbetet mot sexuella trakasserier och trakasserier i studentlivet. Under året har även indikatorer för att följa upp det systematiska förebyggande arbetet mot diskriminering tagits fram. En särskild satsning har gjorts på att lyfta fram kvinnor vid akademien under 150 år, vilket firades på Kulturnatten i Lund och presenteras på universitetets webbplats. Lunds universitet deltog även i LundaPride, med ett par hundra deltagare. Arbetet med att motverka omedvetna fördomar i bedömningsituationer fortsätter genom ett av de fem delprojekten inom handlingsplanen för *HR Excellence in Research Award*, som syftar till breddad meritering vid rekrytering och befordran.

STIMULANSMEDEL

Universitetet fördelade under 2023 medel för särskilda satsningar på jämställdhet och lika villkor, samt på gästprofessorer av underrepresenterat kön, i syfte att stimulera lika villkorsarbetet vid fakulteter och institutioner. Under året har tre miljoner kronor fördelats till två gästprofessorer av underrepresenterat kön och 700 000 kronor till satsningar för lika villkor, exempelvis till temadagar, symposium och stöd för att förebygga diskriminering och minska avhopp inom underrepresenterade grupper av studenter.

Figur 5.2 Antal professorer per fakultet/motsvarande (HTE)



JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING

Åtterrporteringskrav: Universitet och högskolor ska fortsatt arbeta med att verksamheterna ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025, t.ex. i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning.

Lunds universitet fortsätter arbeta för jämställdhetsintegrering genom mål och aktiviteter i *Lika villkorsplan för Lunds universitet, 2022–2027*. Arbetet beskrivs närmare under avsnittet Särskilda satsningar på lika villkor.

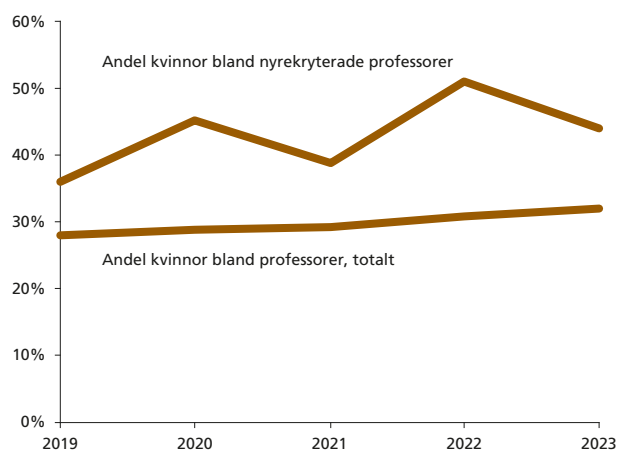
REKRYTERINGSMÅL FÖR PROFESSORER

Åtterrporteringskrav: Under 2021–2023 har lärosätet ett mål för könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 49 procent kvinnor.

Av årets nyrekryterade professorer är 44 procent kvinnor. Det totala antalet nyrekryterade professorer med beslutat tillträdesdatum under 2023 var 57 personer. Det redovisade utfallet inkluderar adjungerade professorer, exklusive dessa är andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer 46 procent. Sett till hela målperioden 2021–2023 är utfallet för nyrekryterade professorer 45 procent kvinnor. Exklusive adjungerade professorer är samma andel 49 procent.

För en bild av utvecklingen över tid, se även figur 5.3 Andel kvinnor bland professorer.

Figur 5.3 Andel kvinnor bland professorer



Nyrekryterade professorer inkluderar även befordrade professorer, adjungerade professorer och gästprofessorer.

5.7 Arbetsmiljö

Såväl Lunds universitets arbetsmiljöpolicy som universitetets strategiska plattform 2023–2024 lyfter arbetsmiljön som en viktig del för att nå en framgångsrik verksamhet. Arbetsmiljön ska vara utvecklande, stimulerande, säker och trygg för alla som är verksamma vid universitetet.

ARBETSMILJÖARBETE

Implementering av ett digitalt system för rapportering av tillbud och arbetsskador, IA-systemet, inleddes under våren 2022 och var klar i maj 2023. Den universitetsgemensamma arbetsgruppen för systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM-teamet, anordnade under implementeringen ett flertal informationstillfällen om rapportering i systemet och tillhandahåller stödmaterial på webben och via arbetsmiljösamordnarna på fakultetsnivå.

Utbildningar för chefer, skyddsombud och anställda erbjuds med olika teman så som brandskydd, kemikaliehantering, strålskydd, samt organisatorisk och social arbetsmiljö. Under 2023 har en workshop för målgruppen skyddsombud och studerandeskyddsombud arbetats fram i samarbete med överskyddsombuden och överstuderandeskyddsombud. Vid höstterminsstart lanserades en ny digital grundkurs i systematiskt arbetsmiljöarbete för alla på universitetet.

Webbsidorna om arbetsmiljö revideras kontinuerligt. Under 2023 har fokus bland annat varit att utveckla den förebyggande informationen om hat, hot och våld till samtliga målgrupper inom universitetet.

ARBETSMILJÖMÅL

Universitetets övergripande mål för arbetsmiljön löper ut i december 2023. Uppföljning och utvärdering av arbetsmiljömålen genomförs av central skyddskommitté i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommittén har konstaterat att verksamheterna framgångsrikt har arbetat med aktiviteter inom samtliga fokusområden. Fokusområdet gällande att säkerställa ett systematiskt arbetsmiljöarbete som även omfattar studenter har intensifierats under året. Bearbetning av kommande arbetsmiljömål pågår genom flertalet dialoger och workshoppar i universitetets olika arbetsmiljöforum. Arbetet hålls samman av sektionen HR.

FÖREBYGGANDE HÄLSOARBETE

Lunds universitet uppmuntrar och ger möjligheter till ett regelbundet aktivt deltagande i hälsofrämjande aktiviteter genom friskvårdersättning och friskvårdstimme. Under året har cirka 3 000 anställda utnyttjat möjligheten till friskvårdersättning. En övergång till digitaliserad hantering av friskvårdersättning från och med juli 2023 förväntas få fler anställda att ansöka om ersättning.

Utbildningsinsatser som riktar sig till alla anställda i syfte att höja kunskaperna om riskbruk och skadligt bruk har genomförts för att bidra till ökad systematik i det förebyggande hälsoarbetet.

SJUKFRÅNVARO

Återrapporeringskrav: Uppgift skall lämnas om de anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron skall anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Uppgift skall också lämnas om

1. den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,
2. sjukfrånvaron för kvinnor respektive män samt
3. sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre.

Sjukfrånvaron för varje grupp som avses i andra stycket 2 och 3 skall anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. Sådan uppgift skall inte lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

Den samlade sjukfrånvaron varierar naturligt över tid. Under år 2023 uppgick den totala sjukfrånvaron till 2,5 procent av den totala sammanlagda tillgängliga arbetstiden vilket betyder att den totala sjukfrånvaron minskat med 0,1 procentenhet jämfört med år 2022. Sjukfrånvaron för kvinnor utgjorde under 2023 totalt 3,3 procent av tillgänglig arbetstid, vilket är betydligt högre än för män, vars totala sjukfrånvaro motsvarade 1,6 procent av tillgänglig arbetstid. Jämfört med år 2022, kan konstateras att sjukfrånvaron minskat något under 2023, både för kvinnor och för män, 0,2 procentenheter för kvinnor respektive 0,1 procentenheter för män. Minskningen av sjukfrånvaron under 2023 ses för samtliga åldersgrupper: åldersgruppen upp till 29 år minskar med 0,1 procentenheter, åldersgruppen 30–49 år minskar med 0,1 procentenheter och åldersgruppen 50 år och äldre minskar med 0,2 procentenheter. Andelen av den totala sjukfrånvaron som utgjordes av långtidssjuka (mer än 60 dagar) ökade jämfört föregående år med 2,7 procentenheter till 55,8 procent.

Figur 5.4 Sjukfrånvaro

	2019	2020	2021	2022	2023
Totalt Lunds universitet	2,4 %	2,4 %	2,1 %	2,6 %	2,5 %
Kvinnor	3,3 %	3,3 %	2,8 %	3,5 %	3,3 %
Män	1,5 %	1,5 %	1,3 %	1,7 %	1,6 %
Anställda –29 år	1,5 %	1,6 %	1,4 %	1,8 %	1,7 %
Anställda 30–49 år	2,3 %	2,5 %	2,1 %	2,5 %	2,4 %
Anställda 50 år–	2,7 %	2,4 %	2,3 %	2,9 %	2,7 %
Andel av sjukfrånvaron som utgörs av långtidssjuka (60 dagar eller mer)	57,8 %	54,6 %	58,7 %	53,1 %	55,8 %

6. Ekonomisk analys och finansiella rapporter

I detta kapitel återfinns ekonomiska analyser och finansiella rapporter samt redovisning av takbelopp och överproduktion. Även uppgifter om donationsmedel samt stiftelser med anknuten förvaltning redovisas här.



6.1 Ekonomisk utveckling

Lunds universitet har trots lågkonjunktur och säkerhetsläget i världen haft en fortsatt positiv ekonomisk utveckling under 2023. Verksamhetsnivån mätt i kostnader uppgick till 10 350 mnkr vilket är en ökning med 539 mnkr sedan föregående år och med 1 498 mnkr (16,9 procent) sedan 2019. Under femårsperioden har intäkterna ökat med 1 473 mnkr (16,6 procent) och bidragsinkomsterna har ökat med 572 mnkr (17 procent).

Resultatet för 2023 är ett överskott på 17 mnkr fördelat på ett underskott inom utbildningen på 105 mnkr och ett överskott inom forskningen på 122 mnkr. Universitetets kostnader har ökat med 539 mnkr (5,5 procent) sedan 2022. Den största kostnadsposten är personalkostnaderna som visar en ökning med 250 mnkr som ger 4 procent. Den största procentuella ökningen finns på lokalkostnader som ökar med 14,8 procent eller 179 mnkr jämfört med föregående år. Ökade hyror står för den största delen (156 mnkr). El till hyrd lokal står för 27 mnkr av ökningen.

Posten övrigt uppgår till 2 379 mnkr och består av driftkostnader (1 825 mnkr) och avskrivningar (554 mnkr). Det är en ökning med 135 mnkr (6 procent) sedan 2022.

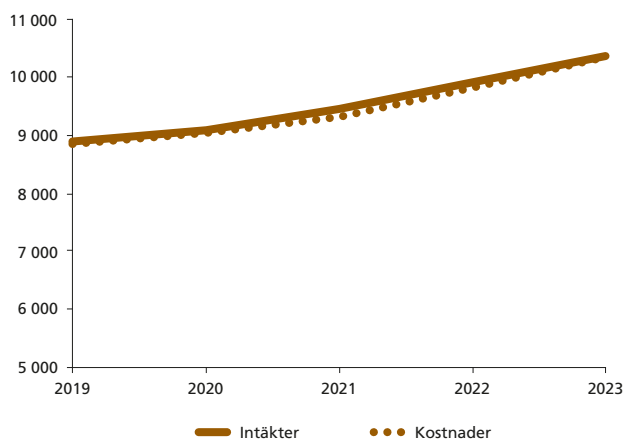
Verksamhetens intäkter har ökat 447 mnkr sedan 2022. I jämförelse med 2022 ökar alla intäkter. Största ökningen har intäkter av bidrag som uppgår till 3 932 mnkr och är en ökning med 185 mnkr (5 procent) sedan föregående år. Den procentuellt största förändringen är de finansiella intäkterna som ökar med 385 procent till 223 mnkr från förra årets 46 mnkr. Ökningen på 177 mnkr beror till stor del på den ökade

räntan på riksgäldskontot under året. Universitetet har intäkter på 180 mnkr för placerade medel under 2023.

Universitetet fortsätter att skapa ett visst ekonomiskt överskott. Det totala myndighetskapitalet inklusive årets resultat uppgår till 2 057 mnkr vilket är en ökning med 19 mnkr under året. De oförbrukade bidragen minskar 14 mnkr under 2023 och är vid årets slut 4 628 mnkr.

De största bidragsgivarna är Vetenskapsrådet (1064 mnkr), EU (511 mnkr), Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (192 mnkr) och Formas (157 mnkr). Störst ökning jämfört med föregående år har EU som har ökat 174 mnkr (51,6 procent). Vetenskapsrådets bidrag har minskat med 31 mnkr jämfört med föregående år.

Figur 6.1 Ekonomisk utveckling (mnkr)



Figur 6.2 Verksamhetsutfall totalt (mnkr)

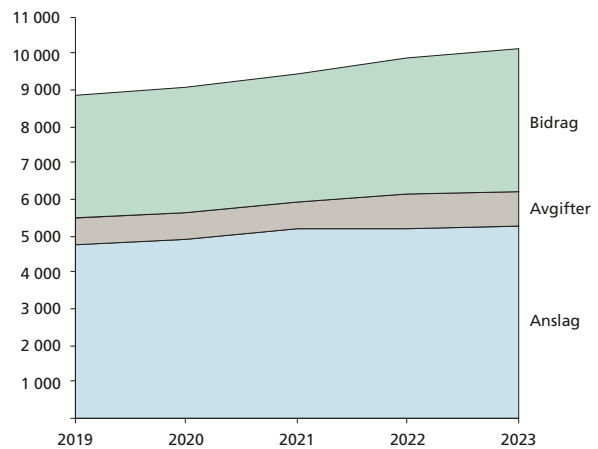
	2023	2022	Förändring 2023-2022	%	2021
Verksamhetens intäkter	-	-	-	-	-
Anslag	5 272	5 232	41	0,80 %	5 189
Avgifter	940	896	44	4,90 %	766
Bidrag	3 932	3 747	185	5,00 %	3 473
Finansiella	223	46	177	385,00 %	38
Summa	10 368	9 921	447	4,50 %	9 466
Verksamhetens kostnader	-	-	-	-	-
Personal	6 558	6 308	250	4,00 %	6 205
Lokaler	1 391	1 212	179	14,80 %	1 104
Övrigt	2 379	2 244	135	6,00 %	2 024
Finansiella	22	48	-26	-54,90 %	3
Summa	10 350	9 812	539	5,50 %	9 336
Verksamhetsutfall	17	109	-92	0	130
Resultat från andelar i hel- och delägda företag	0	0	0	0	0
Årets kapitalförändring före uppbördsverksamhet och transfereringar	17	109	-92	0	130

6.2 Intäkter

Verksamhetens intäkter 2023 uppgår till 10 368 mnkr exklusive uppbörd och transfereringar vilket är 447 mnkr mer än 2022. I jämförelse med 2022 ökar alla intäkter. Intäkter av anslag uppgår till 5 272 mnkr fördelat på 2 477 mnkr inom utbildning och 2 795 mnkr inom forskning. Det är en ökning på 41 mnkr (0,8 procent) i jämförelse med 2022, fördelat på en liten minskning om 3 mnkr på utbildning och en ökning om 43 mnkr på forskning. Intäkter av avgifter uppgår till 940 mnkr vilket är en ökning med 43 mnkr (1,6 procent) sedan föregående år. Intäkter av bidrag uppgår till 3 932 mnkr, en ökning med 185 mnkr (5 procent) sedan föregående år. Den procentuellt största förändringen är de finansiella intäkterna som ökar med 385 procent till 223 mnkr från förra årets 46 mnkr. Ökningen beror på den kraftigt ökade räntan på riksgäldskontot under året.

Av figur 6.3 framgår de senaste fem årens intäktsökning som totalt uppgår till 1 279 mnkr exklusive finansiella intäkter.

