



LUNDS
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

BESLUT

2016-12-09

Dnr STYR 2015/1048

1

Strategisk plan för Lunds universitet 2017-2026

Lunds universitet grundades 1666 och har under århundraden varit ett centrum för bildning och lärdom. Idag räknas det till ett av Sveriges främsta universitet med en ledande internationell position.

En stor del av framgångarna kan tillskrivas universitetets förmåga att skapa en unik ämnesbredd och gränsöverskridande samarbeten. Andra styrkor är studentinflytande, internationalisering och nära samverkan med omvärlden.

Dessa styrkor kommer att vara än viktigare de kommande tio åren då samhället står inför stora globala utmaningar inom miljö och klimat, hållbar utveckling, migration, digitalisering och demografiska förändringar. På utbildningens och forskningens områden upplever världen stora förändringar som skapar nya möjligheter till samarbete, men som också innebär stora utmaningar. Denna utveckling är såväl geografisk som teknologisk, med nya forskningsinstrument och e-lärande som viktiga dimensioner. En tydlig strategisk förflyttning krävs för att Lunds universitet ska utvecklas som stabil bärare av kunskapskultur i en föränderlig omvärld samt stärka sin position som ett ledande lärosäte och en inspirerande samhällskraft.

I den strategiska planen för 2017-2026 lyfts sex viktiga utvecklingsområden fram. I dessa anges att utbildning och forskning ska vara sammanflätade och sträva efter högsta kvalitet. Komplexa samhällsutmaningar ska mötas genom att utnyttja ämnesbredden, tvärvetenskapliga samarbeten och förstärkt samverkan med omvärlden. Universitetet ska fortsätta utvecklas i sin strävan att vara internationellt ledande. Lunds universitet ska attrahera och behålla engagerade och entusiastiska studenter och medarbetare samt betona hållbar utveckling. Under kommande år finns stora möjligheter i de unika forskningsanläggningarna MAX IV och ESS (European Spallation Source) och denna potential ska nyttjas maximalt.

För att nå uppsatta mål behöver universitetet göra aktiva vägval, vilket sker genom att det kollegiala ledarskapet utvecklas. Det krävs också ett öppet och kreativt klimat där en mångfald av människor möts, växer och samverkar – i kombination med ett ifrågasättande och kritiskt förhållningssätt skapas möjligheter till oväntade genombrott. Verksamheten, förhållningssättet och resultaten ska göra universitetet till en ledande och inspirerande förebild i samhället.

Värdegrund

Lunds universitet ingår i en världsvid universitetsgemenskap och står bakom de grundläggande värderingar som europeiska universitet har enats kring i Magna Charta Universitatum. Här fastslås vikten av autonomi och akademisk frihet. Universiteten ska stå fria från påtryckningar från omvärlden och försvara utbildningens och forskningens frihet, integritet och kvalitet.

Värdegrunden är också förankrad i de lagar som en svensk, statlig myndighet ska följa. Verksamheten ska värna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter. Jämställdhet och mångfald är grundläggande principer för alla delar av vår verksamhet.

Andra värderingar som kännetecknar Lunds universitet och har gjort så under lång tid är kritiskt och reflekterande perspektiv, saklighet, opartiskhet, nyfikenhet, engagemang, medmänsklighet och humor.

Vision

Ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor

Prioriterade områden 2017-2026

Utbildning och forskning ska vara sammanflätade

- Grundutbildning, forskarutbildning och forskning ska sträva efter högsta kvalitet.
- Utbildning och forskning ska sammanflätas i lärandemiljöer där det både undervisas och forskas och där meritering inom utbildning och forskning likställs.
- Pedagogik, kursinnehåll och den egna lärprocessen ska rusta studenter och doktorander att möta nya utmaningar. Lärarna ska ha hög pedagogisk kompetens och ökad pedagogisk kvalitet ska särskilt premieras.
- Mångfald i utbildning och forskning ska stärkas genom breddad rekrytering.
- Forskningen ska bedrivas i dynamiska och välorganiserade miljöer och vara etiskt förankrad. Den ska bygga på kritiskt tänkande och eftertanke samt tillåta risktagande. Forskningsresultaten ska vara öppet tillgängliga.
- För att nå kvalitetsmålen inom utbildning och forskning krävs ändamålsenlig infrastruktur och stödverksamhet.

Aktiva samarbeten stimuleras för att lösa samhällsutmaningarna

- Universitetets ämnesbredd är unik och ska värnas.
- Gränsöverskridande och tvärvetenskapliga samarbeten inom Lunds universitet och med andra lärosäten ska stimuleras och nya samarbeten utvecklas. Hinder för samarbeten ska identifieras och undanröjas.
- Aktiv samverkan med offentlig sektor, kulturområdet, samhällslivet, näringslivet och alumner ska vidareutvecklas och underlättas.
- Lunds universitet ska ta ett stort samhällsansvar och möta de globala utmaningarna, exempelvis i arbetet för hållbar utveckling.
- Samverkan och integration med universitet och andra partners i Öresundsregionen ska stärkas.

- Universitetet ska vara en inflytelserik röst i vetenskapssamhället, samhällsdebatten och kulturlivet. I detta ingår att synliggöra verksamheten.

Utvecklingen som internationellt lärosäte fortsätter

- Det ska finnas ett internationellt perspektiv och globalt engagemang i verksamheten liksom i bemötandet och upplevelsen av universitetet.
- Det ska finnas goda möjligheter för internationell rörlighet för studenter och medarbetare.
- Universitetet ska vara attraktivt för internationella studenter och medarbetare.
- Universitetet ska ha strategiskt förankrade internationella partnerskap och aktivt delta i tongivande internationella nätverk, som exempelvis LERU och U21.

Ett välutvecklat ledarskap och medarbetarskap är framgångsfaktorer

- Det kollegiala ledarskapet ska utvecklas för att stärka det kritiska samtalet och nå målen.
- Ledare och chefer på alla nivåer ska ha rätt kompetens och förmåga att prioritera, leda och genomföra förändringar som utvecklar verksamheten och dess kvalitet samt ha tillgång till ett ändamålsenligt administrativt stöd.
- Lunds universitet ska arbeta för och utveckla ett aktivt och ansvarsfullt medarbetarskap som genomsyras av att vi är *ett* universitet med en stor mångfald bland medarbetarna.
- Lunds universitet ska säkerställa ett välfungerande studentinflytande på alla nivåer.

Studenter, medarbetare och besökare erbjuds attraktiva miljöer

- Lunds universitet ska utmärkas av god studiemiljö med gott pedagogiskt stöd.
- Tydliga karriärvägar ska säkerställas och universitetet ska arbeta strategiskt med rekryteringar.
- Verksamheten ska utmärkas av god arbetsmiljö, jämställdhet och förmåga att säkra likabehandling för både studenter och medarbetare.
- Campusmiljöerna ska vara inbjudande för både studenter, medarbetare och besökare.
- Kulturverksamheten ska lyftas fram som en del av universitetets attraktivitet. Detta gäller både de publika samlingarna, studentdriven kultur samt konstnärlig och kulturinriktad forskning och utbildning.

Potentialen i MAX IV och ESS nyttjas maximalt

- Lunds universitet ska leda den komplexa utvecklingen av MAX IV och vara aktiv i utvecklingen av ESS. Universitetet ska också utveckla sin utbildning och forskning genom anläggningarna.
- Universitetet ska vara en nod för nationella och internationella samarbeten och samverka med offentlig sektor och näringsliv kring MAX IV och ESS samt vara en drivande kraft i utvecklingen av Science Village Scandinavia.