

A photograph of a group of students in a classroom. In the foreground, a young woman with long dark hair is smiling broadly, resting her chin on her hand. Behind her, another young woman with dark hair is also smiling. To the left, a man with a beard is looking towards the women and smiling. The background shows a window with a view of a city. The overall mood is positive and collaborative.

Handlingsplan för breddad studentrekrytering 2009–2011

LUNDS UNIVERSITET

Verksamheten vid Lunds universitet bygger på jämställdhet mellan könen och strävan efter etnisk och social mångfald. Vårt universitet är en pådrivande kraft i samhället.

Särskilda insatser görs för att inspirera idag underrepresenterade grupper till högre utbildning.





1

Bakgrund

Dagens svenska samhälle präglas av mångfald. Ur flera aspekter är det angeläget att studenter inom universitet och högskolor speglar samhällets mångfald i övrigt.

Hösten 2001 gav regeringen i en särskild proposition – *Den öppna högskolan* – alla universitet och högskolor i uppdrag att upprätta en handlingsplan för att aktivt främja och bredda rekryteringen till högskolan. Handlingsplanerna bör innehålla mätbara och uppföljningsbara mål. Planerna och rekryteringsarbetet ska kontinuerligt följas upp och revideras.

Lunds universitet presenterade sin första handlingsplan för breddad rekrytering 2003. Planen kom att gälla fram till 2005 då den ersattes av en ny för perioden 2006–2008. Föreliggande plan avser perioden 2009–2011.

Till idag underrepresenterade grupper vid Lunds universitet räknas såväl studenter från studieovana hem som studenter med utländsk bakgrund. Handlingsplanen för breddad studentrekrytering relaterar på viktiga punkter till Lunds universitets strategiska plan liksom planer avseende jämställdhet, likabehandling av studenter och tillgänglighetsfrågor.

2

Policy & mål

- Att olika erfarenheter och perspektiv präglar verksamheten vid universitetet är en viktig kvalitetsaspekt.
- Universitetet ska verka för att öka underrepresenterade gruppers benägenhet att söka sig hit.
- Alla studenter, såväl presumtiva som antagna, ska känna sig välkomna till universitetet.
- Andelen studenter från idag underrepresenterade grupper ska öka.
- Mångfald ska i möjligaste mån beaktas på alla utbildningar och tillvaratas i undervisningen.
- Universitetet ska underlätta för studenter från studieovana miljöer att tillgodogöra sig utbildningen så att genomströmningen förbättras och fler tar examina.
- Universitetet ska verka för mångfald även högre upp i den akademiska karriären.
- Universitetets utbildning ska hålla hög kvalitet och vara adekvat på arbetsmarknaden.
- Universitetet ska bidra till att alla studenter oavsett bakgrund blir attraktiva på arbetsmarknaden.
- Universitetets anställda ska ha en god kompetens när det gäller arbetet med breddad rekrytering.
- Personalens kompetens att hantera heterogena studentgrupper ska öka.
- Universitetet ska samverka med övriga samhället kring frågor om mångfald.



3

Handlings-/ aktivitetsplan

Studentrekrytering

Universitetet ska

- fortsätta utveckla sina hemsidor så att informationen blir mer målgruppsinriktad och användarvänlig samt införa fler exempel på förebilder för idag underrepresenterade grupper.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning.
- utveckla valideringsformer för reell kompetens samt informera om dem inom organisationen.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.
- utveckla alternativa urvalsformer samt informera om dem inom organisationen.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.
- införa alternativt urval till översökta utbildningar.
Ansvarig: fakulteterna med stöd av sektionen Student och utbildning.
- samverka med studenter och studentorganisationer kring frågor som rör breddad rekrytering och studentstöd.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.
- kontinuerligt genomföra analyser avseende idag underrepresenterade målgruppers attityder till högre studier samt övergångsmönster mellan högstadium, gymnasieskola och universitet.
Ansvarig: sektionen Ledningsstöd.
- kontinuerligt undersöka studentpopulationen i övergången mellan grund- och avancerad nivå inom universitetet.
Ansvarig: sektionen Ledningsstöd.