Figur 6.3 Intäkter (mnkr)



6.3 Kostnader

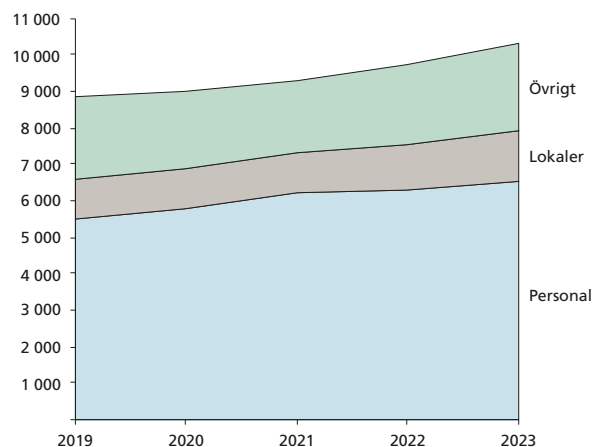
Verksamhetens kostnader 2023 uppgår till 10 350 mnkr exklusive uppbörd och transfereringar vilket är en ökning med 539 mnkr (5,5 procent) sedan 2022. Den största posten är personalkostnaderna som uppgår till 6 558 mnkr och visar en ökning med 250 mnkr (4 procent).

Lokalkostnaderna uppgår till 1 391 mnkr vilket är en ökning på 179 mnkr (14,8 procent) jämfört med föregående år. Ökade hyror står för den största delen (156 mnkr). El till hyrd lokal står för 27 mnkr av ökningen.

Posten övrigt uppgår till 2 379 mnkr och består av driftkostnader (1 825 mnkr) och avskrivningar (554 mnkr). Det är en ökning med 135 mnkr (6 procent) sedan 2022.

Avskrivningarna uppgår till 554 mnkr vilket är 28 mnkr (5,3 procent) högre än 2022. Störst avskrivningar har MAX IV med 259 mnkr följt av Medicinska fakulteten med 89 mnkr. Störst förändring har MAX IV som ökat sina avskrivningar med 17 mnkr. Övriga verksamheter har mindre förändringar. De finansiella kostnaderna uppgår till 22 mnkr vilket är en minskning (26 mnkr) jämfört med föregående år. Den stora förändringen beror främst på att Lunds universitet hade orealiserade värde-minskningar för aktier (35 mnkr) under 2022 vilka är noll 2023. En annan stor skillnad är den höjda inlåningsräntan på riksgäldskontot vilket ger en skillnad om 15 mnkr.

Figur 6.4 Kostnader (mnkr)



6.4 Utbildning

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå (inklusive uppdragsutbildning) visar ett underskott på 105 mnkr att jämföra med förra årets överskott på 65 mnkr.

Lunds universitet har haft fler studenter än planerat. Årets utbildningsproduktion på grundnivå och avancerad nivå, som får avräknas mot takbeloppet, uppgår till 2 424 mnkr, inklusive ersättning för helårsprestationer från december föregående budgetår, vilket överstiger årets takbelopp med 74 mnkr. Detta innebär att sparade prestationer som får sparas och kvittas mot eventuell underproduktion kommande år, ökar till 235 mnkr.

Intäkterna inom utbildningen uppgår till 3 012 mnkr, en minskning med 29 mnkr (0,95 procent) jämfört med föregående år då de uppgick till 3 041 mnkr. Anslagsmedel är den största intäktsposten (2 477 mnkr) och motsvarar 82 procent av intäkterna. Det är liten minskning på 3 mnkr jämfört med föregående år.

Avgiftsintäkterna har minskat med 5 mnkr till 475 mnkr sedan 2022 (1 procent).

Av de totala avgiftsintäkterna utgör 158 mnkr avgifter från tredjelandsstudenter, en ökning med 4 mnkr sedan föregående år. Uppdragsutbildning och beställd utbildning har tillsammans intäkter på 118 mnkr, vilket är 9 mnkr högre än föregående år. Kostnaderna inom utbildningen uppgår till 3 117 mnkr, en ökning med 142 mnkr (4,8 procent) jämfört med föregående år. Personalkostnaderna, som är den största posten, ökar med

55 mnkr till 2 008 mnkr. Kostnaderna för lokaler har ökat med 75 mnkr till 521 mnkr (16,7 procent) och beror till del av de ökade lokalhyrorna (49 mnkr). Posten övrigt har ökat med 14 mnkr till 588 mnkr jämfört med föregående år.



Figur 6.5 Verksamhetsutfall för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)

	2023	2022	Förändring 2023-2022	%	2021
Verksamhetens intäkter					
Anslag	2 477	2 480	-3	-0,10 %	2 465
Avgifter	475	480	-5	-1,00 %	402
Bidrag	61	69	-9	-12,30 %	71
Finansiella	-1	12	-13	-105,70 %	1
Summa	3 012	3 041	-29	-0,95 %	2 939
Verksamhetens kostnader					
Personal	2 008	1 954	55	2,80 %	1 924
Lokaler	521	446	75	16,70 %	430
Övrigt	588	574	14	2,50 %	514
Finansiella	0	2	-2		0
Summa	3 117	2 975	142	4,76 %	2 868
Verksamhetsutfall	-105	65	-171		71
Resultat från andelar i hel- och delägda företag	0	0	0		0
Årets kapitalförändring före uppdragsverksamhet och transfereringar	-105	65	-171		71

6.5 Forskning

Forskning och utbildning på forskarnivå (inklusive uppdragsforskning) visar ett överskott på 122 mnkr vilket är 79 mnkr högre än 2022 (43 mnkr). Universitetet har haft en stark tillväxt inom forskningen under senare år och samtidigt som verksamhetsnivån har ökat har också reserver för framtida strategiska satsningar byggts upp i form av myndighetskapital och oförbrukade bidrag. Under 2023 har oförbrukade bidrag dock minskat med 14 mnkr. Bidragsinkomsterna (årets nya bidragsmedel) uppgår till 3 802 mnkr vilket är en ökning med 45 mnkr från 2022. Vissa fakulteter har i år ökat sina bidragsinkomster för året och andra har minskat dem. De största ökningarna har Lunds tekniska högskola som ökat med 77 mnkr och Humanistiska och teologiska fakulteterna som ökat med 46 mnkr. Störst minskning har Medicinska fakulteten med 67 mnkr till 1 249 mnkr.

Intäkterna inom forskningen uppgår till 7 356 mnkr (6 880 mnkr 2022). Den största intäktsposten är bidragsintäkter som ökat med 192 mnkr (5,3 procent) till 3 872 mnkr. Medicinska fakulteten har störst andel av universitetets bidragsintäkter inom forskningen med 33,4 procent. Näst störst andel har Lunds tekniska högskola med 21 procent. Avgiftsintäkterna uppgår till 465 mnkr vilket innebär en ökning med 49 mnkr sedan föregående år. Kostnaderna inom forskningen uppgår till 7 234 mnkr vilket är en ökning med 397 mnkr (5,8 procent). Personalkostnaderna uppgår till 4 550 mnkr vilket

är en ökning med 196 mnkr (4,5 procent). Det beror bland annat på den årliga löneökningen. Posten övrigt som består av drift- och avskrivningskostnader är 1 792 mnkr. Den har ökat med 121 mnkr (7,2 procent) jämfört med föregående år. Avskrivningskostnader är 509 mnkr vilket är en ökning med 25 mnkr jämfört med 2022.

Lokalkostnaderna har ökat med 105 mnkr till 871 mnkr. Hyreskostnaderna ökar med 15,3 procent och utgör stor del av förändringen som är 102 mnkr. Störst kostnad för lokalkostnader har Medicinska fakulteten som 2023 har 305 mnkr i lokalkostnader inom forskningen vilket motsvarar 35 procent av forskningens totala lokalkostnader.

Figur 6.6 Verksamhetsutfall för forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)

	2023	2022	Förändring 2023-2022	%	2021
Verksamhetens intäkter					
Anslag	2 795	2 752	43	1,60 %	2 723
Avgifter	465	417	49	11,60 %	363
Bidrag	3 872	3 678	194	5,30 %	3 403
Finansiella	224	34	190	560,20 %	37
Summa	7 356	6 880	476	6,91 %	6 527
Verksamhetens kostnader					
Personal	4 550	4 355	196	4,50 %	4 281
Lokaler	871	766	105	13,70 %	673
Övrigt	1 792	1 671	121	7,20 %	1 510
Finansiella	21	46	-25	-53 %	2
Summa	7 234	6 837	397	5,80 %	6 468
Verksamhetsutfall	122	43	79		59
Resultat från andelar i hel- och delägda företag	0	0	0		0
Årets kapitalförändring före uppördsverksamhet och transfereringar	122	43	79		59

6.6 Finansnetto, likviditet och upplåning

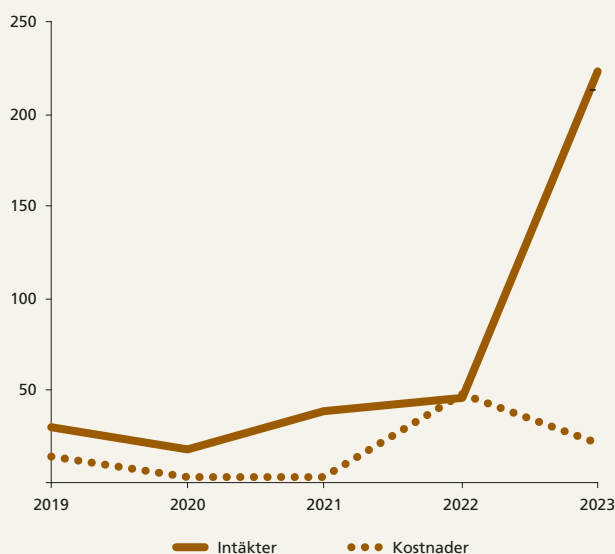
Lunds universitet visar ett finansiellt resultat med 201 mnkr för 2023 och en behållning i kassa och bank på 5 855 mnkr vid utgången av året, en ökning med 348 mnkr sedan 2022.

Under 2023 har räntan på räntekontot hos Riksgäldskontoret ökat. Det innebär att universitetet, som enligt förordning (2017:170) om statliga myndigheters betalningar och medelsförvaltning ska placera överskottslikviditet på räntekonto i Riksgäldskontoret, haft kostnader på 18 mnkr och intäkter på 180 mnkr för placerade medel. Intäkten är den största andelen av myndighetens finansiella intäkter som är 223 mnkr 2023, En ökning med 177 mnkr jämfört med föregående år. En annan intäktsökning är de orealiserade värdeökningarna för aktier på 21 mnkr och för räntefonder på 6 mnkr som orsakats av börsens uppgång under 2023.

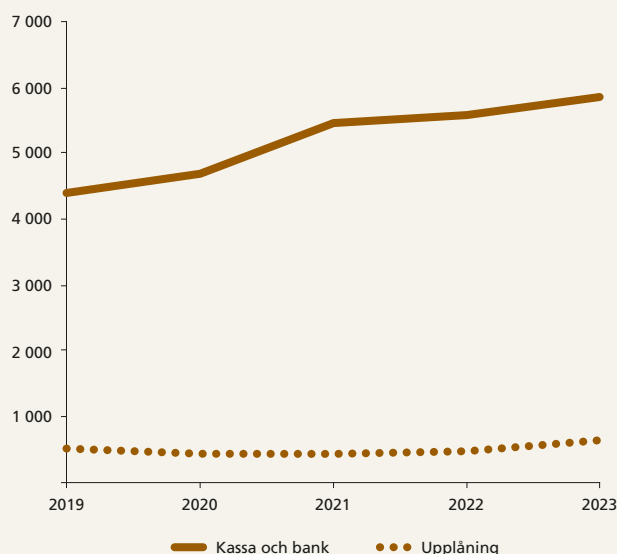
De finansiella kostnaderna är 22 mnkr 2023. Det är en minskning med 26 mnkr jämfört med föregående år. Den stora förändringen beror främst på att Lunds universitet under 2022 hade orealiserade värdeminskningar för aktier på 35 mnkr och för räntefonder på 4 mnkr som orsakats av börsens nedgång under 2022. Universitetet har inga orealiserade värdeminskningar 2023.



Figur 6.7 Finansiella intäkter och kostnader (mnkr)



Figur 6.8 Likvida medel och upplåning (mnkr)



6.7 Myndighetskapital och oförbrukade bidrag

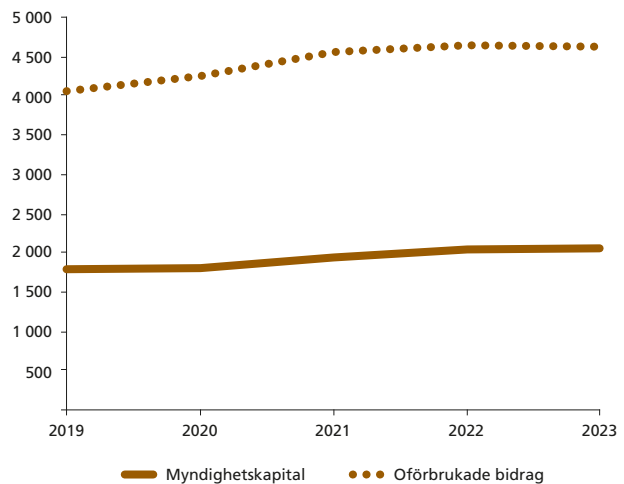
Universitetet fortsätter att skapa ett visst ekonomiskt överskott. De senaste årens förskjutning mot mer externa bidrag medför ökad osäkerhet vilket har lett till ökat kapital hos forskare och forskargrupper. Inplanerade nybyggnationer, större ombyggnationer och infrastruktursatsningar bidrar till att ett kapital skapas under en begränsad period. Delar av myndighetskapitalet är därutöver uppbundet i olika former av långsiktiga åtaganden, till exempel i form av samfinansiering och avskrivningar. Det totala myndighetskapitalet inklusive årets resultat uppgår till 2 057 (2 038) mnkr varav 2 018 (2 001) mnkr avser den ackumulerade kapitalförändringen (balanserad kapitalförändring och årets kapitalförändring). Myndighetskapitalet har ökat med 19 mnkr under året och sedan 2019 har det ökat med 266 mnkr. Den största anledningen till ökat myndighetskapital 2023 är de ökade ränteintäkterna. Störst myndighetskapital har Medicinska fakulteten med 503 mnkr vilket är 24,5 procent av universitetets totala myndighetskapital.

Trenden för de oförbrukade bidragen bryts 2023 och ökar inte under året vilket är första gången på mer än 10 år. Oförbrukade bidrag uppgår till 4 628 mnkr vilket är en minskning med 14 mnkr (0,3 procent) sedan 2022. Medicinska fakulteten och Lunds tekniska högskola har mest oförbrukade bidrag (1 494 mnkr respektive 836 mnkr). Tillsammans står de för 50 procent. Av universitetets oförbrukade bidrag beräknas

361 mnkr vara uppbundna för framtida avskrivningar. Det kan jämföras med 251 mnkr föregående år.

Sedan 2019 har de oförbrukade bidragen ökat med 570 mnkr. De flesta fakulteter visar en ökning 2023. Störst ökning visar Lunds tekniska högskola med 129 mnkr. MAX IV minskar med 230 mnkr. Figuren nedan visar att myndighetskapitalet fortsätter öka något och att de oförbrukade bidragen minskar under 2023.

