



LUNDS  
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

**PROTOKOLL**  
**Per capsulam**

1(1)

2017-03-21

*Ledamöter*

Andersson, Tommy	Professor	Verksamhetsföreträdare
Bäcklund, Ann-Katrin	Docent	Verksamhetsföreträdare
Christersson, Cecilia	Docent	Allmänföreträdare
Hafström, Jonas	Ambassadör	Ordförande
Halth, Sofia	Verksamhetschef	Allmänföreträdare
Lidin, Sven	Professor	Verksamhetsföreträdare
Ljunggren, Börje	Ambassadör	Allmänföreträdare
Ljungälv, Lars	VD	Allmänföreträdare
Mandersson, Magnus	Vice koncernchef	Allmänföreträdare
Nilsson, Emil	Student	
Skoug, Cecilia	Student	
Stellinger, Anna	Generaldirektör	Allmänföreträdare
Styf, Oskar	Student	
Svefors, Mats	VD	Allmänföreträdare
von Schantz, Torbjörn	Rektor, professor	Rektor

*Övriga*

Billgren, Cecilia	Avdelningschef	protokollförare
-------------------	----------------	-----------------

---

§	Ärende	Bilagor
	Beslut	Diarienummer

---

**1 Beslut om fastställande av kravprofil för prorektor samt tidplan för arbetet**

Kravprofil för prorektor  
Bilaga § 1.a

Tidplan  
Bilaga § 1.b

Dnr STYR 2017/187

Universitetsstyrelsen beslutar fastställa kravprofil för prorektor i enlighet med bilaga 1.a samt tidplan för arbetet i enlighet med bilaga 1.b.

Vid protokollet

Justeras

Cecilia Billgren

Jonas Hafström



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

BESLUT

Dnr STYR 2017/187

2017-03-21

## **Kravprofil för prorektor**

Lunds universitet grundades 1666. Universitetet rankas idag som ett av världens 100 bästa och är samtidigt Sveriges mest internationella lärosäte. Här finns 47 000 studenter och 7 500 medarbetare i Lund, Helsingborg och Malmö. Vi förenas i vår strävan att förstå, förklara och förbättra vår värld och människors villkor.

## **Lunds universitet söker prorektor, tillika ställföreträdare för rektor**

I en tid av betydande framgångar och avgörande utmaningar söker vi en ny prorektor som tillsammans med rektor kan samla krafterna och leda vårt universitet framåt. Lunds universitet är ett fullskaligt universitet som under senare år genomgått en kraftig expansion. Fortsatt samverkan med näringsliv och övriga samhället, nationellt och internationellt, är av avgörande betydelse för Lunds universitets framtid som ett universitet i världsklass.

Prorektor tjänstgör i rektors ställe när rektor inte är i tjänst, och ersätter i övrigt rektor i den utsträckning som rektor bestämmer. Vid Lunds universitet förväntas rektor och prorektor arbeta som ett team som kompletterar varandra och tillsammans leder universitetet. Prorektor ingår bl a i universitetsledningen och rektors ledningsråd.

Framtida utmaningar för Lunds universitet innefattar bland annat att fortsätta arbetet med forskningsanläggningen MAX IV-laboratoriet, det europeiska projektet ESS och den digitala utvecklingen som öppnar nya former för utbildningen. Detta *samtidigt* som vi bevarar och framförallt utvecklar den bredd och det djup i forskning och utbildning som präglar vårt universitet.

## **Kvalifikationer**

Den som utses till prorektor ska ha den vetenskapliga och pedagogiska kompetens som föreskrivs för anställning som professor eller lektor. Även i övrigt ska prorektor uppfylla behörighetskraven för anställning som professor eller lektor enligt högskoleförordningen (HF 2 kap 11 §).

Prorektor bör även:

- vara en god ledare och ha visat prov på ett gott ledarskap
- ha ett vetenskapligt och pedagogiskt förtroende
- ha förståelse för det breda universitetet och dess varierande förutsättningar och förmåga att driva utveckling inom dess skiftande verksamheter
- ha god förmåga att främja universitetets intressen vad gäller finansiering av forskning och utbildning
- ha god förmåga att verka i såväl nationella som internationella sammanhang
- ha god förmåga att förvalta och utveckla ekonomiska och personella resurser i en större akademisk organisation
- ha god förmåga att arbeta med arbetsmiljö-, jämställdhets- och mångfaldsfrågor
- ha god förmåga att engagera, motivera och samverka med medarbetare och studenter
- ha hög personlig integritet
- ha goda kunskaper i såväl svenska som engelska språket

Lunds universitet eftersträvar en jämn könsfördelning och då rektor för Lunds universitet är en man ser vi gärna kvinnor som sökande till prorektorsuppdraget.



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

BESLUT

2017-03-21

Bilaga 1.b

Dnr STYR 2017/187

1

### **Tidplan för arbetet med att utse prorektor från och med 1 juli 2017**

<b>När</b>	<b>Vad</b>
22 mars – 17 april	Möjlighet att anmäla intresse för uppdraget samt för anställda och studenter att nominera kandidater.
19 april	Beredningsgruppen påbörjar urvalsarbetet.
21 april	Beredningsgruppen ger lägesrapport till universitetsstyrelsen.
10 -11 maj	Beredningsgruppen intervjuar kandidater.
15-16 maj	Eventuella andraintervjuer genomförs samt referenser tas.
19 maj	Beredningsgruppen presenterar slutkandidat/er för universitetskollegiet.
20 maj – 31 maj	Universitetskollegiet arbetar med att ta fram sitt förslag till ny prorektor. Detta lämnas till beredningsgruppen senast 31 maj.
8 juni	Beredningsgruppen lämnar förslag till universitetsstyrelsen.
16 juni	Universitetsstyrelsen fattar beslut om prorektor.*
1 juli	Prorektor tillträder sitt uppdrag.

\* I det fall ny prorektor inte kan tillträda uppdraget från 1 juli kommer styrelsen 16 juni att utse en prorektor från och med 1 juli till dess att ny prorektor tillträder.

Justeringar i tidplanen kan göras av beredningsgruppen om behov föreligger.