

Handläggningsordning till följd av lagen om likabehandling av studenter § 6.

Lagen om likabehandling av studenter i högskolan (likabehandlingslagen) har till ändamål att på högskoleområdet främja lika rättigheter för studenter och sökande och att motverka diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder.

Enligt lagen § 4 skall universitetet vidta åtgärder för att *förebygga och förhindra* att någon student utsätts för sexuella trakasserier, etniska trakasserier, trakasserier på grund av sexuell läggning och trakasserier på grund av funktionshinder. Detta skall närmare preciseras i en plan som fastställs årligen. Universitetet har vidare enligt § 6 en *skyldighet att utreda* omständigheterna kring uppgivna trakasserier och i förekommande fall *vidta de åtgärder* som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

En utredning skall genomföras på ett *opartiskt och objektivt* sätt. Eftersom ärenden av denna art innebär myndighetsutövning mot enskilda är kravet på rättssäkerhet starkt, vilket innebär att den som är ifrågasatt i utredningen måste betraktas som oskyldig så länge utredningen inte ger klart stöd för motsatsen.

Såväl den som anser sig ha blivit utsatt för trakasserier, som den eller de som misstänks vara orsaken härtill, skall av universitetet erbjudas *stöd* från student- respektive företagshälsovården under tiden utredning pågår.

Handläggningsordning för trakasseriärenden vid Lunds universitet

En student som anser sig ha blivit utsatt för trakasserier bör i första hand vända sig till prefekten vid institutionen. Prefekten skall bedöma om det inträffade är av sådan art att det hanteras på institutionen eller om det skall föras vidare. Prefekten skall i det senare fallet kontakta chefen för rektorsämbetets kansli. Prefekten bör vidare överväga om det finns anledning att engagera Företagshälsovården eller Studenthälsan. Prefekten skall också bedöma vilka åtgärder som behöver vidtas vid institutionen för att förhindra fortsatta trakasserier.

Anställd vid universitetet, som inom ramen för sitt arbete får information om eller annars uppmärksammar att en student kan ha utsatts för trakasserier, bör i första hand vidarebefordra uppgiften till prefekt eller motsvarande. Denne skall bedöma om det inträffade är av sådan art att det kan hanteras på institutionen eller föras vidare. I det senare fallet kontaktas chefen för rektorsämbetets kansli, som har att bedöma hur ärendet fortsatt skall handläggas.

Student eller anställd vid universitetet kan också välja att vända sig direkt till chefen för rektorsämbetets kansli, som har att bedöma var ärendet fortsatt skall handläggas och vilka åtgärder som skall vidtas.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor efter föredragning av förvaltningschefen, universitetsdirektör Peter Honeth.