Figur 6.9 Myndighetskapital och oförbrukade bidrag (mnkr)



6.8 Möjligheter och utmaningar

Lunds universitet har haft en god ekonomisk tillväxt de senaste åren. Det är framför allt forskningsanslaget och de externa bidragen till forskningen som ökat. Det är ett styrkebesked men leder samtidigt till svårigheter för universitetet att göra egna prioriteringar och bedriva grundforskning.

Utbildningen har ekonomiskt sett växt långsammare under de senaste åren och har under 2023 stagnerat då flera av regeringens tillfälliga utbildningsåtgärder avslutats och få nya initierats.

Sverige befinner sig i lågkonjunktur med hög inflation, kraftigt höjda lokalkostnader, höga energikostnader och ett instabilt geopolitiskt omvärldsläge. Detta påverkar Lunds universitet negativt med kännbara kostnadsökningar för all verksamhet. Löner och lokalkostnader utgör en stor del av universitetets

samlade kostnader och löne- och hyresökningar som överstiger den årliga pris- och löneuppräkningsen får direkta konsekvenser. Det allt mer instabila geopolitiska omvärldsläget påverkar universitetets globala kontaktytor och internationella utbyte av studenter, lärare och forskare.

MAX IV är landets enskilt största satsning på forskningsinfrastruktur och ett flaggskepp inom svensk forskning. MAX IV är en forskningsanläggning som vänder sig till såväl svenska som internationella användare inom ett stort antal forskningsområden. Då MAX IV är en stor anläggning med mycket stor elkonsument är energikostnaderna och kraftig inflation kännbara kostnadsökningar och en påtaglig ekonomisk utmaning.

6.9 Donationsmedel

Kapitalet inklusive disponibel avkastning för donationsmedel som förvaltas enligt § 12 donationsförordningen (1998:140) uppgår till 386,4 mnkr (335,9 mnkr). Marknadsvärdet av tillgångarna uppgick per bokslutsdagen till 386,5 mnkr (336,0 mnkr). Avkastningen har under året uppgått till +12,5 mnkr (+4,6 mnkr). Utdelning har skett enligt donatorernas önskemål. Under 2023 har 1,4 mnkr (1,0 mnkr) delats ut till institutioner inom Lunds universitet, varav 0,6 mnkr (0,3 mnkr) från kapitalet. Universitetets kostnader för förvaltning har beräknats och debiterats donationerna. Den erhållna ersättningen för uppkomna kostnader uppgår till 410 674 kronor (367 395 kronor).

Kännetecknande för första halvåret var en hög underliggande konsumentinflation. Marknaderna började dock gradvis att prisa in att man närmade sig slutet på räntehöjningscykeln. I mars steg dock oron när Silicon Valley Bank, First Republic Bank och schweiziska Credit Suisse hamnade i likviditets- och förtroendeproblem. Börsen återhämtade sig successivt under sommarmånaderna, men oron tilltog igen under hösten. Året avslutades dock av ett dramatiskt börsrally och det breda svenska aktieindexet stängde +19,2 procent och tog därmed igen nästan hela nedgången 2022.

Universitetets placeringar har gett en genomsnittlig utdelningsbar avkastning inklusive rearesultat på +3,4 procent (+1,4 procent). Räntan för statsskuldväxlar har under året uppgått till +3,3 procent (+0,2 procent). Totalavkastningen för portföljen uppgick till +11,5 procent (-10,2 procent). Utvecklingen för portföljens jämförelseindex var +8,8 procent (-3,4 procent). I slutet av året avyttrades en svensk aktiefond och en räntefond. Placering gjordes i en ny svensk aktiefond. Avkastningen för de svenska aktiefonderna blev +18,4 procent, +11,8 procent och +18,9 procent. Placeringarna i de globala aktiefonderna blev

+19,1 procent, +18,1 procent samt +33,9 procent. Utvecklingen av det svenska utdelande indexet SIXRX uppgick till +19,2 procent, Eurostoxx (i SEK) +22,7 procent samt T-bill +3,3 procent. Jämförelseindexet utgörs av: 15 procent SIXRX, 15 procent Eurostoxx50 och 70 procent T-bill.

Tillgångarnas fördelning i aktie- och räntebärande placeringar framgår av figur 6.11.

Förmögenhetsutvecklingen samt jämförelseindexet för perioden 2019–2023 redovisas i figur 6.12.

Universitetet har under året mottagit följande donationer på en miljon kronor eller mer:

Donation från Bengt Hjelm. Medlen ska användas för finansiering av en professur i geriatrik. 2,0 mnkr

Donation från Ivan Westerlin. Medlen ska användas för diabetes- och experimentell hjärnforskning. 10,1 mnkr.

Donation från Ragnar Vigre. Medlen ska användas för neurologisk-psykiatrisk grundforskning. 2,3 mnkr.

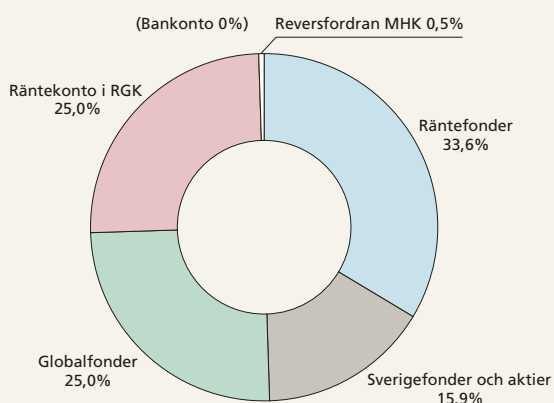
Erhållna nya donationer, i tusental kronor, för perioden 2019–2023 framgår av figur 6.10.

Figur 6.10 Erhållna nya donationer (tkr)

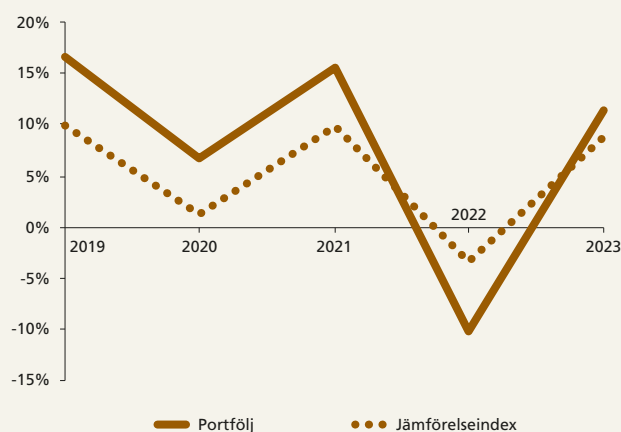
2019	2020	2021	2022	2023
9 443	13 003	74 072	33 202	14 859

Den donation som redovisas som Donationskapital uppfyller inte kraven för att bli stiftelse enligt donationsurkunden. Kapitalet är placerat, enligt donators önskan, som långfristig skuld i balansräkningen.

Figur 6.11 Placeringar av donationsmedel (totalt 231,8 mnkr)



Figur 6.12 Förmögenhetsutveckling av donationsmedel (%)



6.10 Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	5 272 115	5 231 517
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2, 42, 43	939 900	896 148
Intäkter av bidrag	3	3 932 498	3 747 124
Finansiella intäkter	4	223 120	46 117
= Summa		10 367 633	9 920 905
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-6 558 450	-6 308 132
Kostnader för lokaler	6	-1 391 171	-1 211 896
Övriga driftkostnader	7	-1 825 067	-1 718 540
Finansiella kostnader	8	-21 662	-47 879
Avskrivningar och nedskrivningar	11, 12, 13, 14	-554 127	-525 872
= Summa		-10 350 477	-9 812 319
Verksamhetsutfall		17 157	108 586
Transferringar			
	9		
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		52 726	55 717
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		294 735	251 322
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag		123 671	134 350
Lämnade bidrag		-471 133	-441 389
= Saldo		0	0
ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING	10	17 157	108 586

6.11 Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	11	9 929	2 070
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	12	7 417	14 347
Summa immateriella anläggningstillgångar		17 345	16 417
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	13	225 455	217 462
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	14	1 477 631	1 402 827
Pågående nyanläggningar	15	118 294	96 392
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	12 543	10 650
Summa materiella anläggningstillgångar		1 833 923	1 727 330
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i hel- och delägda företag	17	29 000	28 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	287 772	291 689
Andra långfristiga fordringar	19	2 000	2 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		318 772	321 689
Varulager m.m.			
Varulager och förråd		30 399	18 943
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	20	130 781	96 708
Fordringar hos andra myndigheter	21	157 805	124 499
Övriga kortfristiga fordringar	22	2 266	1 269
Summa kortfristiga fordringar		290 852	222 476
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	23	357 699	337 197
Upplupna bidragsintäkter	24	601 887	553 967
Övriga upplupna intäkter	25	35 368	32 904
Summa periodavgränsningsposter		994 953	924 068
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	26	0	-17
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	27	5 645 723	5 313 035
Kassa och bank	28	209 072	194 357
Summa kassa och bank		5 854 796	5 507 392
SUMMA TILLGÅNGAR		9 341 040	8 738 298

6.11 Balansräkning forts.

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Statskapital	29	32 474	31 337
Donationskapital	30	6 060	6 060
Balanserad kapitalförändring	31	2 001 018	1 892 492
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	10	17 157	108 586
Summa myndighetskapital		2 056 709	2 038 476
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	32	42 723	28 056
Övriga avsättningar	33	78 643	71 926
Summa avsättningar		121 366	99 982
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	34	642 588	477 341
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	35	237 278	200 098
Leverantörsskulder	36	604 262	277 918
Övriga kortfristiga skulder	37	337 186	298 807
Depositioner	38	3 473	3 154
Summa skulder m.m.		1 824 788	1 257 318
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	39	449 001	439 226
Oförbrukade bidrag	40	4 627 879	4 642 353
Övriga förutbetalda intäkter	41	261 297	260 943
Summa periodavgränsningsposter		5 338 177	5 342 523
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		9 341 040	8 738 298
ANSVARSFÖRBINDELSER			
1. Statliga garantier för lån och krediter		Inga	Inga
2. Övriga ansvarsförbindelser avseende hyresavtal	44	2 075 238	2 204 016

6.12 Redovisning mot anslag

Belopp i tkr

Anslag	Benämning	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisp. anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
16.2:5	<i>Lunds univ: Utbildning på grundnivå och avancerad nivå¹</i>							
16.2:5:1:1	Takbelopp (ram)	0	2 315 964	0	0	2 315 964	-2 315 964	0
16.2:5:1:2	Takbelopp RRF (ram)	0	34 379	0	0	34 379	-34 379	0
	Summa	0	2 350 343	0	0	2 350 343	-2 350 343	0
16.2:6	<i>Lunds univ: Forskning och utbildning på forskarnivå¹</i>							
16.2:6:6	Basresurs (ram)	0	2 466 462	0	0	2 466 462	-2 466 462	0
	Summa	0	2 466 462	0	0	2 466 462	-2 466 462	0
16.2:65	<i>Särskilda medel till universitet och högskolor</i>							
16.2:65:4	Nationellt resurscentrum i fysik (ram)	0	1 533	0	0	1 533	-1 533	0
16.2:65:6	Omhändertagande av arkeologiska fynd (ram)	0	3 340	0	0	3 340	-3 340	0
16.2:65:40	Idébanksmedel (ram)	17	1 000	0	-17	1 000	-1 000	0
16.2:65:55	Medel till sjukhusfysikerutbildningen (ram)	0	750	0	0	750	-750	0
16.2:65:73	Läroarbetsutbildning i minoritetsspråk (ram)	0	2 316	0	0	2 316	-2 316	0
16.2:65:91	Medel för studenthälsa (ram)	0	2 196	0	0	2 196	-2 196	0
	Summa	17	11 135	0	-17	11 135	-11 135	0
16.2:66	<i>Ersättningar för klinisk utbildning och forskning</i>							
16.2:66:2	Lunds universitet (ram)	0	491 622	0	0	491 622	-491 622	0
16.2:66:13	Utvecklingsmedel (ram)	0	1 218	0	0	1 218	-1 218	0
	Summa	0	492 840	0	0	492 840	-492 840	0
23.1:23	<i>Sveriges lantbruksuniversitet</i>							
23.1:23:5	Analysverksamhet vid Lunds universitet (ram)	0	5 061	0	0	5 061	-5 061	0
	Summa	0	5 061	0	0	5 061	-5 061	0
	Summa totalt	17	5 325 841	0	-17	5 325 841	-5 325 841	0

Noter till anslagsredovisningen

1. Lämnade bidrag finansierade med statsbudgetmedel uppgår till 53 726 tkr och redovisas under transfereringar i resultaträkningen och som statskapital gällande Idébanksmedel till LU Holding.
Dessa lämnade bidrag avser finansiering av forskarskolor med 1 030 tkr, överföring av strategiska forskningsmedel med 42 609 tkr, kärstöd 8 587 tkr, överföring av strategiska utbildningsmedel 500 tkr och LU Holding 1 000 tkr.

Andra finansiella villkor

Anslag 16.2:5:1 Pedagogiskt stöd för studenter med funktionshinder

Det pedagogiska stödet till studenter med funktionshinder har inte överstigit 0,3 procent av grundutbildningsanslaget.

Anslag 16.2:5:1 Kostnader för personskadeförsäkringar för studenter

Helårspremien år 2023 är 174 515 kr baserat på 30 456 helårsstudenter.

Personskadeförsäkringar hanteras numera via Universitets- och högskolerådet och de kan inte ta fram statistik per lärosäte.

6.13 Tilläggsupplysningar och noter

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring.

Brytdagen för periodens löpande bokföring var den 5 januari 2024.

Om inget annat anges redovisas beloppen i den ekonomiska redovisningen i tusental kronor.

För universitet och högskolor gäller undantag från vissa bestämmelser i förordningar enligt nedan;

Avräkning mot anslag

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen om redovisning mot anslag enligt 12 § anslagsförordningen (2011:223). Avräkning mot anslag och anslagsposter för medel som utbetalas till lärosätenas räntekonton i Riksgäldskontoret ska ske i samband med de månatliga utbetalningarna till respektive lärosätes räntekonto i Riksgäldskontoret.

Över- och underproduktion

Universitet och högskolor medges undantag från 7 § anslagsförordningen på så sätt att lärosätet får överföra överproduktion till ett värde av högst 15 procent av takbeloppet såväl som utnyttjat takbelopp (anslagssparande) till ett värde av högst 10 procent av takbeloppet till efterföljande budgetår utan att särskilt begära regeringens medgivande.

Väsentliga uppgifter

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen i 2 kap. 4 § tredje stycket förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag om att årsredovisningen ska innehålla redovisning av vissa väsentliga uppgifter.

Universitet och högskolor ska istället lämna uppgifter enligt tabell 2 i avsnitt 3 Väsentliga uppgifter där det även framgår vilka styckkostnader i enlighet med 3 kap. 1 § andra stycket förordningen om årsredovisning och budgetunderlag som myndigheten ska redovisa.

Universitet och högskolor ska i samband med upprättandet av noter till årsredovisningen särskilt beakta att specifikation ges av

- låneram i Riksgäldskontoret uppdelad på beviljad låneram och utnyttjad låneram vid räkenskapsårets slut, och
- beviljad och under året maximalt utnyttjad kontokredit hos Riksgäldskontoret.

Finansieringsanalys

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen i 2 kap. 4 § andra stycket förordningen om årsredovisning och budgetunderlag om att i årsredovisningen upprätta och lämna en finansieringsanalys.