“Alla ska ges möjlighet till högre utbildning”

Stöd under studietiden

- genomföra och vidareutveckla introduktionsverksamhet för nya studenter på kurser och program på grund- och avancerad nivå inom samtliga fakulteter.
Ansvarig: fakulteterna.
- fortsätta utveckla mentorsverksamhet.
Ansvarig: fakulteterna.
- säkerställa ett professionellt och studentvänligt bemötande och en god tillgänglighet på institutioner och fakulteter samt på en universitetsövergripande nivå.
Ansvarig: institutioner, fakulteter och berörda förvaltningssektioner.
- erbjuda relevant språkstöd så att studenten kan tillgodogöra sig litteratur på främmande språk.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.
- fortsätta utveckla stödåtgärder som minskar risken för studieavbrott och ökar genomströmningen (gäller såväl campusstudenter som nätstudenter).
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.
- följa upp retention inom respektive område, analysera resultatet och vidta adekvata åtgärder.
Ansvarig: fakulteterna och sektionen Ledningsstöd.
- informera samtliga studenter om de stöd som finns och att de är en naturlig del av studenters tillvaro.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning samt fakulteterna.

Stöd inför arbetslivet

Universitetet ska

- informera om sina utbildningar och vad som ingår i dessa till presumtiva arbetsgivare.
Ansvarig: fakulteterna.
- öka arbetslivsintegrerat lärande i utbildningen.
Ansvarig: fakulteterna.
- fortsätta utveckla verksamheten med yrkesverksamma mentorer.
Ansvarig: fakulteterna.
- fortsätta att fortbilda studievägledare och karriärvägledare när det gäller arbetslivsfrågor.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning.
- fortsätta arbetet med och vidareutveckla alumnundersökningar för att få kunskap om studenternas anställningsbarhet.
Ansvarig: sektionen Ledningsstöd.

Mångfaldsperspektiv i personalutbildningen

Universitetet ska

- inom ramen för den högskolepedagogiska utbildningen främja ett inkluderande perspektiv på undervisning och lärande.
Ansvarig: fakulteterna i samverkan med sektionen Personal.
- inom ramen för den högskolepedagogiska utbildningen ge lärare kunskap, metoder och verktyg för hur de kan tillämpa ett mångfaldsperspektiv i sin undervisning.
Ansvarig: fakulteterna i samverkan med sektionen Personal.
- i utbildningen av universitetets ledare och lärare beakta ett mångfaldsperspektiv.
Ansvarig: fakulteterna i samverkan med sektionen Personal.

Samverkan

- förstärka samarbetet med skolor (såväl gymnasieskolor som grundskolor) och andra utbildningsanordnare, framför allt sådana med låg övergång till universitetsstudier, samt bygga upp nätverk och kontaktytor mellan lärare i skolan och på universitetet.
Ansvarig: fakulteterna med stöd från sektionen Student och utbildning.
- samverka med andra universitet och högskolor kring frågor som rör breddad rekrytering och mångfald, såväl nationellt som internationellt.
Ansvarig: sektionen Student och utbildning.
- samverka med näringsliv, organisationer och myndigheter kring mångfaldsfrågor, regionalt, nationellt och internationellt.
Ansvarig: fakulteterna i samverkan med berörd förvaltningssektion.



Organisation och ansvar

- Rektor har det övergripande ansvaret för att det bedrivs ett målinriktat arbete beträffande breddad rekrytering.
- Det direkta ansvaret för arbetet med breddad rekrytering ligger på fakultetsnivå samt när det gäller universitetsgemensamma frågor på den sektion som arbetar med studentrekrytering och studentmottagande.
- Fakulteter ska upprätta egna mål och strategier för arbetet med breddad rekrytering. Dessa bör i stort sammanfalla med mål och innehåll i föreliggande handlingsplan.
- Ett särskilt ansvar ligger på institutionerna eller motsvarande framför allt när det gäller studentmottagande och stöd under studietiden samt uppbyggnad av nätverk med skolvärlden.
- Ett råd med ansvar för samordning, förankring, uppföljning och kvalitetssäkring av arbetet med breddad rekrytering och retentionsarbete ska inrättas för perioden 2009–2011.
- Rollfördelning och ansvar när det gäller rekryteringsarbetet ska tydliggöras i den nya förvaltningsorganisationen.
- Alla anställda vid Lunds universitet har ansvar för att samtliga studenter känner sig välkomna till universitetet och ges goda möjligheter till framgångsrika studier.

Uppföljning

- En uppföljning av policy och mål för breddad rekrytering ska genomföras av rektor under perioden 2009–2011.
- Rekryteringsrådet ska årligen göra en uppföljning av handlingsplanen med avseende på genomförda åtgärder och uppnådda resultat samt rapportera detta till rektor och sektionen Ledningsstöd.
- Universitetet har enligt regleringsbrevet ett åtagande att redovisa åtgärder som vidtagits för att främja och bredda rekryteringen. Redovisningen ska innehålla kommentarer och analyser av de åtgärder som vidtagits samt hur målen i handlingsplanen har uppfyllts under perioden 2009–2011.

www.lu.se/breddadrekrytering



LUNDS UNIVERSITET