Anläggningstillgångar

Universitet och högskolor medges undantag från 2 kap. 1 § första stycket och 3 § kapitalförsörjningsförordningen (2011:210) om finansiering av anläggningstillgångar enligt följande.

En anläggningstillgång som används i myndighetens verksamhet får helt eller delvis finansieras med bidrag som har mottagits från icke-statlig givare. Detta gäller även för bidrag från statliga bidragsgivare under förutsättning att bidraget har tilldelats för ändamålet.

Donationsmedel

Lunds universitet medges rätt att förvalta donationsmedel i aktier och andra värdepapper enligt 12 § första stycket donationsförordningen (1998:140). Lärosätet får även uppdras åt någon annan att placera dessa medel i enlighet med 12 § andra stycket. Universitetet ska i årsredovisningen redovisa hur avkastningen har utvecklats i förhållande till marknadsindex.

Avgiftsbelagd verksamhet

Universitet och högskolor medges undantag från 25 a § andra och tredje styckena avgiftsförordningen (1992:191) om disposition av inkomster från avgiftsbelagd verksamhet enligt följande.

Uppgår det ackumulerade överskottet till mer än 10 procent av den avgiftsbelagda verksamhetens omsättning under räkenskapsåret ska myndigheten i årsredovisningen redovisa hur överskottet ska disponeras.

Har det uppkommit ett underskott i en avgiftsbelagd verksamhet som inte täcks av ett balanserat överskott från tidigare räkenskapsår, ska myndigheten i årsredovisningen lämna ett förslag till regeringen om hur underskottet ska täckas.

Värdering av bankmedel i utländsk valuta

Innestående behållning på EUR-konto per 2023-12-31 har omvärderats till balansdagskurs.

Värdering av fordringar och skulder

Kundfordringar uppgår till 153 miljoner kronor vilket är en ökning med 35 miljoner kronor jämfört med föregående år. Av detta avser 19 miljoner differens mot Region Skåne, där fakturerings- och betalningsdatum kan variera mellan olika år. Kundfordringar som är äldre än sex månader har skrivits av som befarad kundförlust. Leverantörsskulder uppgår till 687 miljoner kronor, en ökning med 332 miljoner kronor jämfört med föregående år. Ökningen beror bland annat på hyresfakturor avseende 2024 på 256,3 milj från Akademiska Hus AB, Wihlborgs Fosiering AB, Medicon Village Fastighets AB, Stiftelsen Akademiemman och Studentkåren 6 Fastighets AB betalades i januari 2024. 8,7 milj till Philips Lighting Sweden AB, 6,6 milj till Upgraded People AB samt en ökning av leverantörsskulder för Statens tjänstepensionsverk, Atea Sverige AB och SEB-kort Bank AB med 12,9 milj. Fordringar respektive skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagskurs.

Värdering av varulager

Varulager har värderats till verkliga värdet på balansdagen.

Värdering av anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar utgörs främst av balanserade utgifter för utveckling av befintlig infrastruktur för att

säkerställa framtida ekonomiska och kvalitativa fördelar för verksamheten genom användning av nyare och effektivare IT-relaterade stödsystem. Nyttjandeperioden ska vara minst 3 år och anskaffningsvärdet minst 500 tkr. I anskaffningsvärdet ingår både externa inköp och universitetets egna direkta kostnader för den enskilda tillgången. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden med utgångspunkt från den månad tillgången tas i bruk.

Materiella anläggningstillgångar utgörs främst av inventarier och utrustning med mera. Nyttjandeperioden ska vara minst tre år och anskaffningsvärdet minst 25 tkr. Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden med utgångspunkt från den månad tillgången tas i bruk.

Förbättringsutgifter på annans fastighet som avser reparation och underhåll aktiveras då anskaffningsbeloppet överstiger 100 tkr och nyttjandeperioden beräknas vara mer än tre år. Avskrivningstiden för förbättringsutgift på annans fastighet anpassas till hyreskontraktets återstående längd.

Avskrivningstider tillämpas enligt följande:

Immateriella anläggningstillgångar	3, 4 eller 5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	3–25 år, enl. hyreskontrakt + ev. förlängning
Byggnadsinventarier	3, 5, 7 eller 10 år
Datorer och kringutrustning	3, 5, 7 eller 10 år
Lab-/verkstadsutrustning	3, 5 eller 10 år
Kontorsmaskiner och kopieringsutrustning	3, 4 eller 5 år
Inredning	3, 5 eller 10 år

För konstföremål sker ingen avskrivning. Endast anskaffningsvärde för konstföremål som förvärvats eller överlåtits från Statens konstråd från och med år 2004 tas upp i balansräkningen. Någon invärdering av tidigare förvärvade konstföremål har inte gjorts.

För stora anläggningstillgångar, som består av flera sammansatta komponenter tillämpas komponentavskrivning i de fall förbrukningen av betydande komponenter väsentligt skiljer sig åt. Då delas anläggningstillgången upp och avskrivning hanteras för varje komponent för sig.

Finansiella anläggningstillgångar

Under finansiella anläggningstillgångar redovisas aktier och aktieägartillskott i LU Holding AB med totalt 29 miljoner kronor. Vid värdering av aktier och andelar i hel- eller delägda företag har anskaffningsmetoden tillämpats i enlighet med 5 kap. 7§ i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB). Anskaffningsvärdemetoden innebär att en anläggningstillgång redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet motsvaras av det ackumulerade kapital som staten har tillfört företaget. Nedskrivningar kan bli aktuellt att göra om statens tillförda kapitaltillskott har förbrukats (5 kap. 7 § FÅB). Om det egna kapitalet i bolaget understiger myndighetens värde av bolaget under balansposten andelar i hel- och delägda företag ska anskaffningsvärdet fastställas till det lägre beloppet.

Redovisning enligt anskaffningsmetoden gäller fr o m 2020

enligt beslut av regeringen. Tidigare gällde redovisning enligt kapitalandelsmetoden. Den innebar att värdet av aktierna/andelarna ökades respektive minskades i samma mån som företagens egna kapital förändrades.

Under 2023 har bolaget tillförts ett kapitaltillskott från staten i form av så kallade idébanksmedel på 1 miljon kronor.

Periodavgränsningsposter

Periodisering innebär att intäkter och kostnader hänförs till det år de avser. I allt väsentligt har periodisering skett för till exempel leverantörsskulder, semesterlöneskulder, avgifter och bidrag. För utgiftsperiodisering har en beloppsgräns om 50 tkr tillämpats. De fakturor som ankomstregistrerats men som inte bokförts senast brytdagen och som avser 2023 har bokats upp som leverantörsskulder och kostnader.

Universitetet reserverar sedan 2004 för upplupna kostnader avseende lärarlöneskulder. Reserveringen har skett för sådan skuld vilken inte kommer att regleras inom läraravtalets treårsperiod. Skulden bygger på ett verkligt antal timmar och beräknas enligt en schabloniserad medellön per befattningskategori.

För externfinansierade bidrag och uppdrag tillämpas den gällande statliga redovisningsprincipen för intäktsredovisning i projekt. För pågående projekt tas intäkter upp motsvarande upparbetade kostnader under året. Erhållna medel från bidragsgivare som ännu inte använts i verksamheten redovisas som oförbrukade bidrag i balansräkningen. För under året avslutade projekt redovisas skillnaden mellan intäkter och kostnader som över/underskott i resultaträkningen. Projekt där bidrag, enligt kontrakt, ännu ej erhållits bokförs som fordran på bidragsgivaren för den del som är en upparbetad kostnad. En prövning görs också av fordrans giltighet mot kontrakt eller motsvarande avtal.

Redovisning av indirekta kostnader

Universitetet tillämpar den sektorsgemensamma modellen för redovisning av indirekta kostnader, SUHF-modellen. Enligt modellen fördelas indirekta kostnader månadsvis baserat på nedlagda kostnader vilket medför en fullständig kostnadsredovisning på lägsta verksamhetsnivå (kostnadsbärare) och förutsättningar för en korrekt periodisering av bidragsinkomster.

Universitetet fördelar stödverksamhetens kostnader – de indirekta kostnaderna – på kostnadsbärarna i relation till direkta löne- och driftkostnader (fördelningsbas).

Transfereringar

Universitetet särredovisar transfereringar då dessa inte representerar någon egentlig resursförbrukning inom universitetet. Transfereringar är medel som är avsedda att användas för finansiering av bidrag till externa samarbetspartner samt till stipendier med mera. Finansiering motsvarande kostnaderna har hämtats från anslag och bidrag. Exempel på transfereringar är stipendier, medel från EU till projekt där universitetet är koordinator samt överföring av strategiska forskningsmedel till andra lärosäten.

Avstämning av mellanhavanden med andra statliga myndigheter

Vid inrapportering till statsredovisningen ska varje transaktion till annan statlig myndighet kunna särredovisas. Erhållna bidrag och avgifter samt givna bidrag och köp ska redovisas och stämmas av med varje statlig motpart för belopp överstigande en miljon kronor. För fordringar och skulder över årsskiftet gäller att belopp över ett hundra tusen kronor ska stämmas av. Lunds universitet har i sin kodsträng en unik kod för varje myndighet och en gemensam kod för samtliga övriga motparter för att kunna särskilja dessa transaktioner. Efter årets avstämning med andra statliga myndigheter har universitetet inga oförklarade differenser.

Donationsmedel

Universitetet har medgivande från regeringen, enligt § 12 donationsförordningen (1998:140), att placera donationsmedel som inte skall förbrukas inom de närmaste två åren utanför Riksgäldskontoret. Behovet av likvida medel de närmaste två åren beräknas uppgå till 20 mnkr.

Långt lokalhyresavtal.

Lunds universitet har av regeringen blivit beviljade att ingå hyresavtal med längre löptid än 10 år för fastigheten Lund Östra Torn 27:12, dvs fastigheten som inrymmer MAX IV-laboratoriet. Hyresavtalet löper ut 2040.

Under 2023 har Lunds universitet betalt 129 mnkr i lokalhyreskostnader för fastigheten.

NOTER

Belopp i tusentals kronor där annat ej anges.

1. Intäkter av anslag

	2023	2022
Forskning/utbildning på forskarnivå	2 421 638	2 384 563
Grundläggande utbildning	2 352 576	2 357 341
Ersättningar för klinisk utbildning och forskning	492 840	484 603
Ersättningar för ekonomiska analyser	5 061	5 009
Summa intäkter av anslag	5 272 115	5 231 517

Lämnade bidrag finansierade med statsbudgetmedel uppgår till 53 726 tkr och redovisas under transfereringar i resultaträkningen och som statskapital gällande Idébankmedel till LU Holding. Dessa lämnade bidrag avser finansiering av forskarskolor med 1 030 tkr, överföring av strategiska forskningsmedel med 42 609 tkr, kärstöd 8 587 tkr överföring av strategiska utbildningsmedel 500 tkr och LU Holding 1 000 tkr.

2. Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2023	2022
Utbildning av studieavgiftsskyldiga studenter	157 742	154 224
Uppdragsforskning	131 218	132 850
Uppdragsutbildning	88 978	79 075
Uthyrning bostäder studenter/gästforskare	71 562	66 463
Yrkeshögskolan	11 711	15 719
Beställd utbildning	7 251	10 019
Högskoleprovsavgifter	5 157	4 137
Museum, entréavgifter	3 650	2 915
Summa intäkter av avgifter enl regleringsbrev	477 269	465 401
Rådgivning och annan liknande service	158 412	154 325
Resurssamordning	144 727	135 325
Lokaler, parkering	104 978	97 690
Konferenser och kurser	12 537	5 869
Informations- och kursmaterial	6 184	5 718
Tidskrifter o andra publikationer	1 291	1 112
Summa intäkter enligt § 4 Avgiftsförordningen	428 129	400 039
Redovisningstjänster stiftelser	9 081	8 748
Summa redovisningstjänster stiftelser	9 081	8 748
Kopior allmänna handlingar (avg förordn §15)	50	43
Summa kopior allmänna handlingar (avg förordn §15)	50	43
Vidarefakturering av kostnader, försäljning av material	13 439	13 199
Förseningsavgifter och skadestånd	7 355	5 627
Sponsring	3 516	2 974
Summa intäkter av andra ersättningar	24 310	21 800
Reavinst förs anl tillg utomstatl	1 060	116
Summa reavinst förs anl tillg utomstatl	1 060	116
Summa intäkter av avgifter och andra ersättningar	939 900	896 148
Intäkter enl § 4 (exkl lokaler) i förhållande till totala kostnader*	3,2%	3,2%
Särredovisning av avgiftsbelagd verksamhet – tjänsteexport		
Intäkter	229 856	237 459
Kostnader	-229 856	-237 459

Som tjänsteexport definieras universitetets försäljning av tjänster till utländska motparter. Kostnaderna beräknas vara lika stora som intäkterna. Fr.o.m. 2013 används SUHF:s rekommendation vid beräkning av tjänsteexport. Studieavgifterna har ökat med 3,5 miljoner, rådgivning och liknande tjänster med 1,6 miljoner samt konferenser och kurser med 2 miljoner medan uppdragsforskning har minskat med 10,8 miljoner, uppdragsutbildning med 1,5 miljoner och beställd utbildning med 3 miljoner.

*Fr.o.m. 2009 får universitet och högskolor ta ut avgifter för lokaler som ursprungligen har hyrts för lärosätets egen verksamhet utan den begränsning som följer av § 4 andra stycket. Intäkter av lokalhyror uppgick 2023 till 95 096 tkr (86 982 tkr).

3. Intäkter av bidrag (per finansjär)

	2023	2022
Statliga myndigheter inkl statliga affärsverk	1 970 022	1 946 253
Övriga organisationer och ideella föreningar	1 311 050	1 230 048
EU:s institutioner	350 794	315 831
Övriga länder och internationella organisationer	188 942	151 329
Privata företag	65 314	60 628
Kommuner och regioner	34 775	37 818
Statliga bolag	6 207	1 614
Bidrag från enskilda	5 394	3 603
Summa intäkter av bidrag	3 932 498	3 747 124

4. Finansiella intäkter

	2023	2022
Ränteintäkter, räntekonto RGK	180 400	39 166
Orealiserade värdeökningar aktier	21 012	0
Ränteintäkter m m, övrigt	6 366	4 754
Orealiserade värdeökningar räntefonder	5 176	78
Reavinst avyttr kortfristiga placeringar	5 148	0
Valutakursvinster	4 876	2 023
Ränteintäkter, donationsmedel	142	95
Summa finansiella intäkter	223 120	46 117

5. Kostnader för personal

	2023	2022
Lönekostnader exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	4 182 978	4 082 420
Övriga personalkostnader	2 375 472	2 225 712
Summa kostnader för personal	6 558 450	6 308 132

Andelen av lönesumman som avser arvoden till styrelse, kommittéer eller ej anställd personal (uppdragstagare) uppgår till 2 %.

6. Kostnader för lokaler

	2023	2022
Hyror exkl el och värme	1 213 404	1 050 596
Driftskostnader (el, gas, fjärrvärme, vatten)	123 820	96 356
Renhållning, bevakning och övriga driftskostnader	53 947	64 944
Summa kostnader för lokaler	1 391 171	1 211 896

Sammanställning av lokalkostnader enligt SUHF modell

	2023	2022
Total årshyra enl hyresavtal	1 144 962	980 953
Total mediakostnad, el, värme, kyla, vatten etc.	125 589	108 129
Reparation av lokaler	9 895	11 643
Totala avskrivningar	27 870	33 375
Total lokalsvårkostnad	172 395	162 912
Driftskostnader för bevakning, larm, skalskydd, säkerhet	11 257	13 335
Övriga lokalkostnader/lokaltillbehör	24 473	25 314
Kostnader för förprojektering	-	-
Kostnader för egna fastigheter	-	-
Kostnader för student- och gästforskarbostäder	83 002	70 734
Totala externa hyresintäkter (inkl resurssamordning Region Skåne)	-95 096	-86 982
Summa lokalkostnader	1 504 346	1 319 412
Summa lokalkostnader exklusive studentbostäder	1 421 344	1 248 678
Area, kvm LOA vid årets utgång (exkl extern förhyrning och student- och gästforskarbostäder)	563 935 kvm	558 689 kvm
Genomsnittlig lokalkostnad (kr/kvm LOA)	2 520 kr/kvm	2 235 kr/kvm

Beräknad enligt SUHF:s rekommendationer om lokalkostnadsbokföring. Belopp för 2022 är justerade på grund av ändrad beräkningsrutin.

7. Övriga driftskostnader

	2023	2022
ALF-avtal	492 840	484 603
Övriga tjänster	345 388	329 168
Övriga varor	294 225	291 557
Datatjänster	136 395	100 750
E-resurser	130 587	116 543
Konsultuppdrag	113 016	99 172
Resor	98 319	80 503
Reparationer och underhåll	65 579	56 560
Utbildningstjänster	50 390	49 336
Korttidsinvesteringar, livslängd 1-3 år och/eller 500 euro	32 492	38 002
Tryckning, publikationer och pappersvaror	24 422	24 062
Forskningsuppdrag	12 389	13 744
Post och Tele	11 754	13 678
Varutransporter och fraktagifter	10 269	8 277
Leasingavgifter vid operationell leasing och maskinhyror	5 419	6 907
Kontorsmateriel	4 772	4 642
Open access	3 109	2 856
Offentliggrättsliga avgifter	2 550	1 886
Reaförlust avyttring anläggningstillgångar	2 207	633
Avsättning MAX IV	1 000	1 000
Skatter	639	939
Skadestånd	187	0
Varulagerförändring	-12 881	-6 279
Summa övriga driftskostnader	1 825 067	1 718 540

8. Finansiella kostnader

	2023	2022
Räntekostnader, lån RGK	18 440	3 502
Valutakursförluster	2 934	5 042
Räntekostnader, övrigt	289	124
Orealiserad värdeminskning aktier	0	34 806
Orealiserad värdeminskning räntefonder	0	4 406
Summa finansiella kostnader	21 662	47 879

9. Transfereringar (per finansiär)

	2023	2022
Erhållna medel för finansiering av bidrag		
Statliga myndigheter inkl affärsverk	294 735	251 322
Övriga organisationer och ideella föreningar	83 890	93 354
Fr statens budget för finansiering av bidrag	52 726	55 717
Övriga länder och internationella organisationer	24 304	27 189
Privata företag	6 811	5 367
EU-institutioner	6 374	6 088
Kommuner och regioner	1 330	790
Statliga bolag	963	1 562
Summa erhållna medel	471 133	441 389
Lämnade bidrag		
Statliga myndigheter exkl affärsverk	-225 726	-198 597
Enskilda personer	-92 105	-93 980
Övriga länder och internationella organisationer	-54 240	-56 010
Privata företag och privatägda ekonomiska föreningar	-26 702	-36 611
Övriga organisationer och ideella föreningar	-23 316	-19 368
Regioner	-22 770	-18 210
Övriga statliga sektorn	-12 539	-9 498
Statliga bolag	-9 605	-7 719
Kommuner och kommunala bolag	-3 930	-1 395
Affärsverk	-200	0
Summa lämnade bidrag	-471 133	-441 389
Saldo transfereringar	0	0

10. Kapitalförändring enligt resultaträkningen

	2023-12-31	2022-12-31	
Anslagsfinansierad verksamhet	99 821	116 204	
Avgiftsfinansierad verksamhet	-23 078	4 642	
Bidragsfinansierad verksamhet	-59 587	-12 260	
Redovisad kapitalförändring	17 157	108 586	
Kapitalförändring per område			
	Balanserad kapitalförändring (A)	Årets kapitalförändring (B)	Summa (A+B)
Belopp i tkr			
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå			
Utbildning enligt uppdrag i regleringsbrev	586 678	-84 369	502 309
Uppdragsverksamhet	7 908	-20 614	-12 706
Summa	594 586	-104 984	489 602
Forskning och utbildning på forskarnivå			
Forskning och utbildning på forskarnivå	1 409 503	124 604	1 534 106
Uppdragsverksamhet	-3 071	-2 463	-5 534
Summa	1 406 432	122 140	1 528 572
Total	2 001 018	17 157	2 018 174

Förändring av myndighetskapitalet (tkr)

	Statskapital	Donationskapital	Förändring donationskapital	Kapitalförändring Anslag	Kapitalförändring Avgift	Kapitalförändring Bidrag	Kapitalförändring enligt RR	Summa
Utgående balans 2022	31 337	6 060	112 307	1 614 529	196	165 460	108 586	2 038 476
A Ingående balans 2023	31 337	6 060	112 307	1 614 529	196	165 460	108 586	2 038 476
Föregående års kapitalförändring				116 204	4 642	-12 260	-108 586	0
Utdelning från hel- och delägda företag								
Idébank	1 000							1 000
Anslagsfinansierad tillgång	137			-60				77
Omföring kapital, resultat			-36 272			36 272		0
Årets kapitalförändring							17 157	17 157
B Summa årets förändring	1 137	0	-36 272	116 144	4 642	24 012	-91 430	18 234
C Utgående balans 2023, A + B	32 474	6 060	76 035	1 730 673	4 837	189 473	17 157	2 056 709

11. Balanserade utgifter för utveckling

	2023-12-31	2022-12-31
IB anskaffningsvärde	17 611	16 233
Årets anskaffningar	902	1 378
Årets försäljning/utrangering	0	0
Årets slutförda pågående nyanläggningar	8 940	0
UB anskaffningsvärde	27 454	17 611
IB ack avskrivningar	-15 542	-14 361
Årets avskrivningar	-1 984	-1 181
Årets försäljning/utrangering	0	0
UB ack avskrivningar	-17 525	-15 542
Bokfört värde	9 929	2 070

12. Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
IB anskaffningsvärde	48 376	51 199
Årets anskaffningar	3 581	2 161
Årets försäljning/utrangering	0	-4 984
Årets slutförda pågående nyanläggningar	-8 940	0
UB anskaffningsvärde	43 017	48 376
IB ack avskrivningar	-34 029	-36 070
Årets avskrivningar	-1 571	-2 943
Årets försäljning/utrangering	0	4 984
UB ack avskrivningar	-35 600	-34 029
Bokfört värde	7 417	14 347

13. Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2023-12-31	2022-12-31
IB anskaffningsvärde	772 144	698 423
Årets anskaffningar	43 945	76 569
Årets försäljning/utrangering	-23 743	-2 848
Omklassificering	7 264	0
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>799 610</i>	<i>772 144</i>
IB ack avskrivningar	-554 682	-510 977
Årets avskrivningar	-41 776	-46 485
Årets försäljning/utrangering	22 303	2 780
<i>UB ack avskrivningar</i>	<i>-574 155</i>	<i>-554 682</i>
Bokfört värde	225 455	217 462

14. Maskiner, inventarier, installationer m.m.

	2023-12-31	2022-12-31
IB anskaffningsvärde	5 531 330	5 120 065
Årets anskaffningar	527 796	366 972
Årets försäljning/utrangering	-145 797	-123 413
Årets slutförda pågående nyanläggningar	56 798	167 706
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>5 970 128</i>	<i>5 531 330</i>
IB ack avskrivningar	-4 128 503	-3 776 022
Årets avskrivningar	-508 797	-475 263
Årets försäljning/utrangering	144 803	122 781
<i>UB ack avskrivningar</i>	<i>-4 492 497</i>	<i>-4 128 503</i>
Bokfört värde, exklusive finansiell leasing	1 477 631	1 402 827
Finansiell leasing		
IB anskaffningsvärde	301	301
Årets anskaffningar	0	0
Årets försäljning/utrangering	0	0
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>301</i>	<i>301</i>
IB ack avskrivningar	-301	-301
Årets avskrivningar	0	0
Årets försäljning/utrangering	0	0
<i>UB ack avskrivningar</i>	<i>-301</i>	<i>-301</i>
Bokfört värde	0	0
Totalt bokfört värde för maskiner, inventarier, installationer m.m.		
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	1 477 631	1 402 827
Finansiell leasing, maskiner/inventarier	0	0
Summa maskiner, inventarier, installationer m.m.	1 477 631	1 402 827

15. Pågående nyanläggningar

	2023-12-31	2022-12-31
IB anskaffningsvärde	96 392	188 955
Årets anskaffningsvärde	85 964	75 143
Färdigställda anläggningar	-56 798	-167 706
Omklassificering	-7 264	0
UB anskaffningsvärde, bokfört värde	118 294	96 392

16. Förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Lasersystem Institutionen för fysik LTH	0	10 650
Förtunningskylare mätsystem Institutionen för fysik LTH	1 471	0
CCS MOVPE system Institutionen för fysik LTH	8 053	0
Svepelektronmikroskop Institutionen för fysik LTH	2 999	0
Vägbom för passage Institutionen för Medicinsk service	20	0
Summa förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12 543	10 650

17. Andelar i hel- och delägda företag

Antal styck	Företag	Nom värde innehavet	Anskaffningsvärde	Värde 2023-12-31	Värde 2022-12-31
100	LUIS AB	100	10 802	29 000	28 000
Summa andelar i hel- och delägda företag				29 000	28 000

18. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Andra långfristiga värdepappersinnehav utgörs av	2023-12-31	2022-12-31
Aktier och andelar		
IB anskaffningsvärde	141 569	142 734
Upp-/nedskrivning till marknadsvärde	21 012	-34 806
Årets anskaffningar	23 930	33 640
Årets försäljningar	-17 441	0
UB anskaffningsvärde aktier och andelar	169 070	141 569
Marknadsvärde aktier och andelar	169 070	141 569
Obligationer och andra värdepapper		
IB anskaffningsvärde	150 120	113 624
Upp-/nedskrivning till marknadsvärde	5 176	-4 328
Årets anskaffningar	1 398	40 824
Årets försäljningar	-37 992	0
UB anskaffningsvärde obligationer och andra värdepapper	118 702	150 120
Marknadsvärde obligationer och andra värdepapper	118 702	150 120
Värdepapperens sammanlagda marknadsvärde	287 772	291 689

Värdepapper som är anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde.

19. Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Revers med låntagare Stiftelsen Michael Hansens kollegium	2 000	2 000
	2 000	2 000

20. Kundfordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar, utomstatliga	134 836	100 688
Reservering osäkra fordringar	-4 055	-3 981
Summa kundfordringar	130 781	96 708

21. Fordringar hos andra myndigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Mervärdesskattefordran och övriga fordringar	136 375	103 886
Kundfordringar	21 430	20 613
Summa fordringar hos andra myndigheter	157 805	124 499

22. Övriga kortfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar	1 518	1 005
Reseförskott	728	264
Ej inbetald donation	20	0
Summa övriga kortfristiga fordringar	2 266	1 269

23. Förutbetalda kostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyreskostnader, övriga	285 587	263 077
Förutbetalda köpta tjänster och varor	69 871	60 828
Förutbet hyreskostnad avs andra myndigheter	2 240	13 292
Summa förutbetalda kostnader	357 699	337 197

I posterna Förutbetalda hyreskostnader ingår långa (vanligen 10 år) förskottsbetalda hyror med belopp 0 tkr (380 tkr 2022).

24. Upplupna bidragsintäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna bidragsintäkter övriga	353 827	303 814
Upplupna bidragsintäkter andra myndigheter	133 157	134 178
Upplupna bidragsintäkter utländska	114 902	115 975
Summa upplupna bidragsintäkter	601 887	553 967

25. Övriga upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna intäkter uppdrag o övr förs, övriga	20 038	18 765
Upplupna intäkter uppdrag o övr förs andra myndigheter	15 330	14 139
Summa övriga upplupna intäkter	35 368	32 904

26. Avräkning med statsverket

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Anslag i räntebärande flöde</i>		
Ingående balans	-17	-17
Redovisat mot anslag	5 325 841	5 288 234
Indragning	17	0
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-5 325 841	-5 288 234
<i>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</i>		
	0	-17

27. Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret

	2023-12-31	2022-12-31
Räntekontot	5 645 723	5 313 035

I behållningen på räntekontot ingår 96 693 tkr som avser donationsmedel som är placerade i Riksgäldskontoret.

Beviljad kredit på räntekontot uppgår till 0 kr (0 kr).

28. Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Bankmedel, EU-medel	209 072	194 356
Bankmedel, donationsmedel	0	1
Summa kassa och bank	209 072	194 357

29. Statskapital utan avkastningskrav

	2023-12-31	2022-12-31
Överföring till Lunds universitet innovationssystem AB (LUIS AB)	29 000	28 000
Kulturtillgångar överförda från Statens konstråd	2 039	1 962
Anslagsfinansierad konst	1 435	1 375
Summa statskapital	32 474	31 337

30. Donationskapital

	2023-12-31	2022-12-31
Donationsfinansierad konst Skissernas museum och UB	4 060	4 060
Donation från bokförläggare Michael Hansen	2 000	2 000
Summa donationskapital	6 060	6 060

Donationskapitalet från Michael Hansen är, enligt stiftelseförordnandet, utlånat till Stiftelsen Michael Hansens Kollegium (se not 19). Avkastningen (ränteintäkt) utdelas till samma stiftelse. Utdelningen sker samma år som avkastningen erhålls.

31. Balanserad kapitalförändring

	2023-12-31	2022-12-31
Balanserad kapitalförändring, IB	1 892 492	1 762 072
Kapitalförändring föreg år	108 586	130 420
Disp av resultat		
– omföring anslagsfinansierad konst	-60	0
Rest kapitalförändring föreg år	108 526	130 420
Balanserad kapitalförändring, UB	2 001 018	1 892 492

32. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Pensionförmåner som ska bekostas av universitetet		
Ingående avsättning	28 056	28 821
+ Årets pensionskostnad	26 559	13 981
+ Särskild löneskatt	6 443	3 392
- Årets pensionsutbetalningar	-18 335	-18 138
Utgående avsättning	42 723	28 056

33. Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättning för kompetensutveckling enligt avtal		
Ingående avsättning	64 926	59 887
Årets förändring	5 717	5 039
Utgående avsättning	70 643	64 926
Avsättning för framtida avveckling av MAX IV		
Ingående avsättning	7 000	6 000
Årets förändring	1 000	1 000
Utgående avsättning	8 000	7 000
Summa avsättningar	78 643	71 926

34. Lån i Riksgäldskontoret

	2023-12-31	2022-12-31
Lån anläggningstillgångar IB	477 341	446 762
Nyupptagna lån	344 724	199 110
Amorteringar	-179 477	-168 531
Lån anläggningstillgångar UB	642 588	477 341
Beviljad låneram i Riksgäldskontoret	650 000	530 000

35. Kortfristiga skulder till andra myndigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Skuld till Skatteverket (Arbetsgivaravgifter)	107 617	104 645
Leverantörsskulder andra myndigheter	83 584	77 374
Utg mervärdesskatt	46 078	18 078
Summa skulder till andra myndigheter	237 278	200 098

36. Leverantörsskulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder utomstatliga	604 262	277 918

37. Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Avräkningskonto EU	209 072	194 356
Personalens källskatt	94 278	96 142
Div avräkningskonton (outreda inbetalningar m.m.)	32 449	7 550
Övriga skulder	1 387	759
Summa övriga skulder	337 186	298 807

38. Depositioner

	2023-12-31	2022-12-31
Depositioner från studenter för nycklar/kodkort	3 473	3 154

39. Upplupna kostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	226 913	226 932
Upplupna sociala avgifter	159 365	152 548
Upplupna löner	73 921	62 107
Övriga upplupna kostnader avs statliga myndigheter (kombinationsläkare m.m.)	600	1 282
Övriga upplupna kostnader	-11 798	-3 643
Summa upplupna kostnader	449 001	439 226

40. Oförbrukade bidrag (per finansjär)

	2023-12-31	2022-12-31
Statliga myndigheter inkl statliga affärsverk	1 931 653	2 100 297
Övriga organisationer och ideella föreningar	1 428 353	1 422 531
EU:s institutioner	544 206	357 273
Övriga länder och internationella organisationer	285 591	314 196
Donationsmedel ¹	265 570	251 285
Privata företag	88 620	97 312
Kommuner och regioner	55 988	70 989
Bidrag från enskilda	26 122	27 851
Statliga bolag	1 775	620
Summa oförbrukade bidrag	4 627 879	4 642 353

1) Donationsmedel är till största delen bidrag från enskilda.

I det totala beloppet för oförbrukade bidrag år 2023 ingår för framtida avskrivningar uppbundet belopp 360 866 tkr (250 888 tkr år 2022). Detta motsvarar en andel av 7,80% (5,40% år 2022).

Förbrukningstakt för oförbrukade statliga bidrag beräknad enligt HFRs modell

Förbrukningshastighet	2023-12-31	2022-12-31
Inom 3 mån	458 552	477 612
3–12 mån	1 375 655	1 432 836
1 år–3 år	117 129	205 479
>3 år	0	0
Summa	1 951 336	2 115 927

Differensen mot oförbrukade bidrag per finansjär beror på statliga medel som är utbetalda via icke statlig finansjär.

41. Övriga förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbet intäkter uppdrag o övr försäljn, övriga	206 877	211 955
Förutbet intäkter uppdrag o övr försäljn avs andra myndigheter	48 566	46 164
Förutbet hyreintäkter, utomstående	5 855	2 824
Summa övriga förutbetalda intäkter	261 297	260 943

I det totala beloppet för övriga förutbetalda intäkter år 2023 ingår för framtida avskrivningar uppbundet belopp 6 444 tkr (1 359 tkr år 2022). Detta motsvarar en andel av 2,47% (0,52% år 2022).

42. Redovisning av avgifter enligt FÅB 3 kap 2 §

Redovisning av avgiftsfinansierad verksamhet (tkr)						
Verksamhet	Över-/underskott t.o.m. 2021	Över-/underskott 2022	Intäkter 2023	Kostnader 2023	Över-/underskott 2023	Ack över-/underskott, utgående 2023
<i>Utbildning på grundnivå eller avancerad nivå</i>						
Beställd utbildning	470	3 320	7 251	11 093	-3 842	-52
Yrkeshögskolan, KY m.m.	-453	-5 010	11 711	22 148	-10 437	-15 900
Uppdragsutbildning	4 916	4 666	88 978	95 313	-6 335	3 247
Utbildning av studieavgiftsskyldiga studenter	12 331	2 418	157 742	169 190	-11 448	3 301
Summering	17 264	5 394	265 683	297 745	-32 062	-9 404
<i>Forskning eller utbildning på forskarnivå</i>						
Uppdragsforskning	-4 735	1 665	131 218	133 681	-2 463	-5 533
Summering	-4 735	1 665	131 218	133 681	-2 463	-5 533
<i>Verksamhet där krav på full kostnadstäckning inte gäller</i>						
Högskoleprovet			5 157	6 415		
Tillhandahållande av bostadslägenheter enligt förordningen (2022:1515)			71 562	71 928		
Tillhandahållande av bostadslägenheter enligt äldre bestämmelser (1993:528)			-	-		
Tillhandahållande av bostadslägenheter enligt regeringsbeslut U2021/04703			-	-		
Forskningsinfrastruktur enligt förordningen (2022:1378) om avgifter för forskningsinfrastruktur			-	-		
Övrigt			3 650			
Summering			80 369			

Tjänsteexport ingår med 12 914 tkr i intäkterna för uppdragsutbildning, 4 379 tkr för beställd utbildning, 31 106 tkr för uppdragsforskning och 157 742 tkr för utbildning för studieavgiftsskyldiga studenter.

43. Redovisning enl 25 a § avgiftsförordningen

	2023	2022
A. Ackumulerat överskott i avgiftsfinansierad verksamhet	-14 937	19 588
B. Årets totala omsättning i avgiftsfinansierad verksamhet	396 900	391 887
A i procent av B	-3,8 %	5,0 %

Under 2023 har en större genomgång skett av uppdragsverksamheterna för att rätta till tidigare felaktiga över- och underskott. Felen har berott på kostnader som inte belastat rätt verksamhet. Dessa har bokats om till rätt verksamhet vilket lett till lägre resultat för uppdragsverksamheterna 2023.

Genomgången har letts på fakultetsnivå och har återrapporterats till universitetets centrala ekonomifunktion.

44. Övriga ansvarsförbindelser avseende hyresavtal

MAX IV avtal 90214	2023	2022
Om avtalet avslutas innan 2040-05-31 erläggs ett restvärde motsvarande	2 075 238	2 204 016

6.14 Stiftelser med anknuten förvaltning

Universitetet förvaltar 700 (700) anknutna stiftelser. Sammanlagt uppgår placeringarnas marknadsvärde till cirka 4,1 miljarder kronor (3,7 miljarder kronor). Universitetets kostnader för förvaltningen av de anknutna stiftelserna har beräknats och debiterats stiftelserna. Totalt uppgår den erhållna ersättningen till 9,1 mnkr (8,2 mnkr).

Universitetsstyrelsen är förvaltare för Lunds universitets anknutna stiftelser. Vissa frågor har delegerats till en särskild inrättad styrelse, donationsstyrelsen.

Universitetets anknutna stiftelser äger bland annat aktier, obligationer, värdepappersfonder, byggnader och mark. Markinnehavet ger i viss mån möjlighet till markbyten som kan vara till nytta för universitetets nuvarande verksamhet och framtida expansion. En av stiftelserna, Stiftelsen Akademiemman, äger 30 procent av aktierna i bolaget Science Village Scandinavia AB och fastigheter där universitetet bedriver verksamhet exempelvis Pufendorfinstitutet och Juridicum.

Av universitetets 700 stiftelser samförvaltas 664 stycken. I dessa stiftelser kan aktiva placeringsbeslut fattas inom ramen för ett av Universitetsstyrelsen fastställt placeringsreglemente. Övriga stiftelser har i varierande grad, i sina förordnanden, begränsningar i placeringsinriktningen. Kapitalet i samförvaltningen förvaltas i huvudsak i egen regi. De finansiella tillgångarna i samförvaltningen uppgick vid årets slut till 3 564

mnkr (3 289 mnkr). Allokeringen av tillgångarna utgjordes av svenska aktier (63 procent), utländska aktier (1 procent), strukturerade produkter och obligationer (19 procent), räntefonder (1 procent) samt banktillgodohavanden (16 procent).

Avkastningen för de samförvaltade stiftelserna uppgår under året till + 11,5 procent (- 14,2 procent). Utvecklingen av stiftelsernas jämförelseindex uppgår till + 11,7 procent (- 15,3 procent). Stiftelsernas jämförelseindex utgörs av SIXRX (50 procent), T-bond (35 procent) samt T-bill (15 procent).

De anknutna stiftelserna har under året delat ut 122,3 mnkr (148,0 mnkr) för ändamål i enlighet med donatorernas önskemål. Merparten av detta belopp finansierar universitetets forskning, men en del av medlen finansierar även resebidrag och stipendier till universitetets studenter.

Universitetet har inte erhållit några donationer som uppgår till en miljon kronor eller mer.

Under året har 0,2 mnkr inbetalats till redan befintliga stiftelser.



6.15 Redovisning av takbelopp

Redovisning av antal helårsstudenter (HST) och helårsprestationer (HPR). Utfall avseende perioden 2023-01-01–2023-12-31. Utfall HST LLL avser den del av satsningen på Livslångt lärande som lärosätet väljer att endast avräkna mot HST.

Utbildningsområde	Utfall HST LLL	Utfall HST exkl LLL	Utfall HPR	HST Ersättning (tkr)	HPR Ersättning (tkr)	Utfall total ersättning (tkr)
Humaniora	78	3 551	2 395	124 362	55 221	179 583
Teologi	0,45	337	201	11 568	4 496	16 064
Juridik	89	2 459	1 974	87 297	46 054	133 350
Samhällsvetenskap	182	6 996	6 012	245 996	138 342	384 338
Naturvetenskap	55	2 297	1 918	137 446	97 231	234 676
Teknik	22	6 575	5 704	385 544	282 167	667 711
Vård		1 302	1 249	80 876	67 220	148 096
Medicin	0,18	2 615	2 460	181 546	207 794	389 340
Undervisning		118	112	4 906	4 871	9 778
Verksamhetsförlagd utbildning		50	58	2 956	3 314	6 270
Övrigt		237	208	11 111	7 915	19 025
Design		159	159	26 330	16 042	42 372
Konst		74	74	17 397	7 469	24 866
Musik		384	384	54 860	34 687	89 546
Teater		55	55	18 107	9 019	27 126
DE, KO, MU, TA över tak		456	345	26 637	16 984	43 621
Summa	427	27 663	23 306	1 416 939	998 824	2 415 763
Takbelopp (tkr)						2 350 343
Redovisningen visar att lärosätet kommer över takbeloppet med (tkr)						65 420

ANTAL HELÅRSSTUDENTER INOM VISSA KONSTNÄRLIGA OMRÅDEN

Totalt antal utbildade helårsstudenter 383 inom design. Högst får 159 avräknas inom det aktuella utbildningsområdet.

Totalt antal utbildade helårsstudenter 132 inom konst. Högst får 74 avräknas inom det aktuella utbildningsområdet.

Totalt antal utbildade helårsstudenter 540 inom musik. Högst får 384 avräknas inom det aktuella utbildningsområdet.

Totalt antal utbildade helårsstudenter 73 inom teater. Högst får 55 avräknas inom det aktuella utbildningsområdet.

Övriga helårsstudenter har avräknats mot utbildningsområdet Teknik.

6.16 Anslagssparande och överproduktion

Anslagssparande och överproduktion (tkr)

A. Tillgängliga medel (inklusive beslutad tilläggsbudget)

Årets takbelopp	2 350 343
+ Ev. ingående anslagssparande	0
Summa (A)	2 350 343

B. Utfall totalt för utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Ersättning för HPR från december föregående budgetår	8 467
Utfall total ersättning enligt 6.15	2 415 763
+ Ev. ingående överproduktion	160 724
Summa (B)	2 584 954

Summa (A-B)¹	-234 611
--------------------------------	-----------------

1) Positiv summa förs till tabell över anslagssparandet nedan. Negativ summa förs till tabell över överproduktion nedan.

Anslagssparande

Totalt utgående anslagssparande (A-B)	
- Ev. anslagssparande över 10 % av takbeloppet ²	
Utgående anslagssparande	0

Överproduktion

Total utgående överproduktion	234 611
- Ev. överproduktion över 15 % av takbeloppet ²	
Utgående överproduktion	234 611

2) Den del av anslagssparande respektive överproduktion som lärosätet inte får behålla utan regeringens godkännande.

6.17 Upplåtelse av lägenheter för bostadsändamål

Åtterrappporteringskrav: Universitetet ska i årsredovisningen lämna den redovisning av uthyrningen som framgår av regeringsbeslut (U2018/03635/UH). Intäkter och kostnader som är hänförliga till lärosätenas uthyrningsverksamhet ska särredovisas från övrig verksamhet. Av redovisningarna ska det framgå antal lägenheter som hyrs av lärosätet, beläggningsgraden, intäkter fördelade på avgifter respektive anslag samt prognos avseende motsvarande uppgifter för kommande år.

Lunds universitet beräknar att behovet av studentbostäder uppgår till cirka 1 500 studentrum och bostäder för utländska och studenter och gästforskare.

Hantering av bostäder för gästforskare, utländska studenter inom utbytesprogram och avgiftsbetalande tredjelandsstudenter förmedlas av avdelning LU Bostäder.

STUDENTBOSTÄDER

År 2023 var 1 086 studentbostäder fördelade på orterna Lund, Malmö och Helsingborg, varav 37 bostäder förmedlades separat av husstyrelsen på Kemicentrum.

GÄSTFORSKARBOSTÄDER

Lunds universitet har 263 gästforskarbostäder fördelade på orterna Lund och Malmö, varav 117 bostäder förmedlades separat av husstyrelsen på Kemicentrum.

INTÄKTER

Från och med 2022 har anslaget för uthyrning av studentbostäder minskat, då universitetets avgiftsintäkter ökat med motsvarande.

Figur 6.13 Uthyrning av bostäder

	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024
Antal lägenheter som förhyrs	1 268	1 268	1 268	1 349	1 349
Beläggningsgrad, procent	80 %	82 %	87 %	82 %	86 %
Intäkter (tkr)					
– avgifter	58 828	60 425	66 320	71 562	77 549
– anslag	15 000	15 000	9 500	9 500	9 500
– bostadshantering för avgiftsstudenter	6 376	6 753	10 000	13 000	10 000
Kostnader (tkr)	-71 320	-79 151	-81 543	-94 428	-93 317
Årets kapitalförändring (tkr)	8 884	3 027	4 277	-366	3 732

6.18 ALF-ersättning

Åtterrappporteringskrav: Universitetet ska i årsredovisningen lämna uppgifter om hur ALF-ersättningen har fördelats under året när det gäller lokalkostnader, lönekostnader och övriga kostnader. I årsredovisningen ska universitetet också redovisa det totala antalet helårsstudenter på läkarutbildningen.

ALF-medel (Avtal mellan svenska staten och vissa landsting om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso-och sjukvården) för år 2023 uppgick till 491 622 tkr. ALF-medel utgör ersättning för de kostnader som uppkommer i hälso- och sjukvården i samband med universitetets forskning och utbildning. Fördelningen av dessa medel görs i särskild ordning, i samråd med Region Skåne. För 2023 avsattes 124 221 tkr till grundutbildning av läkare, sjukhusfysiker och logopedier. Enligt ALF-avtalet ersätts Lunds universitet inom läkarutbildningen för högst 1 361 helårsstudenter, vilket är det minsta antalet helårsstudenter som staten förväntar sig att regionen ska ta emot för den verksamhetsintegrerade utbildningen av läkare. För 2023 avsattes 281 008 tkr till forskningsprojekt som söks i konkurrens. Forskningsmedlen ledigkungs och genomgår en vetenskaplig prioritering av

särskilt utsedda prioriteringskommittéer. Resterande 86 393 tkr av ALF-medlen avser avsättningar för finansiering av infrastruktur, plattformstöd, startpaket med mera.

Enligt det nuvarande ALF-avtalet måste outnyttjade medel betalas tillbaka till staten. Regeringen beslutade med anledning av covid-19 och svårigheter att ta ut forskningstid/forskningsmedel att teckna ett tilläggsavtal som gjorde det möjligt för regionerna att använda ALF-medel 2022 även under 2023 (ännu ej förbrukade medel). Motsvarande tilläggsavtal fanns även avseende år 2020 och 2021 varvid redovisningen av ALF-medel nedan för år 2023 avser årets ALF-medel 491 622 tkr samt ännu ej förbrukade medel år 2022, 77 599 tkr.

Figur 6.14 ALF-medel (tkr)

	2019	2020	2021	2022	2023
Lokalkostnader	126 154	103 808	129 449	157 322	172 768
Lönekostnader	210 040	190 675	223 221	240 574	269 940
Övriga kostnader	120 693	122 885	97 453	84 707	126 513
Ännu ej förbrukade medel	-	50 032	76 801	77 599	0
Summa kostnader	456 887	467 400	526 924	560 202	569 221

6.19 Utveckla klinisk utbildning och forskning

Åtterrporteringskrav: År 2023 erhåller Lunds universitet 1 218 tkr i ramen för utveckling av klinisk utbildning och forskning. Av årsredovisningen ska framgå på vilket sätt Lunds universitet har använt medlen för att utveckla klinisk utbildning och forskning.

För utveckling av kvaliteten i sjukvården är det väsentligt att de som utbildas för framtida arbete i sjukvården har blivit väl förberedda för sina yrken. För att utbildningarna ska hålla hög kvalitet är det angeläget att utbildningarna kontinuerligt utvecklas och evidensbaseras i samverkan med sjukvården. Av årets medel avsedda för utveckling av klinisk utbildning och forskning har 518 tkr tilldelats insatser för docenturskola och 700 tkr ett uppdrag inom ramen för insatser avseende integrering av programövergripande teman som jämlik vård och hållbar utveckling i case inom kliniska ämnen samt nya former för säkerställande av studentens lärande vid case som ersättning vid närvaroregistrering.

Enligt det nuvarande ALF-avtalet måste outnyttjade medel betalas tillbaka till staten. Regeringen beslutade med anled-

ning av covid-19 och svårigheter att ta ut forskningstid/forskningsmedel att teckna ett tilläggsavtal som gjorde det möjligt för regionerna att använda ALF-medel avseende 2022 även under 2023 (ännu ej förbrukade medel). Motsvarande tilläggsavtal fanns även avseende år 2020 och 2021, varvid redovisningen av ALF utvecklingsmedel nedan för år 2023 avser årets medel, 1 218 tkr samt ännu ej förbrukade medel år 2022, 1 707 tkr. Av dessa samtliga ALF-utvecklingsmedel för år 2023 är 329 tkr oförbrukade.

Figur 6.15 ALF utvecklingsmedel (tkr)

Lönekostnader	1 433
Övriga kostnader	1 163
Lokalkostnader	0
Ännu ej förbrukade medel	329
Summa	2 925



6.20 Supplemental Schedule

PRIMÄR RESERVKVOT, SEK '000	2023	2022
Förbrukningsbara tillgångar		
Line		
Nettotillgångar utan givarrestriktioner	2 024 235	2 007 138
"Nettotillgångar med givarrestriktioner – tillfälligt begränsade"	32 474	31 337
Åtaganden för pensionering av tillgångar	0	0
Förbrukningsbara nettotillgångar	2 056 709	2 038 475
Totala kostnader och förluster		
Rörelsekostnader	10 350 477	9 812 319
Övriga förluster	0	0
Totala kostnader och förluster	10 350 477	9 812 319
EGET KAPITAL, SEK '000	2023	2022
Nettotillgångar		
Nettotillgångar utan begränsningar	2 024 235	2 007 138
Nettotillgångar med begränsningar	32 474	31 337
Nettotillgångar	2 056 709	2 038 475
Tillgångar		
Totala tillgångar	9 341 040	8 738 298
Totala tillgångar	9 341 040	8 738 298
NETTORESULTAT, SEK '000	2023	2022
Ändring av nettotillgångar utan begränsning		
Årets kapitalförändring	17 157	108 586
Årets kapitalförändring	17 157	108 586
Summa intäkter och vinster utan begränsningar		
Rörelseintäkter och stöd utan begränsningar	10 367 633	9 920 905
Årets ändring av nettotillgångar med begränsning	1 137	1 000
Total summa intäkter och vinster utan begränsningar	10 368 770	9 921 905

Supplemental Schedule gör delar av bokslutet kompatibelt med amerikansk redovisningsstandard för bedömning av vår finansiella status som det amerikanska utbildningsdepartementet gör med anledning av vårt deltagande i det federala studielånsprogrammet Title IV.

Underlag och statistik

Lunds universitets årsredovisning regleras av förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Årsredovisningen ska ge en rättvisande bild av verksamheten och av hur universitetet arbetar i enlighet med principerna tillförlitlighet, relevans, jämförbarhet, begriplighet och transparens.

Innehållet i årsredovisningen består inte enbart av uppgifter som universitetet enligt lag och regeringsuppdrag ska återrapportera, utan även annat som universitetet valt att berätta om sin verksamhet i allmänhet och 2023 i synnerhet.

Kvantitativa uppgifter om volym och utveckling hämtas främst ur universitetens verksamhetssystem. Kvalitativa uppgifter om utveckling och händelser kommer från beslut, protokoll, nyhetsbrev, kalendarier etc.

I vissa figurer sker avrundning vilket kan påverka summering.

INDIVIDBASERAD STATISTIK

Enligt regleringsbrev för universitet och högskolor ska individbaserad statistik i årsredovisningen redovisas för det totala antalet och uppdelat på kön, om det inte finns särskilda skäl som talar mot det. Universitetet redovisar i princip alla uppgifter uppdelat på kön. Dock kan samma statistik även visas uppdelad på annan bas än kön. I dessa fall framgår ibland inte könsuppdelningen i undergrupper.

UPPGIFTER OM STUDENTER PÅ GRUNDNIVÅ OCH AVANCERAD NIVÅ

Uppgifter om sökande till program och kurser vid universitet hämtas från det nationella antagningssystemet NyA genom verksamhetssystemet Kuben.

Största delen av uppgifterna om studenter hämtas från Ladok. Uppgifterna hämtades med uttagsdatum från Ladok den 12 januari 2024. Uppgifterna avser 1 januari till 31 december 2023.

Helårsstudenter (HST): En helårsstudent motsvarar registreringar omfattande 60 högskolepoäng under ett kalenderår, gjorda av en eller flera studenter. Antalet helårsstudenter räknas ut genom att alla studenters registrerade högskolepoäng läggs ihop och delas med 60.

Helårsprestationer (HPR): En helårsprestation motsvarar godkända resultat under ett kalenderår som omfattar 60 högskolepoäng, presterade av en eller flera studenter. Antalet helårsprestationer räknas ut genom att alla studenters godkända högskolepoäng läggs ihop och delas med 60.

Registrerade individer: omfattar studenter registrerade på kurser vårterminen 2023 och höstterminen 2023. Omregistreringar ingår inte.

UPPGIFTER OM FORSKARSTUDERANDE

Data om forskarstuderande hämtas från Ladok. På grund av att det sker viss efterregistrering så uppdateras även tidigare års siffror. Uttaget gjordes 2024-01-17. Uppgifter om doktorandställningar hämtas från personalsystemet Primula genom verksamhetssystemet Kuben.

UPPGIFTER OM PUBLIKATIONER

Universitetet använder sig, i enlighet med Sveriges universitets- och högskoleförbunds rekommendation, av universitetets publikationsdatabas LUCRIS. För 2023 är siffrorna preliminära på grund av eftersläpning i registreringen. Prestationsmätt kostnad per publikation: Måttet beräknas på antal sakkunniggranskade publikationer dividerat med den totala kostnaden för forskning och forskarutbildning, exklusive uppdragsforskning. På grund av eftersläpningen redovisas uppgifter fram till och med 2022.

UPPGIFTER OM PERSONAL

Uppgifter om personalen hämtas ur personalsystemet Primula genom verksamhetssystemet Kuben. Antal anställda redovisas som heltidsekvivalenter under december månad respektive år. Uppgifter om personalens vetenskapliga och pedagogiska kompetens är emellanåt ofullständiga i personalsystemet. Därför har uppgifter om doktorsexamina kontrollerats bland annat mot Ladok.

Heltidsekvivalent (HTE): Beräknas på individnivå utifrån omfattningen av en persons anställning med hänsyn tagen till omfattningen av eventuell tjänstledighet. Exempel: om en person med anställning omfattande 50 procent är tjänstledig 50 procent blir heltidsekvivalenten 0,25.

UPPGIFTER OM EKONOMI

Ekonomiska uppgifter har ekonomisystemet Raindance som källsystem. Information till årsredovisningen hämtas från Raindance med hjälp av till exempel Kuben eller EOS.

Uppgifter om styrelsen

Enligt regeringsbeslut utgår ersättning till ledamöter utsedda av regeringen samt till företrädare för studenterna. Den ersättning som utgått 2023 till rektor, verksamhetsföreträdare samt företrädare för studenter anställda vid universitetet, avser lön för ordinarie arbete och inte ersättning för styrelseuppdrag. Nuvarande mandatperiod för externa ledamöter är 1 maj 2023–30 september 2024. För verksamhetsföreträdare är mandatperioden 1 maj 2023–30 april 2026. Studentrepresentanter väljs årligen för tiden 1 juli–30 juni. Nedan redovisas skattepliktiga ersättningar och andra förmåner som betalats ut till ledamöterna under räkenskapsåret samt deras uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA UPPDRAG

Ordförande utsedd av regeringen

F.d. generaldirektör Ingrid Petersson, ordförande fr o m 2023-05-01 Ipcon Consulting AB, ordförande 2050-Consulting AB, ordförande Skogsstyrelsens styrelse, ledamot Expertgruppen i Offentlig Ekonomi (ESO), ledamot RISE MNB AB, ordförande	45 tkr
F.d. ambassadör Jonas Hafström, ordförande t o m 2023-04-30	28 tkr

Rektor Lunds universitet utsedd av regeringen

Rektor Erik Renström Diabridge AB, ordförande Medeon AB, ledamot Universitetskanslersämbetets insynsråd, ledamot	1 707 tkr
---	-----------

Ledamöter utsedda av regeringen

Chefekonom Annika Winsth, ledamot t o m 2023-04-30	10 tkr
Lagman Gudrun Antemar	29 tkr
Författare Gunnar Wetterberg, ledamot t o m 2023-04-30 Sveriges Radio AB, ledamot (avgick i april)	13 tkr
Ekonomichef Ingrid Bengtsson-Rijavec	29 tkr
Professor Jens Oddershede	29 tkr
Universitetslektor Magnus Christiansson, fr o m 2023-05-01	19 tkr
Seniorekonom Pernilla Johansson, fr o m 2023-05-01	31 tkr
Verkställande direktör Tom Erixon, ledamot fr o m 2023-05-01 A fry AB, ordförande	0 tkr
FoU-direktör Torbjörn Lundahl Lundahl Research Management AB, ledamot	29 tkr
Vice ordförande Wanja Lundby-Wedin, ledamot t o m 2023-04-30 Berling Media AB, ledamot	10 tkr

Verksamhetsföreträdare

Professor Anne L'Huillier, ledamot t o m 2023-04-30 Institut d'optique théorique et appliquée, ledamot	1 013 tkr
Professor Christofer Edling IFAU:s vetenskapliga råd, ledamot Kumpel förlag AB, suppleant LU Holding AB, ledamot	1 175 tkr
Professor Lars B Dahlin Scania Hand Center AB, ledamot	1 109 tkr
Professor Sara Ek, ledamot fr o m 2023-05-01	932 tkr

Företrädare för studenter

Alva Söderbäck, ledamot fr o m 2023-07-01	14 tkr
Emmy Svensson, ledamot fr o m 2023-07-01	14 tkr
Henrik Palme, ledamot fr o m 2023-07-01	41 tkr
Hjalmar Åhman, ledamot t o m 2023-06-30	27 tkr
Malin Bruce, ledamot t o m 2023-06-30	15 tkr
Tindra Weichselbraun Alvander, ledamot t o m 2023-06-30	75 tkr

Åttersporteringskrav: Myndigheten ska i årsredovisningen redovisa de skattepliktiga ersättningar och andra förmåner som betalats ut under räkenskapsåret samt de framtida åtaganden som avtalats för var och en av

1. ledamöterna i myndighetens styrelse,
2. de ledamöter i myndighetens råd som utsetts av regeringen, och
3. de ledande befattningshavare vid myndigheten som utsetts av regeringen.

För dessa personer skall myndigheten också uppge uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag.

Intern styrning och kontroll, riskanalys och omvärldsbevakning

Lunds universitet har under 2023 arbetat systematiskt med intern styrning och kontroll på samtliga organisatoriska nivåer. Arbetet har utförts med obligatoriska moment såsom riskanalys, kontrollåtgärder och uppföljning som har dokumenterats. Intern styrning och kontroll är en integrerad del i universitetets processer för styrning, planering och uppföljning på samtliga organisatoriska nivåer.

Lunds universitet omfattas av internrevisionsförordningen (2006:1228) och ska enligt förordning (2007:603) om intern styrning och kontroll säkerställa att processen för intern styrning och kontroll fungerar på ett betryggande sätt. Processen ska säkerställa att universitetet med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter, uppnår verksamhetens mål och uppfyller verksamhetskraven som anges i myndighetsförordningen (2007:515). Universitetets verksamhet ska bedrivas effektivt, enligt gällande rätt och enligt vad som följer av medlemskapet i EU, redovisas på tillförlitligt och rättvisande sätt samt klargöra att universitetet hushållar väl med statens medel. Processen för intern styrning och kontroll ska även förebygga att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter. Vidare ska universitetet säkerställa att det finns en god intern miljö som skapar förutsättningar för en välfungerande process för intern styrning och kontroll.

För att uppnå intern styrning och kontroll måste ansvar och befogenheter vara tydligt definierade på samtliga organisatoriska nivåer, vilket sker genom arbetsordningen och delegationsordningen. Löpande under året får styrelsen information

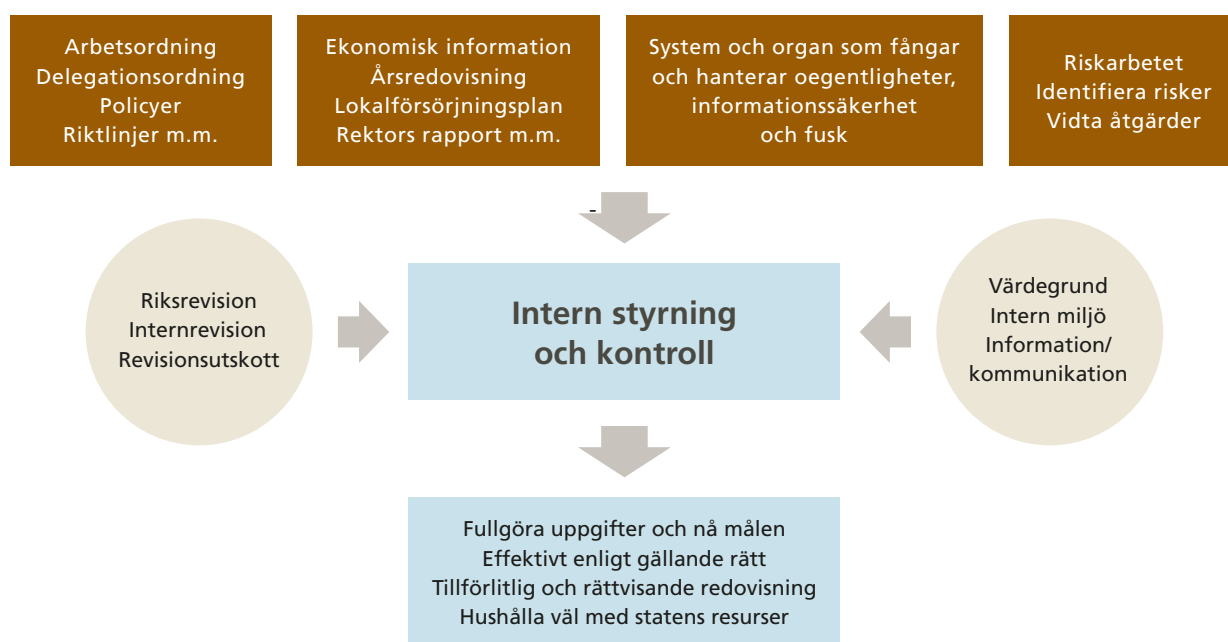
om olika frågor såsom ekonomi, studentunderlag, informationssäkerhet, riskanalys, rektorsbeslut med mera.

Till sin hjälp i arbetet med intern styrning och kontroll har universitetsstyrelsen ett beredande organ, Revisionsutskottet, som bereder olika frågor som rör intern styrning och kontroll. Det har även funnits ett riskutskott kopplat till styrelsen. Detta utvecklades i juni 2023 som ett led i att på bredare front engagera styrelsen i det årliga riskarbetet.

RISKANALYS OCH RISKÅTGÄRDER

Som en del av processen för intern styrning och kontroll ska det finnas en riskhantering för att identifiera omständigheter som utgör en väsentlig risk för att myndigheten inte kan fullgöra sina krav och uppgifter eller nå sina mål. Riskhanteringen ska även säkerställa att myndigheten har kontroll över risker i verksamheten, fastställa åtgärder samt bedriva systematisk och regelbunden uppföljning och dokumentation av dessa moment.

Lunds universitet har ett fastställt *Ramverk för intern styrning och kontroll, med inriktning på riskarbetet* (STYR 2023/1595).



Exempel på olika delar som ligger till grund för att universitetsstyrelsen kan fatta beslut om att det råder betryggande intern styrning och kontroll vid Lunds universitet.

Enligt rådande process sker riskarbetet årligen där väsentliga risker, så kallade allmänna risker, identifieras och hanteras. Utgångspunkten är att de allmänna riskerna ska vara aktuella och utgöra en risk för universitetet och dess verksamheter. Inom ramen för den årliga riskprocessen görs en riskanalys som presenteras för universitetsstyrelsen.

Riskarbetet är en egen process, men är även integrerat i universitetets årliga planeringsprocess. Vid rektors verksamhetsdialoger med fakulteterna förs dialog om kommande års prioriteringar och mål i kärnverksamheten, där det ges möjlighet att lyfta väsentliga risker.

Samtliga fakulteter, MAX IV, Universitetsbiblioteket, Lunds universitets kultur- och museiverksamhet, den gemensamma förvaltningen samt universitetsledningen har under 2023 värderat och/eller beslutat om åtgärder för universitetets 12 allmänna risker som är gemensamma inom universitetet. Därutöver finns risker som är specifika för de olika verksamheterna och som definieras av respektive verksamhet. För samtliga allmänna och specifika risker har adekvata åtgärder beslutats och kommer att genomföras under kommande år.

Vid riskarbetet 2023 identifierades och bedömdes följande risker ha högst värdering; Ekonomiska förutsättningar, Mål och ambitioner inom forskning och forskarutbildning, Informationssäkerhet, Förändringar i det geopolitiska läget samt Lokalbestånd och Infrastruktursatsningar. Under verksamhetsåret 2024 kommer universitetet att arbeta med de identifierade riskerna genom definierade åtgärder och insatser.

OEGENTLIGHETER

Processen för intern styrning och kontroll ska utöver riskhantering även förhindra att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter. De risker som universitetet värderar och hanterar ska spegla såväl mål och uppgifter som risker för oegentligheter.

Universitetet arbetar systematiskt med att minska risken för oegentligheter genom att lyfta fram en god förvaltningskultur genom exempelvis utbildnings- och informationsinsatser. Vid universitetet pågår ett aktivt arbete på såväl fakultetsnivå som universitetsgemensam nivå, det finns regelverk, riktlinjer och rutiner samt system och stöd i arbetet. Ett sådant exempel är en funktion för rapportering av missförhållanden enligt visseblåsarlagen. Ett annat exempel är funktionen för anmälan av avvikelser från god forskningssed. Löpande rapportering sker till rektor och förvaltningschef.

SÄKERHET

Världen förändras snabbt och blir alltmer komplex och osäker. Förändringar i det geopolitiska läget, ökade ojämlikheter och minskat förtroende för expert- och kunskapsorganisationer påverkar akademien och Lunds universitet på ett genomgripande sätt, inte minst dess internationalisering och globala samarbeten. Dessutom står akademien inför utmaningen med bristande akademisk frihet på många platser i världen.

Processen för intern styrning och kontroll ska utöver riskarbetet även förhindra att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter vilket har en direkt koppling till säkerhetsfrågor, inklusive informa-

tionssäkerhet. Vid riskdialogerna har fakulteterna diskuterat säkerhet inom ramen för de allmänna riskerna.

För att hålla ett skarpt fokus på frågan har säkerhet, vilken även inkluderar informationssäkerhet, getts ett särskilt återrapporteringsspår två gånger per år i universitetsstyrelsen.

GRANSKNINGAR – EXTERNA OCH INTERNA

Enligt internrevisionsförordningen (2006:1228) ska universitetet ha en internrevision. Internrevisionen vid Lunds universitet har till uppgift att granska den interna styrningen och kontrollen och rapporterar direkt till universitetsstyrelsen. Lunds universitets verksamhet granskas av såväl intern som externrevisionen. Under 2023 har internrevisionen i sina granskningar lämnat rekommendationer för att förbättra den interna styrningen och kontrollen.

Interna och externa granskningar, tillsammans med vidtagna åtgärder, utgör en viktig del av universitetets arbete med att säkerställa att det råder betryggande intern styrning och kontroll samt fungerar som ett sätt för löpande verksamhetsutveckling.

OMVÄRLDSBEVAKNING

Som ett bidrag till universitetets strategiska arbete för att nå mål och ambitioner görs sedan 2016 årligen omvärldsbevakning som presenteras för universitetsstyrelsen. Omvärldsbevakning är en strukturerad studie av omgivande faktorer som på olika sätt bedöms kunna påverka en organisations uppdrag och verksamhet. En sådan kan ta sin utgångspunkt i historien, men fokuserar framför allt på händelser som nyligen inträffat eller förväntas inträffa. I arbetet med omvärldsbevakning ligger inte minst en önskan och strävan efter att uppmärksamma, bedöma och ge underlag för att bemöta framtida utmaningar, risker och möjligheter. Syftet med universitetets kontinuerliga omvärldsbevakning är att det ska fungera som inspirationskälla och skildra universitetets roll och uppgifter i en större kontext. Omvärldsbevakning bidrar därigenom till beslutsunderlagen när strategiska frågor ska avgöras inom universitetet.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Lunds universitet har en välfungerande process för intern styrning och kontroll inklusive riskhantering och det har inte framkommit några brister gällande processen. Universitetet genomför riskanalys, vidtar nödvändiga åtgärder och insatser samt följer upp och dokumenterar arbetet. Bedömningen är att den interna styrningen och kontrollen vid Lunds universitet är betryggande och att fakulteternas åtgärder, tillsammans med åtgärder på universitetsgemensam nivå, är tillräckliga för att hantera riskerna.

Utifrån ovanstående gör Lunds universitet den sammanlagda bedömningen att den interna styrningen och kontrollen vid universitetet har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Styrelsebeslut

Universitetsstyrelsen har vid sitt sammanträde den 14 februari 2024 fastställt årsredovisningen för verksamhetsåret 2023. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning. Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Ingrid Petersson
Ordförande

Torbjörn Lundahl
Ledamot

Erik Renström
Rektor

Christofer Edling
Verksamhetsföreträdare

Gudrun Antemar
Ledamot

Lars B Dahlin
Verksamhetsföreträdare

Ingrid Bengtsson-Rijavec
Ledamot

Sara Ek
Verksamhetsföreträdare

Jens Oddershede
Ledamot

Alva Söderbäck
Företrädare för studenter

Magnus Christiansson
Ledamot

-
Emmy Svensson
Företrädare för studenter

Pernilla Johansson
Ledamot

Henrik Palme
Företrädare för studenter

Tom Erixon
Ledamot

Väsentliga uppgifter

	2023	2022	2021	2020	2019
Utbildning och forskning					
Totalt antal helårsstudenter ¹	29 340	28 922	29 091	28 341	26 802
Kostnad per helårsstudent (tkr) ²	102	99	96	93	95
Totalt antal helårsprestationer ¹	24 692	24 258	25 029	24 484	22 754
Kostnad per helårsprestation (tkr) ²	121	118	111	107	112
Totalt antal studieavgiftsskyldiga studenter (hst)	1 192	1 151	1 129	1 053	956
Totalt antal nyantagna doktorander (antal 2022 korrigerad) ³	455	422	442	472	482
– andel kvinnor	50 %	50 %	47 %	52 %	53 %
– andel män	50 %	50 %	53 %	48 %	47 %
Totalt antal doktorander med någon aktivitet	2 724	2 781	2 777	2 785	2 715
– andel kvinnor	50 %	50 %	51 %	50 %	49 %
– andel män	50 %	50 %	49 %	50 %	51 %
Totalt antal doktorander med doktorandanställning (HTE)	1 201	1 242	1 143	1 164	1 172
Totalt antal doktorander med utbildningsbidrag (HTE)	0	0	0	3	0
Genomsnittlig studietid ⁴ för licentiatexamen (nettostudietid median)	2,9	2,9	2,8	3,0	3,0
Genomsnittlig studietid ⁴ för doktorexamen (nettostudietid median)	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1
Totalt antal doktorexamina	387	414	399	364	390
Totalt antal licentiatexamina	17	25	31	29	27
Totalt antal refereegranskade vetenskapliga publikationer ⁵		6 081	6 293	5 766	5 271
Kostnad per refereegranskad vetenskaplig publikation ⁵		1 103	1 011	1 075	1 159
Personal⁶					
Totalt antal årsarbetskrafter ⁷	7 482	7 485	7 380	7 333	7 055
Medelantal anställda ⁸	8 683	8 484	8 382	8 242	8 159
Totalt antal lärare (årsarb.)	2 409	2 300	2 329	2 316	2 272
– andel kvinnor	41 %	40 %	40 %	40 %	39 %
– andel män	59 %	60 %	60 %	60 %	61 %
Antal disputerade lärare (årsarb.)	2 153	2 006	1 947	1 965	1 943
– andel kvinnor	40 %	40 %	39 %	39 %	37 %
– andel män	60 %	60 %	61 %	61 %	63 %
Antal professorer (årsarb.)	624	625	649	660	650
– andel kvinnor	30 %	30 %	29 %	29 %	28 %
– andel män	70 %	70 %	71 %	71 %	72 %
Ekonomi					
Intäkter totalt (mnkr) ⁹ , varav	10 368	9 921	9 466	9 104	8 895
utb. på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)	3 012	3 041	2 858	2 685	2 564
– andel anslag (%)	82 %	82 %	84 %	85 %	86 %
– andel externa intäkter (%)	18 %	18 %	16 %	15 %	14 %
forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)	7 356	6 880	6 527	6 330	6 231
– andel anslag (%)	38 %	40 %	42 %	42 %	41 %
– andel externa intäkter (%)	62 %	60 %	58 %	58 %	59 %
Kostnader totalt (mnkr) ¹⁰	10 350	9 812	9 336	9 027	8 852
– andel personal	63 %	64 %	69 %	64 %	62 %
– andel lokaler	13 %	12 %	12 %	12 %	12 %
Lokalkostnader per kvm (kr)	2 520	2 261	2 112	2 106	1 996
Balansomslutning (mnkr)	9 341	8 737	8 606	7 815	7 736
– varav oförbrukade bidrag	4 628	4 642	4 564	4 250	4 058
– varav årets kapitalförändring	17	109	130	77	57
– varav myndighetskapital (inkl. årets kapitalförändring)	2 057	2 039	1 929	1 797	1 791

1. Exklusive uppdragsutbildning och beställd utbildning.

2. Kostnader per helårsstudent och helårsprestation kan inte summeras. Båda innehåller totalkostnader. Uppdragsutbildning och beställd utbildning ingår inte.

3. Uppgifter avser nyantagna, ej nybörjare.

4. Medianvärde netto.

5. Uppgifter för 2023 redovisas inte. Preliminära siffror redovisas i kapitel 4.6.

6. Ögonblicksbild av personalsituationen december månad respektive år.

7. Heltidsekvivalenter (HTE) exklusive timavlönade. Under 2023 motsvarade timavlönade totalt 136 HTE.

8. Medeltal av anställda individer under året.

9. Exklusive uppörd, transfereringar och resultat från andelar i hel- och delägda företag.

10. Exklusive uppörd och transfereringar.

LUNDS UNIVERSITETS VISION

Ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor.

GRAFISK FORM OCH PRODUKTION: Media-Tryck och Universitetsledningens stab, Lunds universitet.

FOTO: Framsida: Mikael Risedal. Sid 2: Kennet Ruona. Sid 4: Michel Thomas. Sid 5: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 8: Kennet Ruona. Sid 11: Johan Persson, Johan Persson, Kennet Ruona. Sid 12: Michel Thomas, Charlotte Carlberg Bärg, Agata Garpenlind. Sid 13: Kennet Ruona, Kennet Ruona. Sid 14: Mikael Risedal, Kennet Ruona, Emma Krantz. Sid 17: Kennet Ruona. Sid 19: Louise Larsson. Sid 20: Johan Persson. Sid 22: Johan Persson. Sid 25: Kumri Altunkaynak. Sid 26: Kennet Ruona. Sid 27: Johan Persson. Sid 28: Gunnar Menander. Sid 29: Johan Bävman. Sid 30: Rosalind Chang, Unsplash. Sid 31: Kennet Ruona. Sid 33: Kennet Ruona. Sid 35: Johan Persson. Sid 36: Kennet

Ruona. Sid 37: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 38: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 41: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 42: Håkan Kogg Röjder. Sid 46: Yellow Cactus, Unsplash. Sid 47: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 48: Johan Persson. Sid 49: Mikael Risedal. Sid 50: Kennet Ruona. Sid 51: Kennet Ruona. Sid 52: Emma Krantz, Skissernas Museum. Sid 53: Kennet Ruona. Sid 54: Kennet Ruona. Sid 57: Kennet Ruona. Sid 58: Louise Larsson. Sid 59: Kennet Ruona. Sid 60: Johan Persson. Sid 64: Kennet Ruona. Sid 67: Kennet Ruona. Sid 70: Charlotte Carlberg Bärg. Sid 72: Louise Larsson. Sid 88: Kennet Ruona. Sid 92: Kennet Ruona.
TRYCK: Svanenmärkt trycksak, 3041 0903 från Media-Tryck, Lunds universitet, 2024.



LUNDS
UNIVERSITET

LUNDS UNIVERSITET
Box 117 221 00 Lund
Tel 046-222 00 00
www.lu.se